

국외출장 방문·면담 기관 정보

과 제 명	2026 국제협력 활성화 사업			
출장목적	☐ 일본 남녀공동참획기구(JGEPA)와의 협력각서(MOC) 체결 및 관계기관 교류를 통한 협력기반 강화			
출장기간	당초	2026.8.31.(월)-9.2.(수)[2박 3일]	변경	해당 없음
출 장 지	당초	일본 사이타마 및 도쿄	변경	해당 없음
출 장 자	김종숙 한국여성정책연구원장 김소영 기획조정본부장 이민호 국제협력센터장			
출장비용	총액: 1,684,570 원 지원 주체/연구과제명: 일본 초청기관 및 본원/ 국제협력 활성화 사업			
출장업무 처리 개요	방문·면담 대상 및 일시		주요 논의사항	
	JGEPA 기관 간담회 및 시설 견학 - 8.31.(월) 14:00~16:00 / 16:00~17:40 - 장소: 사이타마 JGEPA - 대상: 오즈키 나미 이사장, 나카하라 시게히토 이사, 이와쿠라 요시히사 사무국장 등		○ 양 기관의 주요 연구·사업 및 성주류화 제도 운영 경험 공유 ○ 청년·지역 연구와 성주류화 실무 교류 등 후속 협력방안 논의	
	일본 대학생 간담회 - 9.1.(화) 11:00~12:10 - 장소: 일본여성학습재단 - 대상: 오즈키 나미 이사장, 와타나베 미호 연구·국제 담당 및 대학생 3인		○ 여성 고용, 청년 남녀의 공정성 인식, 저출생·돌봄 및 일·생활 균형 논의 ○ 한·일 청년의 사회문제와 가치관에 대한 상호이해 증진	
	일본여성학습재단·사이타마대 오찬 간담회 - 9.1.(화) 12:30~14:20 - 장소: Shiba Park Hotel, THE DINING - 대상: 노무라 히로코 이사장, 타시로 미에코 부총장, JGEPA 관계자		○ 여성 연구자 육성, 청년여성의 지역 정착, 기업의 성별격차 개선 논의 ○ 고용·임금정보 공개와 실무 진단도구 공유 및 연구자 교류 가능성 검토	
	KWDF-JGEPA 협력각서 체결식 - 9.1.(화) 16:00~16:30 - 장소: 도쿄 미타 공용회의소 - 참석: 기카와다 히토시 대신, 이혁주 일대한국대사, 양 기관장 등		○ 협력각서 체결을 통한 정책·연구협력 기반 강화 ○ 한국가족패널조사 및 고용평등공시제 등 주요 사업과 협력 방향 공유	
	일본 내각부 특명담당대신 주최 만찬 - 9.1.(화) 18:00~21:00 - 장소: The Prince Park Tower Tokyo - 대상: 기카와다 히토시 대신, 오즈키 나미 이사장, 사와이 케이코 국장 등		○ 여성의 경력 지속과 가족의 삶의 질, 청년의 성평등 인식, 여성 대표성 논의 ○ 성평등·가족정책의 상호학습 및 고위급 정책교류 진행	
	기타 수집자료	※ 해당 없음		

상세한 업무처리 및 세부내용은 별도 붙임

일본 남녀공동참획기구(JGEPA)와의
협력각서(MOC) 체결 및 관계기관 교류

출장 복명서

2026. 9. 11.



한국여성정책연구원
Korean Women's Development Institute

국 제 협 력 센 터

1

출장 개요

1. 기간: 2026년 8월 31일(월) ~ 9월 2일(수), 2박 3일
2. 출장지: 일본 사이타마 및 도쿄
3. 출장자: 김종숙 원장, 김소영 기획조정본부장, 이민호 국제협력센터장 (총3명)

<출장자 역할 분담표>

이름	소속 및 직책	역할
김종숙	원장	- 한국여성정책연구원-JGEPA 간 협력각서(MOC) 체결 - JGEPA 기관장 및 관계자 면담을 통한 기관 간 협력강화
김소영	기획조정본부장	- JGEPA 및 일본 젠더 관련 기관과의 협력방안 협의 총괄 - MOC 이행 및 후속협력 과제 논의 - 양 기관간 중장기 협력체계 구축 지원
이민호	국제협력센터 센터장 (부연구위원)	- JGEPA 및 일본 젠더 관련 기관과의 협력방안 협의 지원 - JGEPA 와의 MOC 체결 및 실무협의 총괄 - 해외 성평등정책 동향파악 및 후속 협력과제 발굴

