

보 도 자 료	행사문의	김영혜 연구위원 (02-3156-7164)
	언론담당	황애리 홍보담당 (02-3156-7296)
	보도일자	2014. 8.27.(수)
	※ 총 11쪽 (붙임 포함) www.kwdi.re.kr	

아태지역 여성 지도자 모여 여성리더십과 양성평등 논한다

한국여성정책연구원아시아개발은행, “여성의 리더십 : 양성평등과 포괄적 성장을 위한 촉매”를 주제로 『2014 아시아 여성 지도자 회의』 공동개최

- 한국여성정책연구원과 아시아개발은행(Asian Development Bank, ADB)은 오는 9월 1일(월)~9월 4일(목)에 한국여성정책연구원 국제회의장에서 “여성의 리더십 : 양성평등과 포괄적 성장을 위한 촉매”를 주제로 『2014 아시아 여성 지도자 회의 (Asia Women Leaders Program)』를 개최한다.
- 이번 행사는 아시아개발은행의 대표적 지식공유 프로그램인 아시아리더십프로그램(Asia Leadership Program)의 일환으로 양성평등 주요 현안과 여성 지도자로서의 경험을 공유하고, 여성 지도자로서의 역량강화 방안을 모색하고자 마련되었다.
- 총 4일에 걸쳐 진행되는 본 프로그램에는 아태지역국가의 다양한 부처에 소속된 아시아 17개국의 국가 내 고위급 여성 공무원 약 25명이 참여할 예정이다.

- 이번 행사는 아스트리드 S. 튜미네즈(Astrid S. Tuminez) 마이크로소프트 법률 및 기업국 지역국장(동남아시아)의 “정상으로 도약하는 아시아 여성들”에 대한 기조연설, 권선주 IBK 기업은행장의 “한국의 은행에서 유리천장 깨기”를 주제로 한 발표 등 여성 리더십 관련된 다양한 주제발표와 토론으로 구성된 다음의 대주제들을 바탕으로 진행될 예정이다.
- 여성의 리더십, 성 격차, 그리고 포괄적 성장을 연결짓기
 - 여성 지도자들의 개인적 여정에 대한 대화
- 리더십과 커뮤니케이션 기술 강화
 - 지도자를 위한 커뮤니케이션 기술: 권위, 자신감, 명확성
- 장벽을 극복하고 리더로서 다른 사람에게 동기 부여하기
 - 자신감을 갖고 리드하는 전략과 여성 리더십의 장벽을 극복하는 전략
- 성평등과 여성의 임파워먼트에 영향을 미치는 협상, 연대의 구축, 의사결정에서의 기술 강화하기
 - 협상과 연대의 구축을 위한 기술 강화하기
- 특히 이번 행사에는 젠더와 개발 분야에서 세계적으로 인정받는 아태지역 여성 지도자들이 참여할 예정이다.
- 칸타 파비 잉(H.E. Ing Kantha Phavi) 캄보디아 여성부 장관, 아스트리드 S. 튜미네즈(Astrid S. Tuminez) 마이크로소프트사 법률 및 기업국 지역국장(동남아시아), 샤나즈 와지르 알리(Shahnaz Wazir Ali) 파키스탄 전 국회의원(국무총리 사회 부문 전 특별보좌관), 사파나 프라단 말라(Sapana Pradhan Malla) Equality Now 집행위원회 위원장(네팔 제헌 의회 전

의원, 여성, 법률 및 개발 포럼 회원), 란자나 쿠마리(Ranjana Kumari) 인도사회연구센터 소장(Women Power Connect 대표), 타마라 아베드(Tamara Abed) 방글라데시 BRAC Enterprises 선임국장, 주디스 윌리엄스(Judith Williams) 젠더와 협상 컨설턴트(The Shadow Negotiation, Everyday Negotiation, Her Place at the Table 공동저자), 쉬린 라티프(Shireen Lateef) 아시아개발은행 (ADB) 선임자문관 (젠더) 등이 참석할 예정이다.

