

# 해 외 출 장 복 명 서

출 장 자	소 속	본원	직 위	부연구위원	성 명	김난주
출장기간	2018.5.22.-5.25(2박 4일)		출장지	스위스 제네바		
출장목적	동등보수연대 1차 임시운영위원회 참석 Equal Pay International Coalition First Meeting of Interim Steering Committee					
경비부담	2,582,527원 (본원 수행 고용노동부 연구용역 과제 <sup>1</sup> 국외 출장비 지출)					
주최기관	한국여성정책연구원					
방문기관 및 면담자				주요 논의사항		
스위스 제네바	- Ms. Manueal Tomei(ILO 근로조건평 등국장), 권병희 참사관(고용노동부) 외			- 2017년 8월 시작된 EPIC(Equal Pay Intranational Coalition)의 상시적인 운영을 위한 사전 임시운영위원회 추진 논의		

주1. 연구과제명 「차별 없는 공정사회 구현을 위한 여성 일자리 정책 실행방안 연구(과제1)-성별임금격차」

※ 상세한 업무처리 및 세부내용은 별도 붙임

2018. 7. 10.

출 장 복 명 자 : 김 난 주

## 해외출장 결과 보고서

ILO

Equal Pay International Coalition  
First Meeting of Interim Steering Committee

2018. 7

보고자 : 김난주

여성노동연구센터 부연구위원

## 1. 출장목적 및 배경

### ☐ 출장 배경

- 본원이 수행하고 있는 고용노동부 「차별 없는 공정사회 구현을 위한 여성 일자리 정책 실행방안 연구(과제1)-성별임금격차」 연구과제 수행 일환으로
- 2017년 ILO, UN Women, OECD 이 모여 발족한 ‘동등보수 국제연대(Equal Pay International Coalition, EPIC)’의 추진을 위한 제1차 임시운영위원회 참석

### ☐ 출장 목적

- 동등보수 국제연대(EPIC) 제1차 임시운영위원회 한국 측 연구자로 참석
- 개최 일시 및 장소
  - 개최 일시 : 2018.5.23. 9:00~18:00
  - 개최 장소 : ILO HQ, 4 Route des Morillons, 1211 Geneva 22, Switzerland (Room VII)

### ☐ 출장 일정 및 장소

- 출장 일정 : 2018년 5월 22일 10:55 (인천공항 출발) - 2018년 5월 24일 17:05(제네바 출발)
- 출장 장소 : 스위스 제네바

### ☐ 참여 기관 및 국가

- ILO, UN Women, OECD, IOE(International Organisation of Employers), ITUC(International Trade Union Confederation)
- 캐나다, 아이스란드, 요르단, 파나마, 한국, 남아프리카, 스위스

## 2. 논의 내용

### ☐ EIPC 경과

- Manuel Tomei 국장은 2017년 8월 제1차 EPIC 베를린 회의 개최 이후 라틴아메리카, 파나마 지역 EPIC 런칭(2018.1), 방콕 아시아 태평양(한국 참여)의 EPIC 런칭(2018.2) 등 G20 회의가 개최되어 EPIC 활동에 대한 공감대가 확산됨을 발표

### ☐ 임시운영위원회(Interim Steering Committee) 설립

- 기준 및 구성
  - EPIC의 효과적, 전략적 운영을 위해 운영위원회의 가이드 필요. 운영 첫 해에는 임시운영

위원회(Interim Steering Committee)로 추진. EPIC 사무국은 임시운영위원회 (Interim Steering Committee)의 일원으로 EPIC 지원에 관심이 있는 국가에 접근. EPIC 지원 관심 국가는 동등한 임금 달성을 위한 선구적인 조치 채택, 동등한 가치의 노동을 위한 동등한 임금 달성 기대. 운영위원회의 모든 위원은 합의 된 EPIC 참여 기준 충족. 운영위원회는 의장이 주도

- 임시 운영위원회는 유럽, 미주, 아프리카, 아시아 / 태평양 및 아랍 국가와 같은 지역 대표를 포함하여 최소 6 개국으로 구성. 또한 임시운영위원회 (Interim Steering Committee)에는 국제 노동 조합 연합 (ITUC)과 국제 고용주 협회 (IOE)가 각각 지명 한 노동자 단체와 고용주 단체 대표가 각각 1명씩 포함

#### ○ 임시운영위원회 역할

- 임시운영위원회 (Interim Steering Committee)는 동등 가치 일을 위한 동등 임금 달성하기 위한 행동 지침 및 리더십 제공
- 이외에 역할
  - 1년 작업 계획 작성 및 승인
  - EPIC을 위한 전략 제공
  - 자원 동원에 대한 전반적인 방향을 설정하고 공동 자금 지원에 대한 자원 할당 결정 실행
  - 워킹 그룹 설립 허가
  - 필요시 사무국 및 실무 그룹과의 회의 개최
  - 효과적인 자원 관리에 필요한 관련 자원 및 직원 배치 수준 고려
  - 분기마다 적어도 1 회의 운영위원회 회의 참석. 첫 번째 회의는 대면해야하며 이후는 온라인 플랫폼을 통한 회의 운영