4. 출장 목적 및 배경

가. 목적

- 한국여성정책연구원과 일본 독립행정법인 남녀공동창획기구(Japan Gender Equality Promotion Agency, JGEPA)의 협력각서 체결을 통한 기관 간 협력 기반 강화
- 양 기관의 중장기 협력방안 및 국제협력사업 추진 방향 논의
- 일본 및 해외 성평등 정책 동향과 주요 연구과제 공유를 통한 본원 국제협력 네트워크 확대

나. 배경

- 본원은 일본 국립여성교육회관(National Women's Education Center, NWEC)과 2006년 업무협약 체결 이후 여성정책 및 성평등 분야에서 협력 관계를 유지해 왔으며, 코로나19 기간에도 2022년 공동 웨비나와 2023년 제67차 유엔 여성지위위원회(CSW) 계기 기관면담 등을 통해 교류를 지속해 왔음
- 2026년 4월 NWEC의 기능과 권리·의무를 승계하여 JGEPA가 출범함에 따라, 기존 협력관계를 계승하고 기관 개편 이후의 협력 기반을 공식화하기 위해 협력각서 체결을 추진함

- 이번 방문은 일본의 성평등 정책 추진체계와 주요 사업·연구 동향을 공유하고, 연구자 교류와 국제회의 공동 개최 등 중장기 협력방안을 논의하여 향후 국제협력사업 및 공동연구 추진 기반을 강화하기 위해 추진됨

5. 출장 일정

일자	세부내용		장소
8/31 (월)	8:00	출국(JK090 김포 08:00 → 하네다 10:15)	김포공항
	10:15	하네다공항 도착 및 JGEPA 측 영접	하네다공항
	10:45~12:30	차량 이동 및 JGEPA 도착	하네다 → 사이타마
	12:30~14:00	JGEPA 관계자와 오찬 및 체류 일정 공유	JGEPA
	14:00~16:00	양 기관장 인사, JGEPA·KWDI 기관 소개, 의견교환 및 기념촬영	JGEPA
	16:00~17:40	정보도서관 및 아카이브 시설견학	JGEPA
	17:40~18:00	만찬 장소로 이동	GARDEN HOTEL Shiunkaku
	18:00~20:30	JGEPA 주최 환영 만찬	GARDEN HOTEL Shiunkaku
	20:30~21:00	호텔 이동	HOTEL Heritage Resorts
	21:00	호텔 체크인 및 숙박	HOTEL Heritage Resorts
9/1 (화)	09:00~11:00	호텔 출발 및 도쿄 이동	사이타마 → 도쿄
	11:00~12:10	일본여성학습재단 방문 및 일본대학생 간담회	일본여성학습재단
	12:10~12:30	오찬 장소로 이동	Shiba Park Hotel THE DINING
	12:30~14:20	일본여성학습재단·사이타마대 관계자 오찬 간담회	Shiba Park Hotel THE DINING
	14:20~14:30	호텔 체크인	Shiba Park Hotel
	14:30~15:15	MOC체결 준비 회의	Shiba Park Hotel
	15:15~16:00	행사장 이동 및 대기	미타 공용회의소
	16:00~16:30	KWDI-JGEPA 협력각서 체결식 및 정책·기관활동소개,의견교환	미타 공용회의소
	16:30~17:40	호텔 이동 및 만찬 준비	Shiba Park Hotel
	17:40~18:00	만찬 장소로 이동	The Prince Park TowerTokyo
	18:00~21:00	기카와다 히토시 내각부 특명담당대신 주최 만찬	The Prince Park TowerTokyo
	21:00~21:20	호텔 이동	Shiba Park Hotel
	21:20	숙박	Shiba Park Hotel
9/2 (수)	10:00	하네다공항 이동	도쿄 → 하네다
	12:35	하네다공항 출발 및 입국 (KE2102 하네다 12:35 → 김포 14:55)	하네다 → 김포

6. 활동내용(요약)