붙임 1. 주요 참석자 프로필

2. 행사 개요

붙임 1 주요 참석자 프로필



아스트리드 S. 튜미네즈(ASTRID S. TUMINEZ)

마이크로소프트사 법률 및 기업국 지역국장 (동남아시아)
전 싱가포르 국립대학 Lee Kuan Yew 공공정책대학원 연구 부학장
2013년 "Rising to the Top?: Women's Leadership in Asia" 저자

*기조연설 - 정상으로 도약하는 아시아 여성들

- Astrid S. Tuminez 박사는 2012년 10월 마이크로소프트사의 동남아시아 법률 및 기업국 지역국장으로 입사하여 현재 대정부 관계, 기업시민의식, 사업 및 규제 이니셔티브 대응과 관련한 업무를 담당하고 있다.
- 리관유(Lee Kuan Yew)공공정책대학원(싱가폴 국립대학)의 연구와 경영자교육(Executive Education)에서 각각 부학장을 지냈으며, 현재는 외래교수로 있다. 이전에는 미국평화연구소(U.S. Institute of Peace)에서 필리핀 정부와 모로이슬람해방전선 간의 평화 협상 진행을 지원하였다. 또한 잘츠부르크 글로벌 세미나(Salzburg Global Seminar)의 선임고문, AIG 글로벌인베스트먼트(AIG Global Investment)의 대안투자연구소장, 세계은행 고문, 그리고 브라운즈워크 바르부르크(Brunswick Warburg)에서 기관 매각/연구 분야 교수를 지냈다.
- 1990년대에는, 민주제도 강화 관련 하버드 프로젝트의 모스크바 사무소를 운영하며 개혁파들을 이끌었다. 또한 뉴욕 카네기재단(the Carnegie Corporation)에서 프로그램 사무관으로 일하면서 민주화, 분쟁방지, 대량살상무기비확산에 대한 기금 마련에 중점을 두었다. 외교위원회의 전 경임 연구원을 지냈으며 현재는 회원으로 있다. "1856년 이후의 러시아 국가주의(Russian Nationalism Since 1856)", "이데올로기와 외교정책 수립(Ideology and the Making of Foreign Policy)"을 비롯한 다양한 주제의 책도 저술하였다.
- 2012년에는 아시아 소사이어티(Asia Society)와 록펠러재단(the Rockefeller Foundation)의 지원을 받아 "정상까지 올라가는가? 아시아여성리더십보고서(Rising to the Top? A Report on Women's Leadership in Asia)"를 저술하였다. 미국평화연구소 장학생, 잘츠부르크 글로벌 세미나의 명예연구원, 하버드케네디스쿨(Harvard Kennedy School)의 연구원으로 일하였으며, 브리검영대학교(Brigham Young University)의 명예 동문(Distinguished Alumna)과 사회과학연구회(Social Science Research Council) 및 맥아더재단(the MacArthur Foundation)의 연구비 수상자로 선정되기도 하였다. 아시아여성리더십대학프로젝트 및 ASEAN 연구원 장애·공공정책의 국제자문위원회 위원으로도 활동하였다. 현재, 필리핀군도은행, 싱가포르미국인학교(Singapore American School), 아시아 여성 이민 노동자들에게 기업가정신 훈련 및 재정 지원하는 NGO 활동 단체인 ASKI글로벌에서 이사회 의원으로 활동하였다.
- Astrid 박사는 2013년 미국의 필리핀여성네트워크(Filipina Women's Network of the U.S)에서 "100명의 글로벌 영향력 있는 인사"로 선정되었다. 하버드대학교에서 소비에트학 석사학위를 받고 메사추세츠공과대학에서 정치학으로 박사학위를 받았다. 현재 싱가포르에 기반을 두고 있으며, 13살, 12살 4살인 세 아이의 자랑스러운 엄마이다.



