

## 공공부문 관리직여성 핵심역량 강화 방안

수행과제명 : 공공부문 관리직여성 핵심역량 강화 방안

과제책임자 : 문미경 연구위원

Tel: 02-3156-7103, e-mail: geokim@kwidimail.re.kr

### 요 약

공직에서 관리직여성공무원이 차지하는 비율이 높아짐에 따라 여성공무원들의 성장과 역량발휘에 있어서의 장애요인을 분석하고 이들의 역량을 강화할 수 있는 지원방안을 제시함

## 1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 남성 중심적 조직운영에서 여성의 역량개발과 발휘는 제한적이었다고 할 수 있음. 이에 본 연구는 관리직 여성의 역량개발과 발휘가 최대화 될 수 있는 개인적, 조직적, 사회문화적 수준의 지원방안을 모색하여 보고자 하였음

## 2. 정책의 추진방향

- ☐ 개인적 수준의 역량지원

- 관리직여성 맞춤형 역량교육훈련 프로그램 실시 및 다양한 보직기회 부여

☐ 조직적 수준의 역량지원

- 의사소통의 활성화로 관리직 여성 역량발현성 최대화 및 조직문화 교류  
기회의 확대

☐ 사회문화적 수준의 역량지원

- 다양한 보육형태의 보육시설 지원, 유연한 근로형태의 활성화, 가족친  
화적 사회/조직문화 형성

### 3. 정책효과

☐ 관리직 남녀공무원 역량실태 자료 제공

☐ 공무원 역량교육훈련프로그램 개발관련 자료 제공

☐ 조직구성원의 충분한 역량개발과 발휘를 통한 정부성과 및 국가경쟁력 제고