사전목적	성과 및 목적 달성내역	목적 달성도	비고
협력각서 체결을 통한 기관 간 협력 기반 강화	- 양국 고위급 정책·외교 인사가 참석한 가운데 KWDI- JGEPA 협력각서 체결 - 20년간 이어온 교류를 계승하고 JGEPA 출범에 맞춘 공식 협력 기반 강화	100%	9.1. MOC 체결식
중장기 협력방안 및 국제협력사업 추진 방향 논의	- 성주류화 실무, 청년·지역 문제, 기업의 성별격차 개선, 여성 연구자 육성 등 공통 관심 의제 확인 - 공동연구·정책대화·연구자 교류 등 후속 협력 방향 논의	100%	8.31.~9.1. 기관·전문가 면담
성평등 정책·연구 동향 공유 및 국제협력 네트워크 확대	- 한국가족패널조사 및 고용평등공시제 등 KWDI의 정책지원 경험 공유 - 일본 정부·JGEPA·여성교육기관·학계·청년 등과 정책·연구 동향 및 공통 과제에 관한 교류 진행	100%	기관 간담회, 청년·전문가 교류, 대신 주최 만찬

2

KWDI-JGEPA 협력각서(MOC) 체결

1. 행사 개요

- 행사명: 한국여성정책연구원-일본 남녀공동참획기구 연구교류 및 협력에 관한 협력각서 체결식 및 의견교환
- 일시: 2026년 9월 1일(화) 16:00~16:30
- 장소: 도쿄 미타 공용회의소(Mita Public Relations Hall)
- 진행 방식: 한·일 순차통역

2. 주요 참석자

구분	성명 및 직위
한국 측	이혁 주일대한민국대사 김종숙 한국여성정책연구원장 김소영기획조정본부장 이민호 국제협력센터장
일본 측	기카와다 히토시(KIKAWADA Hitoshi) 내각부 특명담당대신 오츠키 나미(OTSUKI Nami) JGEPA 이사장 사와이 케이코(SAWAI Keiko) 내각부 남녀공동참획국장 사토 유스케(SATO Yusuke) 내각부 남녀공동참획국 과장

3. 세부 프로그램

시간	주요내용	발언자
16:00~16:03	개회사	기카와다 히토시(KIKAWADA Hitoshi) 대신
16:03~16:06	축사	이혁 주일대한민국대사
16:06~16:08	JGEPA 이사장 인사말	오츠키 나미(OTSUKI Nami) 이사장
16:08~16:10	KWDI 원장 인사말	김종숙 원장
16:10~16:13	협력각서 서명 및 기념 촬영	양 기관장
16:13~16:17	일본의 성평등·여성활약 및 JGEPA 활동소개	사와이 케이코(SAWAI Keiko) 국장
16:17~16:21	한국의 성평등·가족정책 및 KWDI 주요사업 소개	김종숙 원장
16:21~16:30	질의응답 및 의견교환, 폐회	참석자

4.주요내용

☐ 20년간의 교류를 계승하는 협력체계 재정립

- 2006년 NWECA와의 업무협약 체결 이후 이어온 성평등정책 교류를 계승하고, JGEPA 출범과 기능 확대에 맞춰 양 기관의 협력관계를 새롭게 정립함
- 주일대한민국대사와 일본 내각부 특명담당대신 등 성평등 정책 및 외교 분야 주요 인사가 참석한 가운데 양 기관장이 협력각서에 서명하고 기념촬영을 진행함

☐ 한·일 공통 과제에 대응하는 정책·연구협력의 중요성 공유

- 여성의 노동시장 참여 확대와 성별격차 해소, 일과 돌봄의 양립, 저출생·고령화 및 가족 변화 등 양국의 공통 과제를 확인하고, 정책 경험과 연구성과를 교환하는 협력의 중요성을 공유함
- 기관 간 연구·인적 교류가 양국 국민의 삶과 연결되는 실질적인 협력으로 이어질 필요성을 논의하고, 양국의 경험 공유를 넘어 아시아와 국제사회의 성평등 정책 발전에도 기여하는 방향을 제시함

☐ 서명식 이후 정책 및 기관활동 소개

- 일본의 제6차 남녀공동참획 기본계획과 여성활약 추진 방향, JGEPA의 새로운 비전 및 향후 계획을 공유하고, 1983년 개원 이래 성평등·가족정책 연구를 통해 한국 정부의 정책 수립·추진을 지원해 온 KWDI의 역할을 소개함