쉬린 라티프(SHIREEN LATEEF)

아시아개발은행(ADB) 선임자문관 (젠더)

***환영사, 발표 - 개발에 있어서 왜 성평등을 고려해야 하는가?**

- Shireen Lateef는 ADB의 지식경영 및 지속가능한 발전 부총재실(Office of Vice-President Knowledge Management and Sustainable Development) 소속 젠더 선임자문관이며, ADB의 젠더와 개발 활동에 대한 기본 프레임워크를 제공하는 젠더와 개발의 ADB 경영정책 을 1998년에 입안한 장본인이기도 하다.
- 정책 이행 감독, 젠더 관련 사안 자문, 운영부서에 정책 및 프로그램 자문, ADB 전체 젠더 프로그램 조정, 전략적 이니셔티브를 위한 자원 동원, 그리고 정부기관, 개발파트너, 국제 및 지역 NGO들과의 조정 등을 담당하고 있다.
- 현재 ADB의 양성균등실천공동체 의장직도 역임하고 있다. 이전에는, 동남아시아국 사회분과의 책임자를 지냈으며, 당시 캄보디아, 라오스, 인도네시아, 필리핀, 베트남에서 실행되고 있는 교육, 보건, 수자원 공급 및 위생, 관광, 그리고 도시계획분야 프로젝트들의 진행 및 실행을 관리하여 운영에도 직접적으로 관여하였다.
- 2012년 6월까지 다자개발은행 젠더실무단(Multilateral Development Bank's Working Group on Gender) 의장을 지냈다. 호주 멜버른의 모나쉬대학교(Monash University)에서 사회인류학으로 박사학위를 받았다.



권선주

IBK기업은행(대한민국) 은행장

***세션 1 발표- 한국의 은행에서 유력천장 패기**

- 권선주 행장은 한국의 주요은행에서 최초로 2013년 12월 IBK기업은행의 최고경영자 자리에 오르며 새로운 역사를 만들었다.
- 이전에는 IBK기업은행의 신용카드사업본부장, 리스크관리본부장으로 부행장을 지냈다. 연세대학교에서 영어영문학을 전공하고 1978년에 시행한 IBK기업은행의 첫 남녀동등고용프로그램을 통해 은행가로서의 첫 발을 내딛었다.



타마라 아베드(TAMARA HASAN ABED)

방글라데시 BRAC Enterprises 선임국장

***세션 1 발표 - 기업 금융에서부터 사회적 기업까지: 경험과 도전**

- Tamara Hasan Abed는 BRAC 그룹(BRAC Enterprises)의 선임국장이자 BRAC 임원위원회의 일원이다. 2002년 BRAC에 입사하여 현재 Aarong, BRAC 유업, BRAC치킨 등 18개에 달하는 BRAC의 모든 사회적 기업을 총괄하고 있다.
- 2008년 4월부터 BRAC은행 이사회의 임원을 역임하고 있으며 BRAC 대학 및 BRAC 대학재단 평의회의 일원이기도 하다.
- 또한 Ayesha Abed 재단의 선임의원이자 BRAC Banskali Tea Co. Ltd, BRAC Karnafuli Tea Co. Ltd, BRAC Kaiyacherra Tea Co. Ltd, BRAC Kodala Tea Co. Ltd and BRAC Services Ltd. 의 임원으로 재직하였다.
- 1995년에 다카(Dhaka)시에 있는 Peregrine Capital 사의 법인금융 투자은행가로 경력을 시작하였다. 이후에는 뉴욕의 골드만삭스에서 합병전략자문가로 근무하였다. 또한 BRAC도시개발계획에서도 일을 하였으며 호텔 및 관광 관련 서비스업종에서 소규모의 사업체를 경영한 바 있다. 국내외적으로 소매업, 금융업, 사회적 기업, 개발, 유업 및 서비스업 등 다양한 분야에서 19년 동안 경력을 쌓았다. 그는 '아시아21 영 리더'로 선정되었고, '2010 영 글로벌 지도자'의 자격으로 세계경제포럼에 초청받았을 뿐 아니라 2014년에는 세계여성리더십회의에서 '여성 리더십 상'을 수상하였다.
- 런던정경대학(London School of Economics and Political Science)에서 경제학 학사학위를, 콜롬비아경영대학(Columbia Business School)에서 금융학으로 석사학위를 취득하였으며, 당시 경영대학의 국제우등생단체인 Beta Gamma Sigma의 일원으로 선정되기도 하였다.



