

취업부모의 부모시간을 위한 근로시간과 조직문화 지원

수행과제명 : 취업부모의 자녀양육지원서비스 효율화 방안

과제책임자 : 홍승아 연구위원

Tel : 02-3156-7149, e-mail : hongsa@kwidmail.re.kr

요 약

취업부모의 취업특성별로 필요한 정책과 서비스를 제공함으로써 취업부모의 자녀양육을 지원하고 이들이 일가정양립을 원활히 할 수 있도록 도모함. 연구결과 정규직 취업부모의 경우 시간부족, 근무일정 조정의 어려움, 시간적 유연성 부족 등으로 인한 자녀양육의 어려움이 나타났음. 따라서 유연한 근로시간, 정시퇴근제 정착 등의 제도적 개선, 조직문화의 개선을 통하여 이들의 부모시간을 지원해주는 것이 필요함

1. 정책의 목적 및 필요성

다양한 취업부모의 서비스 이용욕구에 기반한 서비스 및 정책을 지원함으로써 이들의 자녀양육을 효율적으로 지원함. 정규직 취업부모의 경우에는 장시간근로와 시간적 유연성 부족을 해결하기 위하여 정시퇴근제 정착, 유연한 근로시간 운영 등을 지원함.

2. 정책의 추진방향

- ☐ 유연근무제도 확대
- ☐ 정시퇴근문화 정착을 위하여 사업체별 퇴근문화 개선 캠페인 실시 및 결과보고
- ☐ 자녀아플 때 등 응급시 대처할 수 있도록 근로시간 단축제도(time-off)를 제공
- ☐ 지역거점기관을 중심으로 야간보육, 휴일보육을 제공

3. 정책효과

- ☐ 취업부모의 자녀양육시간을 지원하며, 응급상황시 자녀양육을 지원
- ☐ 취업부모의 자녀양육시간을 지원하여 여성의 육아로 인한 경력단절을 방지
- ☐ 취업부모 자녀의 안전한 성장과 건전한 발달을 지원

-
- ▶ 주관부처 : 보건복지부(보육정책과), 고용노동부(여성고용과)
 - ▶ 관계부처 : 여성가족부(청소년정책과, 청소년역량개발과)
-