- 한국가족패널조사를 통해 가족 변화와 결혼·출산·돌봄의 실태를 장기적으로 파악하고, 고용평등공시제를 통해 노동시장과 기업 내 성별격차를 체계적으로 진단·개선하는 주요 사업을 설명함
- 이들 사업에서 축적되는 조사자료와 정책연구 결과를 일본과 공유하고, 공동연구·정책대화·연구자 교류·세미나 등 구체적인 협력사업으로 발전시키는 방향을 제시함

□ 주요성과

김종숙 원장은 양국의 고위급 정책·외교 인사가 참석한 가운데 협력각서를 체결하고 KWDI의 핵심 사업과 협력 방향을 제시하여, 한·일 성평등 정책·연구협력의 제도적 기반을 강화함



<KWDI-JGEPA MOC 체결식 사진>

3

기관 면담 및 교류 결과

1. JGEPA 기관 간담회 및 시설 견학

가. 개요

- 일시: 2026년 8월 31일(월) 14:00~16:00 간담회, 16:00~17:40 시설견학, 18:00~20:30 환영 만찬
- 장소: 사이타마 JGEPA
- 본원 참석자: 김종숙 원장, 김소영 기획조정본부장, 이민호 국제협력센터장
- 일본 측 주요 참석자: 오토키 나미(OTSUKI Nami) 이사장, 나카하라 시게히토(NAKAHARA Shigehito) 이사, 이와쿠라 요시히사(IWAKURA Yoshihisa) 사무국장, 와타나베 미호(WATANABE Miho) 연구·국제 담당 등 관계자

나. 주요 내용

☐ JGEPA의 기능확대와 지역 성평등 추진체계 소개

- NWEC의 기능을 승계하여 출범한 JGEPA의 역할과 사업 방향을 공유하고, 국가 차원의 성평등 정책을 현장에 전달하는 기능과 전국의 남녀공동참획센터를 지원하는 기능을 중심으로 기관 운영 방향을 소개함
- 지역 남녀공동참획센터, 지자체, 학교, 기업 및 비영리단체 간 네트워크를 강화하고, 전문 상담 창구와 전국·권역별 회의 등을 통해 지역의 정책 수요에 대응하는 체계를 설명함
- 지자체·센터 직원과 상담원 대상 연수, 온라인 교육 및 여성 디지털 인재 육성을 통한 역량 강화와 함께, 지역별 여성활약 현황과 과제를 파악할 수 있는 데이터 기반의 정비 방향을 공유함

☐ KWDI의 주요 연구 및 정책지원 사업 소개

- 김소영 기획조정본부장이 KWDI의 조직과 연구기능을 소개하고, 인구·가족 변화, AI·디지털 전환과 노동시장, 기술매개 젠더폭력, 성평등 정책 추진체계 및 청년세대 인식 등을 주요 연구 분야로 설명함
- 한국가족패널조사의 구축과 세대와 젠더 프로그램(GGP) 참여를 소개하고, 가족·결혼·출산과 청년의 삶에 관한 중단자료를 활용한 국제비교연구 가능성을 공유함
- 고용평등공시제 도입을 위한 정부와 KWDI의 협력 현황을 소개하고, 기업·기관의 성별 고용 및 임금 관련 정보를 활용하여 노동시장 성별격차의 진단과 개선을 지원하는 방향을 설명함

☐ 성주류화제도의 운영과 지역현장 적용에 관한 논의

- 성별영향평가·성인지예산·성별분리통계의 법적 기반과 운영 경험을 공유하고, 지자체의 성주류화 추진 의지를 실제 사업과 예산에 반영하기 위한 담당자 교육 및 전문적 지원의 필요성을 논의함

- 성인지예산은 예산을 단순히 남녀로 나누어 청구하는 방식이 아니라 관련 사업의 성별 수혜와 예산 배분을 사전에 점검하고 결산 과정에서 확인하는 제도라는 점을 설명함

□ 교육현장의 성평등과 여성교원·연구자 대표성 관련 논의

- 교육과정의 성차별 요소 점검과 교원 교육, 대학 및 STEM 분야의 여성 교원 확대를 통한 역할모델 제공 등 교육 현장에서 성평등을 촉진하는 경험을 공유함
- 경력단계가 높아질수록 여성 연구자 비율이 낮아지는 문제와 함께, 학교 현장의 디지털 성범죄·딥페이크 등 새로운 성평등 과제에 대한 예방·대응 필요성을 논의함