샤나즈 와지르 알리(SHAHNAZ WAZIR ALI)

파키스탄 전 국회의원
국무총리 사회부문 전 특별보좌관

*특별 연사

- 파키스탄에서 정상으로 도착하는 여성: 역경을 이겨낸 것인가?

- Shahnaz Wazir Ali는 교육전문가, 개발정책전문가, 파키스탄인민당 소속 국회의원(2회 당선), 총리의 사회분야 특별보좌관 그리고 저명한 여성권리활동가로서 걸출한 경력을 보유하고 있다. 세계은행의 선임교육전문가 및 파키스탄정부의 교육분야 국무장관을 지냈다. 현재는 권위 있는 수많은 국가 및 국제 기구, 재단, 자문위원회, 교육위원회, SZABIST(Shaheed Zulfiqar Ali Bhotto Institute of Sciences and Technology)를 포함한 대학교에서 이사회 의원으로 역할을 수행하고 있다.
- 또한 교육, 보건, 여성 개발, 인구, 빈곤 감소 관련 자국 세미나, 포럼, 컨퍼런스에서 매우 존경받는 연사로, 또한 국제회의에 파키스탄 대표로 참가해왔다. 파키스탄의 모든 이를 위한 교육, 여성 권리, 소아마비 근절과 같은 수많은 사회문제의 대변자 역할을 해왔다.
- 현재, 신드(Sindh)주 정부의 지역코디네이터로서 모자아동보건 및 가족계획프로그램을 포함한 모든 1차보건의료프로그램을 담당하고 있다. Shahnaz Wazir Ali는 또한 SZABIST의 회장으로 재임하였음. SZABIST는 파키스탄의 다른 도시에 총 4개의 캠퍼스가 있고 두바이에 제1캠퍼스가 있는 대학교이며, 6500명의 입학생들을 보유하고 있다. 이 두 개의 직위는 보건 및 교육분야에서 그의 깊고, 지속적이며 장기적인 기여를 반영한다.
- 1980년대 초 인권 및 여성권리 활동가와 함께 여성의 권리를 발전시키는데 헌신했던 사회활동가로서 Zia-ul-Haq 장군의 11년 장기독재에 맞서 싸우는 파키스탄 여성권리운동의 선봉에 서기도 하였다. 1986년 베나지르 부토(파키스탄 총리 2회 역임)가 이끌던 파키스탄 인민당에 가입하여 파키스탄 국회에 2회 선출되었다.
- 1998년-1990년, 1993년-1996년, 2008년-2013년에는 정부의 주요 의사결정직을 맡는 특별한 기회를 얻게 되었다. 여성의원할당제(Reserved seat for women)를 통한 국회의원 및 연방교육 국무장관직에 선출, 사회 분야의 국무총리 특별보좌관으로 선출되었다. 현재는 저소득층 자녀들을 위한 Nasra학교를 운영하고 있으며, 10,000명 이상의 학생들에게 K10 교육을 제공하고 있는 교육신탁의 신탁관리자이기도 하다.
- 1997년-2001년에는 이슬라마바드의 세계은행에서 선임교육전문가로서 정책, 프로그램 및 기술자문 제공과, 연방정부 및 4개의 지역정부에 국가 교육분야 사회행동계획(Social Action Plan) 실행 촉진을 위한 보조금 지원 업무를 수행하였다. 이 기간 동안 그는 전국교육평가시스템(NEAS)의 개념을 계획하고 변혁시키는데 적극적으로 관여할 수 있었는데, 이 NEAS는 교육부의 파키스탄 교육의 질을 모니터링하고 향상시키고자 체계화된 시스템이다.

