

## 정규직 파트타임 근무의 보호와 차별 해소

수행과제명 : 일가족양립정책의 국제비교연구: 정책이용실태 및 일가족양립현실

과제책임자 : 홍승아 연구위원

Tel: 02-3156-7149, e-mail: hongsa@kwidimail.re.kr

### 요 약

일과 가족생활의 양립과제는 노동시장과 가족영역의 유기적인 변화를 요구한다. 따라서 장기적으로는 현재의 장시간노동관행을 변화해 나가는 노력이 필요함과 동시에 유연한 노동시간근무형태로서 파트타임근무를 발전시키고 확대해 나가야 함

## 1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 유연근무형태는 육아 및 가족생활의 필요에 따라 노동시간을 유연하게 조정함으로써 취업중단 없이 일과 가족생활의 양립을 지원하기 위하여 파트타임 노동의 보호와 차별해소 노력이 필요함

## 2. 정책의 추진방향

- ☐ 정규직 파트타임근무형태는 고용보장과 함께 사회보험의 혜택을 정규직 전일제근무와 동일하게 부여함
- ☐ 비례임금체계(시간비례형 임금)를 적용하여 노동시간에 따른 임금을 지급함

- ☐ 수당, 교육 및 직업훈련 등에 있어서 권리 및 보호의 차별이 있어서는 안됨
- ☐ 근로자의 필요에 따라서 시간제근무와 전일제근무 간의 전환이 가능하도록 함
- ☐ 정책의 대상은 여성에만 국한하지 말고 남성과 부모로 확장하여 파트타임 근무의 노동시장내 계토화를 방지함

### 3. 정책효과

- ☐ 육아기 부모들의 근무시간을 조정할 수 있는 권리를 보호함으로써 이들의 일과 가족생활의 양립을 지원함
- ☐ 맞벌이부부의 육아에 따른 시간의 압박과 스트레스를 줄이고 균형있는 가족생활을 지원함
- ☐ 일자리 공유(job sharing)가 가능하도록 함으로써 일자리 확대의 효과를 갖음
- ☐ 궁극적으로는 취업부모의 육아부담을 완화시킴으로써 출산율을 제고하는데 기여할 수 있음

- 
- ▶ 주관부처 : 여성부(인력개발기획과), 보건복지가족부(저출산인구정책과),  
노동부(여성고용과)
  - ▶ 관계부처 : 노동부(고용차별개선정책과)
-