

사업실명제 등록번호	2015-16	담당부서 작성자	(기획조정본부 / 연구기획·평가팀) (송혜인/02-3156-7012/ ilubme89@kwidimail.re.kr)																	
과 제 명	기업 내 공식·비공식 네트워크의 성별 특성 및 효과에 관한 연구																			
사업개요 및 추진경과	<p>○ 추진배경</p> <p>- 우리나라 여성인력의 인적자본 수준은 점차 높아지고 있으나, 공공·민간 모든 분야에서 여성의 대표성은 여전히 낮음. (세계경제포럼의 성 격차 지수 (GGI) 136개 국 중 111위로 최하위 수준) 여성들은 경력단절을 극복하고 노동시장에서 살아남았다 하더라도, 경력단계가 높아질수록 남성중심적 조직 문화 속에서 자신들의 역량을 발휘하기가 쉽지 않은 것이 현실임. 최근 정부에서는 일하는 여성들이 당당하게 조직 내 핵심관리자로 성장할 수 있도록 유리천장을 없애고, 우수한 여성리더 양성을 지원하고자 다양한 지원방안들을 제시하고 있음.</p> <p>○ 추진기간 : 2015.01.01 ~ 2015.12.31.</p> <p>○ 총사업비 : 72,000천원</p> <p>○ 주요내용</p> <p>- 기업 내 공식·비공식 네트워크의 성별 차이 및 특성과 그 원인을 실증적으로 파악하고, 특히 경력단계가 높아짐에 따라 남성중심적 조직문화 속에서 네트워크의 활용이 여성들의 경력개발 및 조직의 성과에 미치는 영향을 분석하여 관련 기초자료 제공</p>																			
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	<p>○ 사업 관련자</p> <table><tr><td>구분</td><td>성명</td><td>직급</td><td>수행기간</td><td>담당업무</td></tr><tr><td>책임</td><td>강민정</td><td>부연구위원</td><td>'15.1.1-'15.12.31</td><td>연구</td></tr><tr><td>담당</td><td>최윤정</td><td>전문연구원</td><td>'15.1.1-'15.12.31</td><td>연구</td></tr></table>					구분	성명	직급	수행기간	담당업무	책임	강민정	부연구위원	'15.1.1-'15.12.31	연구	담당	최윤정	전문연구원	'15.1.1-'15.12.31	연구
구분	성명	직급	수행기간	담당업무																
책임	강민정	부연구위원	'15.1.1-'15.12.31	연구																
담당	최윤정	전문연구원	'15.1.1-'15.12.31	연구																
다른기관 또는 민간인 관련자	<table><tr><td>담당</td><td>김영진</td><td>객원연구원</td><td>'15.1.1-'15.12.31</td><td>연구</td></tr></table>					담당	김영진	객원연구원	'15.1.1-'15.12.31	연구										
담당	김영진	객원연구원	'15.1.1-'15.12.31	연구																
추진실적	<p>- 사회적 자본으로서의 네트워크를 정책적으로 활용할 수 있도록, 보다 심층적이고 체계적인 분석을 통한 기초자료 제공</p> <p>- 기업 내 구성원 개인의, 그리고 구성원 간의 네트워크 관리가 개인의 성과(객관적 성과 및 주관적 성과) 뿐 아니라 조직의 성과(효율적인 의사소통, 조직에의 헌신, 이직률 감소, 생산성 향상, 심리적·정서적 안정)에도 중요한 요인이 될 수 있음에 대한 실증적 근거 마련</p> <p>- 우리나라의 사회구조 속에서 네트워크의 활용이 여성들의 경력개발 및 조직의 성과에 미치는 영향 분석</p> <p>- 네트워크 관리의 중요성을 인식하여, 기업 내 구성원간 네트워크 활성화를 통한 기업의 성과 제고 방안 모색에 기여</p>																			