- 그는 미국의 아칸소 대학교(University of Arkansas)에서 교육학 석사학위를 받았고 미국 뉴저지에 있는 트렌턴 대학(Trenton College)에서 교육행정학 석사학위를 받았다. 또한, 미국 캔브리지에 있는 하버드 대학교에서 교장인증과정(Diploma in Principal's Certification)을 수료하였다. 워싱턴 D.C.의 아메리칸대학교(American University)에서 매스커뮤니케이션학 학사학위를 취득하였으며, 모든 기초 교육은 라왈핀디(Rawalpindi)와 카라치(Karachi)에 있는 파키스탄 학교에서 받았다.

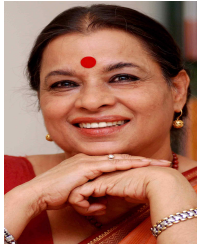


칸다 파비 잉(H.E. ING KANTHA PHAVI)

캄보디아 여성부 장관

*발표 - 융합한 개혁자: 정부에서 성평등 의제를 선도하기

- Kantha Phavi ING 박사는 2013년 9월 여성부장관에 재임명되어, 현재 여성부 관리 및 리더십을 책임지고 있다. 2004년 장관에 처음 임명되어, 여성 및 퇴역군인 부(Women's and Veterans' Affairs)의 국무장관으로 5년동안 근무하였고, 2004년 캄보디아 국가 여성위원회 의장으로도 임명되었다.
- 그는 국가 발전 어젠다(국가빈곤감소전략, 캄보디아MDGs, 국가전략개발계획, UNDAE 2011-2015 등)에 젠더 포함을 강력히 주장하는 적극적인 입안자였고, 국가 및 지역 수준에서 효과적인 성주류화 메커니즘을 개발하는데 중요한 역할을 수행하였다. 그의 감독하에, 여성부는 토지법, 분권화 및 분산화 기본법, 새로운 인신매매 및 성 착취 금지법 등에 젠더 이슈를 통합하는데 성공하였고, 2005년에는 가정폭력 및 피해자 보호법을 채택하였다. 그는 현재 진행 중인 국가 개혁에 대응하여 젠더를 지속적으로 옹호하고 있으며 실제로 경제 역량강화와 공공의사결정에서 여성의 역할을 증진시키고 있다.
- 1990년대에는, 프랑스에서 인간의사로 일했으며, 그 이후에는 프랑스 회사인 ABR에서 약물실험부의 책임자로서 의료약물 마케팅 및 연구에 참여하였다. 또한 캄보디아에 의료 및 사회적 지원을 제공하는 캄보디아의료연합(Association des Médecins Cambodgiens)이라는 NGO의 사무차장직을 맡아 수행하였다. 1995년-1997년에는 캄보디아의 농촌개발부에서 기술자문가로 활동하였고, 공동체 보건 및 소액금융과 같은 농촌경제개발 프로그램을 담당하였다.
- 파리의 Saint Antoine Faculty에서 의학, 특히 영양 및 열대성 질환을 전공하여 박사학위를 취득하였고, 파리의 국립행정학교에서 공공행정을 수료하였다. 2004년에는 하버드케네디스쿨에서 “개발에서의 지도자들: 정치경제적 개혁 관리(Leaders in Development: Managing political and economic reforms)”라는 관리 프로그램에 참여한 바 있다.
- 프놈펜 시의 부시장이자 경제학자인 Trac Thai Sieng의 아내이기도 하다.



