

## 자녀간병휴가제도의 도입

수행과제명 : 취업부모의 자녀양육지원서비스 효율화 방안

과제책임자 : 홍승아 연구위원

Tel : 02-3156-7149, e-mail : hongsa@kwidmail.re.kr

### 요 약

조사결과 취업부모의 가장 큰 애로점 중 하나는 아픈자녀의 보호와 돌봄의 문제로 나타났으며, 이들은 본인의 휴가나 근로시간의 배려(time-off)를 통해 자녀를 직접 돌볼수 있는 제도적 지원을 희망하였음. 따라서 자녀의 질병 등으로 인하여 병원치료 및 보호가 필요한 경우 사용할 수 있는 자녀간병휴가제도를 통해 취업부모들이 자녀질병시 돌볼수 있도록 함으로써 이들의 일가정양립을 지원함

## 1. 정책의 목적 및 필요성

자녀의 질병 등으로 인하여 병원치료 및 보호가 필요한 경우 사용할 수 있는 자녀간병휴가제도를 통해 취업부모들이 자녀질병시 돌볼수 있도록 함으로써 이들의 일가정양립을 지원함.

## 2. 정책의 추진방향

☐ 기존의 「남녀고용평등과 일가정양립지원법」 내에 가족간호휴가제도가

강제조항이 아니라 노력의무로 규정되어 있고 규정이 명확하지 않아 실제 사용에 어려움이 있음.

- ☐ 자녀간병을 위한 제도적 특성에 따라 가족간호휴가제도와 별도로 자녀간 병휴가제도를 도입함.
- ☐ 자녀간병휴가제도의 내용은 자녀당 연간 3-5일의 유급휴가로 규정함

### 3. 정책효과

- ☐ 취업부모의 아픈 자녀 보호와 돌봄을 지원함으로써 안정적인 일가정양립을 지원
- ☐ 취업부모 자녀의 안전한 성장과 건전한 발달을 지원

---

▶ 주관부처 : 고용노동부(여성고용과)  
▶ 관계부처 : 여성가족부(청소년정책과)

---