

사업실명제 등록번호	2020-13	담당부서 작성자	정책연구실/여성노동연구센터 정성미 02-3156-7042/smjung@kwdimail.re.kr
사 업 명	숙련변화에 따른 성별 임금격차에 관한 연구		
사업개요 및 추진경과	<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> - 산업 및 사회변화로 요구되거나 기대되는 숙련의 내용과 수준이 달라지고 있는 환경에서 숙련의 중요성은 더욱 부각. 이러한 상황에서 기존 직종분리론만 여성 노동시장을 분석하고 성별 임금격차를 살펴보기 어려움. 따라서 직무기반으로 측정한 숙련수준을 이용하여 성별 숙련구조에 따른 일자리의 변화를 살펴보고 특히 금융위기 이후 노동시장 구조 변화와 성별 임금격차를 면밀하게 분석 - 성별 숙련구조의 변화에서 여성이 과거보다 훨씬 다채로운 숙련 범주로 확산되었는지, 아니면 여전히 특정 숙련에 집중된 성편향적 모습을 보이는지 그리고 남성과 비교해 상대적으로 어떤 변화를 보이는지 분석 - 숙련수준에 따른 성별 임금격차를 분석해 여성과 남성이 동일한 숙련 수준에서 격차가 발생하는지, 발생한다면 그 원인이 무엇이고 차별적 원인이 있는지 확인, 또는 숙련수준이 다른 영역에서 여성이 밀집해 있는 업종의 숙련에 대한 보상수준이 낮은 것이 성별 임금격차의 주된 원인인지, 아니면 숙련분포와 무관하게 보상자체가 변화하는 것이 원인인지 분석 - 숙련의 내용 및 수준을 측정하고 범주화한 내용을 적용하여 숙련수준 및 변화에 따른 일자리 변동과 성별 임금격차의 원인을 실증적으로 규명함으로써 장기적인 임금격차 축소를 위한 정책 방향을 모색 <p>○ 추진기간 : 2020-01-01 ~ 2020-12-31</p> <p>○ 총사업비 : 38,000천원</p> <p>○ 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none"> • 일자리의 숙련(skill) 수준과 내용에 관한 논의 <ul style="list-style-type: none"> - OECD, O*NET, 우리나라 직업사전(KNOW)을 통해 2000년 이후 숙련 논의를 중심으로 직업에서의 숙련의 내용과 수준을 어떻게 정의할 것인지 문헌연구 - 우리나라 직업사전을 이용하여 숙련수준을 측정하고 정의한 내용을 적용하여 여성 집중직종과 남성 집중직종의 숙련수준을 비교 - 특히 성별 집중직종의 숙련수준과 내용의 변화가 시기별 어떤 차이 		

	<div>가 있는지 검토</div> <div><ul style="list-style-type: none">• 성별 숙련의 내용과 수준 변화에 따른 일자리 변동 분석<ul style="list-style-type: none">- 『직업사전』에서 제공하는 세세분류(4-digit) 직업단위에서 필요로 하는 직무내용과 요구수준 정보를 활용해 요인분해법을 적용하여 직업의 숙련내용과 수준을 요인별로 범주화하여 단순히 저숙련, 고숙련이 아닌 숙련의 내용에 따라 숙련수준을 식별- 이때 직업사전을 통해 정의된 숙련을 직종코드를 연계기로 활용하여 직종 세분류(3-digit)까지 제공하는 지역별고용조사 자료와 연계하여 인적특성 및 임금, 사업체특성 등의 활용가능한 정보를 포괄하는 자료를 구성- 성별 숙련의 내용과 숙련수준에 따른 일자리 변동을 인적특성과 산업별로 분석하여 숙련구조의 변화를 살펴봄. 또한 시기별 변화를 통해 성별 숙련의 내용과 수준이 수렴하고 있는지, 아니면 분화하고 있는지를 분석- 사례연구 : 특별히 숙련변화가 컸던 업종(직업군)을 선정하여 숙련변화사유와 보상에 관한 FGI 실시• 숙련의 내용과 수준 변화에 따른 성별 임금격차 분석<ul style="list-style-type: none">- 성별 임금격차에 숙련의 내용과 수준이 어떤 영향을 미치는지 분석. 이때 평균적 수준의 임금격차와 분위별 수준의 임금격차를 각각 분석해 성별 숙련변화에 임금이 어떻게 반영되고 있는지 검토- 요인분해방법론을 이용하여 성별 숙련구조에 의한 성별임금격차 중 숙련수준 차이에 의한 부분과 숙련수준과 무관하게 보상 자체가 변화하는 부분, 특정 숙련으로 몰리는 것으로 설명되는 부분으로 분해</div> <div>○ 추진경과</div> <div><ul style="list-style-type: none">- ‘19년 3월 : 2020년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴)- ‘19년 5~7월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2019년도 사업계획서(안) 제출- ‘19년 12월 : 국회 예산 심의 및 확정</div>										
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<div>○ 사업 관련자</div> <table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무 (업무분담 내용)</th></tr><tr><td>연구책임자</td><td>정성미</td><td>부연구위원</td><td>‘20.1.1 ~ 12.31</td><td>연구방향 설정 및 총괄, 보고서 작성</td></tr></table>	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	연구책임자	정성미	부연구위원	‘20.1.1 ~ 12.31	연구방향 설정 및 총괄, 보고서 작성
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)							
연구책임자	정성미	부연구위원	‘20.1.1 ~ 12.31	연구방향 설정 및 총괄, 보고서 작성							

	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)
	공동연구자	오은진	선입 연구위원	‘20.1.1 ~ 12.31	문헌연구, 보고서 작성, 사례연구(FGI)
	공동연구자	노우리	연구원	‘20.1.1 ~ 12.31	분석, 보고서 작성
다른기관 또는 민간인 관련자	여성가족부, 고용노동부				
추진실적	<진행중>				