란자나 쿠마리(RANJANA KUMARI)

인도사회연구센터 소장
Women Power Connect 대표

*발표

- 여성의 권리를 위한 사회적 조치(Social Action): 전통의 장벽을 뛰어넘기

- Ranjana Kumari 박사는 저명한 사회활동가이자 인도의 여성운동 지도자로 널리 알려져 있다. 여성권리문제 관련 NGO인 사회연구센터(Social Research Center, SRC) 소장이며, 인도의 유일한 로비단체인 Women Power Connect(WPC)의 대표이기도 하다. 현재 인도정부의 “임신 및 출산 전 진단검사 법, 2001(Pre Conception and Pre Natal Diagnostic Tests Act, 2001)”에 대한 중앙자문위원회, 그리고 여성 및 아동 인신매매 방지를 위한 중앙자문위원회의 위원으로 있다.
- Mahila Dakshata Samiti(모든 인도 여성들의 단체)의 전국사무총장(National General Secretary), 그리고 97개 단체로 구성된 여성활동활동전선 조정관을 지냈다. 인도 노동부의 선임자문관 및 여성의 정치적 역량강화를 위한 남아시아포럼 조정관을 역임해왔으며. 또한 제네바의 국제노동기구(ILO)에서 노사관계전담반의 일원으로 일하기도 하였다.
- Nehru 대학교에서 정책학 박사학위를 취득하였고, 세계적으로 유명한 “신부는 화형의 대상이 아니다(Brides are not for burning)”, “의사결정에서의 여성(Women in Decision Making)”을 포함한 총 9개의 책을 저술하였다. 여성운동 활동가로서 그리고 여성의원할당제(reservation of seats for women)의 열렬한 지지자로서, 그는 10년간 이 문제들에 대해 적극적으로 캠페인을 벌여왔으며, 현재에도 여성의 인권 보호를 위한 연구, 옹호, 로비, 캠페인, 훈련 등에 참여하고 있다.



사파나 프라단 말라(SAPANA PRADHAN MALLA)

네팔 제헌 의회 전 의원
여성, 법률 및 개발 포럼 회원
Equality Now 집행위원회 위원장

*발표 - 국가 및 지방정차에 종사하는 여성들을 위한 정치적 공간과 목소리를 협상하기

- Sapana Pradhan Malla는 네팔 고등법원 수석변호사, UN고문방지위원회 위원이며, 국무총리실 및 각료이사회 의 고문이다. 성 폭력 반대 및 여성 역량강화부서의 고문이자, 부서 설립에도 중요한 역할을 하였다.
- 인권 특히 동등한 상속권, 재산권 권리, 정치 및 공공에서의 여성 참여 등을 포함하는 차별철폐를 위한 옹호활동을 전개하여 왔다. 부부강간 형사처벌법, 성 평등 개정법

초안, 인신매매법 모델을 수립한 주역이기도 하다. 네팔 여성의 법적 지위에 관한 광범위한 저술활동을 하였고, 네팔 고등법원에서 몇몇의 기준이 되는 판결들을 이끌어 내기도 하였다.

- 2008년 5월-2012년까지는 제헌의회 의원을 지냈다. 여성, 법률 및 개발 포럼의 창립자이기도 하며, 아시아 태평양 국제여성권리행동감시(International Women's Right Action Watch) 이사회의 일원으로 참여하고 있다. Delhi대학교에서 법학 석사학위를 취득하였고, 하버드대학교에서 공공리더십 석사학위를 취득하였다.
- 여성인권분야에서 그녀의 공로를 인정받아 2008년에는 권위 있는 그루버국제여성인권상(Gruber International Women's Rights Awards)을, 2013년에는 연꽃지도자상(Lotus Leadership Awards)을 수상하였다.