#### □ EPIC 참여

##### ○ EIPC 참여 정부는 아래 기준 중 6개 이상 준수

- 1951년 ILO 100호 협약의 비준 또는 비준을 위한 검증가능한 조치 여부
- ILO 100호 협약에 부합하는 입법 존재
- 1976년 여성에 대한 모든 형태의 차별 철폐에 관한 UN 협약 비준(제11조 d항)
- 2013 년 OECD 교육, 고용 및 기업이 정신에서의 남녀 평등 평의회의 권고안 및 공공 생에서의 남녀 평등에 관한 OECD위원회의 2015 권고안 준수
- Equal pay 법규 준수 모니터링
- 임금에 관한 성별 데이터의 수집
- 임금 투명성을 장려하는 정책이나 사례 시행
- 최저임금제도가 있는 국가의 경우 최저임금의 여성노동자 다수 섹터나 직종 포함여부
- Equal pay을 다루는 국가기구(National Bodies)

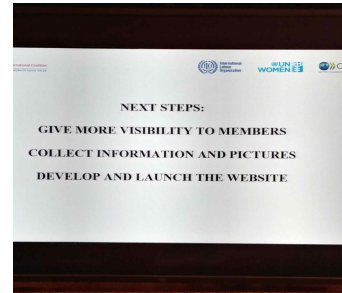
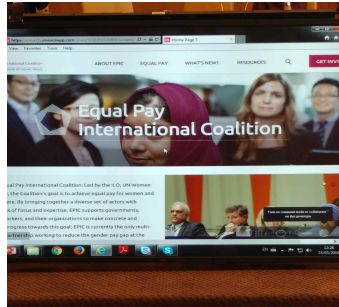
\* 한국은 노사정 위원으로 구성된 고용정책심의회에서 남녀고용평등법 상의 주요 정책을 심의

국가 기구(National Bodies) 해당

- EPIC을 지원할 수 있는 일가족 양립이나 기업 이사회에 여성 대표 증가를 위한 법률, 정책, 조치가 있는 국가

## ☐ EPIC 온라인 사이트 구축

- EPIC 온라인 사이트 준비 소개, 사이트 오픈을 위한 참여 국가 협조 및 역할 논의



### ▲ 발표 PPT 화면

## ☐ 계획

- High Level Pledging Event : 2018년 9월 유엔 총회 기간 중 SDG 목표 8.5에 부합하는 동등한 가치의 일에 대한 동등한 임금을 향한 고위급 서약식(Pledging Event). 국가원수, 장관 등 고위급의 참여 논의

## ☐ 정책 논의

- 성별 임금격차에 관한 현황 및 분석을 주요 내용으로 하는 ILO 세계임금 보고서(The Global Wage Report) 임시운영위원회 참여 국가들의 최근 정책 업데이트 요청
- \* 한국여성정책연구원 제19차 젠더와 임법포럼(2017.11.9.) 성별임금격차 해소 전략 방안 모색 국제컨퍼런스의 ‘한국의 성별임금격차 현황 및 과제(김난주)’ 영문 발표자료 이메일 제공

### 3. 회의 일정 및 의제

□ Date : 23 May 2018

9.00 - 9.15	<b>Welcome, introduction &amp; adoption of the agenda</b>
9.15 - 9.30	<b>From Berlin to Geneva</b> A brief update on the key milestones leading up to this first Interim Steering Committee Meeting
09h30-10h30	<b>What does it mean to be a Steering Committee Member</b> Discussion and validation of roles, responsibilities and working methods of the Steering Committee
<b>COFFEE BREAK</b>	
11h00-12h00	<b>Who can engage in EPIC and how</b> Discussion on the process and criteria for engagement in EPIC of businesses, trade unions and other stakeholders
12h00-12h30	<b>Making EPIC visible</b> Presentation on EPIC online portal and promotional brochure
<b>LUNCH (hosted by ILO)</b>	
13h30-14h45	<b>Work planning</b> Discussion of a draft one year work plan for EPIC
14h45-15h45	<b>Policy Discussion</b> The Global Wage Report Policy brief; the Data Challenge: principles of harmonization
<b>COFFEE BREAK</b>	
16h00-17h15	<b>Towards 2020</b> Discussion on milestones for EPIC in relation to Beijing +25 and the Sustainable Development Goals +5 year review
17h15-17h30	<b>Any other business</b>
17h30-18h00	<b>Conclusions, next steps and next meeting</b>