

사업실명제 등록번호	2019-11	담당부서 작성자	정책연구실/젠더폭력·안전연구센터 박선영 02-3156-7108/sypark@kwdimail.re.kr
사업명	성인지적 근로감독행정 강화방안: 고용상의 성차별·성희롱 예방·시정을 중심으로		
사업개요 및 추진경과	<p>○ 추진배경</p> <ul style="list-style-type: none"> 이 연구는 성별·성희롱 예방과 시정의 실질화를 위한 근로감독행정에 대한 성인지적 분석임과 동시에 고용노동부의 미투 대책 이행 점검을 통해 근로감독행정에 대한 성인지적 분석 및 강화방안 마련을 목적으로 함. <p>○ 추진기간 : 2019.1.1 ~ 2019.10.31.</p> <p>○ 총사업비 : 42,100천원</p> <p>○ 주요내용</p> <ul style="list-style-type: none"> 고용상의 성차별·성희롱과 근로감독행정 <ul style="list-style-type: none"> 고용상의 성차별 및 성희롱 금지 관련 법제 현황 근로감독행정의 현황과 문제점 고용상의 성차별·성희롱 예방과 시정 관련 근로감독행정 현황 및 문제점 <ul style="list-style-type: none"> 고용상의 성차별·성희롱 근로감독 현황 및 문제점 고용상의 성차별·성희롱 진정 및 사건처리 현황 및 문제점 남녀고용평등법상의 명예고용평등감독관 제도 현황 및 문제점 남녀고용평등법상의 고용평등상담실 운영 현황 및 문제점 전국 47개 지방노동관서의 고용평등전담 근로감독관 배치 운영 현황 및 문제점 전국 47개 지방노동관서의 성희롱·성차별 전문위원회 운영 현황 및 문제점 심층면접 조사 결과 분석 : 성인지적 관점에서 본 근로감독행정 문제점 및 과제 <ul style="list-style-type: none"> 고용상의 성차별·성희롱 시정의 관점에서 본 현행 근로감독행정조직 및 근로감독제도의 문제점 고용상의 성차별·성희롱 예방과 시정의 실질화를 위한 근로감독행정의 과제 성인지적 근로감독행정 강화방안 <ul style="list-style-type: none"> 근로감독행정조직 강화방안 남녀고용평등전담 근로감독관 및 성희롱·성차별전문위원회, 명예고용평등근로감독관 제도 강화방안 등 민관협력 방안 <p>○ 추진경과</p>		

	<ul style="list-style-type: none">- ‘18년 3월 : 2019년 예비사업 개발(과제개발워크숍, 전문가 자문, 외부 과제제안 수렴)- ‘18년 4월 : 과제제안평가위원회, 과제심의위원회, 과제선정배분위원회, 2019년도 사업계획서(안) 제출- ‘18년 8월 : 기획재정부 예산 심의 및 확정- ‘18년 11월 : 국회 예산 심의 및 확정- ‘18년 11월 : 2019년도 최종사업계획서(안) 제출																				
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 사업 관련자																				
	<table><tr><th>구분</th><th>성명</th><th>직급</th><th>수행기간</th><th>담당업무 (업무분담 내용)</th></tr><tr><td>과제책임자</td><td>박선영</td><td>선임 연구위원</td><td>‘19.1.1 ~ 10.31</td><td><ul style="list-style-type: none">- 연구총괄- 자문회의 주관- 심층면접 및 FGI 내용구성, 진행, 분석- 근로감독행정에 대한 성인지적 분석- 고용상 성차별·성희롱 금지 관련 법제 현황 및 문제점- 보고서 집필</td></tr><tr><td>공동연구자</td><td>김복태</td><td>연구위원</td><td>‘19.1.1 ~ 10.31</td><td><ul style="list-style-type: none">- 자문회의 참석- 심층면접 진행 및 분석- 고용상의 성차별·성희롱 예방과 시정관련 근로감독행정 현황 및 문제점- 보고서 집필</td></tr><tr><td>공동연구자</td><td>송치선</td><td>전문연구원</td><td>‘19.1.1 ~ 10.31</td><td><ul style="list-style-type: none">- 자문회의 등 준비- 심층면접 및 FGI 내용 구성 및 진행- 보고서 집필</td></tr></table>	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	과제책임자	박선영	선임 연구위원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 연구총괄- 자문회의 주관- 심층면접 및 FGI 내용구성, 진행, 분석- 근로감독행정에 대한 성인지적 분석- 고용상 성차별·성희롱 금지 관련 법제 현황 및 문제점- 보고서 집필	공동연구자	김복태	연구위원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 자문회의 참석- 심층면접 진행 및 분석- 고용상의 성차별·성희롱 예방과 시정관련 근로감독행정 현황 및 문제점- 보고서 집필	공동연구자	송치선	전문연구원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 자문회의 등 준비- 심층면접 및 FGI 내용 구성 및 진행- 보고서 집필
	구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																
	과제책임자	박선영	선임 연구위원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 연구총괄- 자문회의 주관- 심층면접 및 FGI 내용구성, 진행, 분석- 근로감독행정에 대한 성인지적 분석- 고용상 성차별·성희롱 금지 관련 법제 현황 및 문제점- 보고서 집필																
공동연구자	김복태	연구위원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 자문회의 참석- 심층면접 진행 및 분석- 고용상의 성차별·성희롱 예방과 시정관련 근로감독행정 현황 및 문제점- 보고서 집필																	
공동연구자	송치선	전문연구원	‘19.1.1 ~ 10.31	<ul style="list-style-type: none">- 자문회의 등 준비- 심층면접 및 FGI 내용 구성 및 진행- 보고서 집필																	
다른기관 또는 민간인 관련자	고용노동부																				
추진실적	<진행중>																				