주디스 윌리엄스(JUDITH WILLIAMS)

젠더와 협상 컨설턴트

The Shadow Negotiation, Everyday Negotiation and Her Place at the Table 공동저자

*발표

- 젠더 렌즈를 통해서 본 협상의 프레임워크

- Judith Williams는 미국예술과학아카데미(American Academy of Arts and Sciences)의 학술지인 Daedalus의 원고편집자를 지낸 후에, 보스턴에 있는 민간 투자은행의 인수합병 책임자로 근무하였다.
- 1992년에는 구체적인 여성문제를 다루는 다큐멘터리나 다른 영상콘텐츠를 개발하는 비영리 기업 설립을 도모를 위해 민간재단으로부터 초기자본금을 지원받았다. 이를 통해 Deborah Kolb 와 함께 일하게 되었고, “그림자 협상: 여성이 협상 성공을 위한 숨은 어젠다를 파악하는 방법 (2000년 The Shadow Negotiation: How Women Can Master the Hidden Agendas That Determine Bargaining Success)”, 2003년 “일상의 협상: 협상에서 숨은 어젠다 다루기(Everyday Negotiation: Navigating the Hidden Agendas in Bargaining)”, 2004년 “테이블에서 그녀의 자리: 리더십 성공을 위한 5가지 주요 문제 협상에 대한 여성 지침서(Her Place at the Table: A Woman's Guide to Negotiating Five Key Challenges to Leadership Success)”를 출판하게 되었다. 또한 그는 “협상하는 여성(Negotiating Women)”의 창업파트너이기도 하다.
- 여성직권 고용 및 유지와 제2세대 젠더 효과에 대해 기업에 자문을 제공하다가, 남아시아로 이주하여, 그 후 5년간 방글라데시와 인도의 NGO 여성지도자에게 자문을 제공하였다.
- 브린모우어 대학(Bryn Mawr College)에서 학사학위를, 그리고 시몬스 경영대학원(Simmons Graduate School of Management)에서 석사학위를 받았다. 하버드대학교에서 박사학위를 취득하고, 보스턴대학교와 하버드대학교에서 학생들을 가르쳐왔다.

붙임 2 행사 개요

- 행사명 : 2014 아시아 여성 지도자 회의(Asia Women Leaders Program, AWLP)
- 주제 : 양성평등 및 포괄적 성장을 위한 촉매 (A Catalyst for Gender Equality and Inclusive Growth)
- 주최 : 아시아개발은행(ADB), 한국여성정책연구원(KWDI)
- 일시 및 장소 : 2014. 9.1(월)~4(목), 한국여성정책연구원 국제회의장(2층)
- 프로그램

일시	진행순서
9.1(월)	여성의 리더십, 성 격차, 그리고 포괄적 성장을 연결짓기 세션 1: 여성지도자들의 개인적 여정에 대한 대화 기조연설 : 정상으로 도약하는 아시아 여성들 아스트리드 S. 튜미네즈(ASTRID S. TUMINEZ) 마이크로소프트사 법률 및 기업국 지역국장 (동남아시아)
9.2(화)	리더십과 커뮤니케이션 기술 강화 세션 2: 지도자를 위한 커뮤니케이션 기술: 권위, 자신감, 명확
9.3(수)	장벽을 극복하고 리더로서 다른 사람에게 동기 부여하기 세션 3: 자신감을 갖고 리드하는 전략과 여성 리더십의 장벽을 극복하는 전략
9.4(목)	성평등과 여성의 임파워먼트에 관한 협상, 연대의 구축 및 의사결정에서의 기술을 강화하기 세션 4: 협상과 연대의 구축을 위한 기술 강화하기

한국여성정책연구원

한국여성정책연구원(구 한국여성개발원)은 국무총리실 산하 정부출연 국책연구기관이다.

현재 한국의 여성정책에 관한 종합적인 연구를 수행하고 여성정책 및 여성 능력 개발, 여성 연구에 대한 정보 제공을 통하여 여성의 사회참여, 복지 증진과 가족 그리고 국가 발전에 기여하고 있다. 특히 법령, 정부 사업, 계획 등에 대한 성별영향분석평가를 지원하고, 정부예산에 대한 성인지적 분석을 하고 있다. 한국여성정책연구원은 1983년 개원한 여성정책 전문연구기관으로서 2007년 5월 한국여성개발원에서 한국여성정책연구원으로 기관명을 바꾸고, 양성평등 사회 실현을 위한 여성정책 Think-Tank 역할에 박차를 가하고 있다.