□ 청년·지역 관련 공통연구의제와 협력방안 논의

- 지역이 활용하기 쉬운 젠더 통계 데이터베이스 구축, 연구인력 확충과 외부 대학·연구기관 연계 등 JGEPA의 연구기능 강화 방향을 공유하고, KWDI의 연구·정책지원 경험을 연계할 가능성을 논의함
- 한국의 청년세대 성별 인식 격차와 일본의 청년·여성 인구 유출 문제를 공통 관심 의제로 확인하고, 양 기관 담당자를 중심으로 관련 연구와 성주류화 실무 교류를 구체화하는 방향을 논의함

□ 주요성과

김종숙 원장과 KWDI 출장단은 KWDI의 성주류화 제도 지원 경험을 공유하고 일본 측의 후속 교류 수요를 확인함으로써, 성주류화 실무와 청년·지역 연구를 중심으로 협력 의제를 구체화할 기반을 마련함

2. 일본 대학생 간담회

가. 개요

- 일시: 2026년 9월 1일(화) 11:00~12:10
- 장소: 일본여성학습재단(Japan Association for Women's Education)
- 본원 참석자: 김종숙 원장, 김소영 기획조정본부장, 이민호 국제협력센터장
- 일본 측 참석자: 오츠키 나미(OTSUKI Nami) JGEPA 이사장, 와타나베 미호(WATANABE Miho) 연구·국제 담당 및 일본 대학생 3인

나. 주요 내용

□ 한·일 청년교류와 사회문제에 대한 상호이해 증진

- 한국 문화·언어 및 청년교류 경험이 한국 사회에 대한 관심으로 이어지는 과정을 공유하고, 결혼·출산, 여성의 경력, 보육·교육, 경제·환경 등 다양한 주제를 통해 양국 청년의 가치관과 사회문제를 이해하는 시간을 가짐

□ 여성의 노동시장 진입과 경력개발의 구조적 제약 논의

- 여성이 노력에 상응하는 보상을 받기 어렵다고 느끼는 배경을 노동시장 성별격차와 연결하여 논의하고, 직종·전공 선택의 성별 분리, 진입 기회 차이, 승진과 경력개발상의 제약을 함께 살펴봄
- STEM 분야에서 여성의 진입을 제약하는 사회문화적 인식과 출산·육아를 이유로 경력개발 기회가 제한되는 문제를 공유하고, 진입 지원과 경력 지속 지원을 함께 추진할 필요성을 논의함

□ 청년 남녀의 공정성 인식과 상호이해 논의

- 병역에 따른 청년 남성의 학업·경력 단절과 사회 진출 지연 경험, 여성의 노동시장 제약 등이 공정성에 대한 상이한 인식으로 이어질 수 있음을 논의함
- 청년 남녀의 경험과 부담이 성평등에 대한 인식에 미치는 영향을 살펴보고, 병역 경험에 대한 사회적 인정과 노동시장 기회 보장 등을 함께 논의함

□ 저출생 대응의 구조적 접근과 가족형태의 변화 관련 논의

- 저출생을 출산 지원만의 문제가 아니라 일자리, 주거, 성평등과 일·가정 양립 등 사회구조 전반의 문제로 살펴보고, 인구 감소와 고령화 속에서 지속가능한 사회를 위한 정책 방향을 논의함
- 여성 경제활동 참여와 남성 육아휴직, 육아기 근로시간 조정, 청년·신혼부부의 주거 여건 등 관련 정책 경험을 공유하고, 한국가족패널조사를 통해 가족관계와 결혼·출산·돌봄을 장기적으로 파악하는 연구를 소개함

□ 고령화와 돌봄노동, 디지털 기술 활용 관련 논의

- 고령인구 증가와 노동인구 감소에 따른 돌봄인력 부족을 젠더 관점에서 검토하고, 여성에게 집중된 돌봄노동의 처우와 일자리의 질을 함께 개선해야 할 필요성을 논의함
- 외국인력 도입과 로봇·디지털 기술 활용을 통한 인력 부족 대응 경험을 공유하고, 기술 활용을 돌봄 종사자의 업무 부담 완화와 일자리 개선, 남성의 돌봄 분야 진입 확대와 연결할 가능성을 논의함
- 비혼·무자녀 가구의 증가와 가족 돌봄의 한계를 함께 살펴보고, 노후 돌봄을 가족 내 책임에만 맡기기보다 다양한 사회적 지원방식으로 대응할 필요성을 공유함

□ 일·생활 균형과 남녀의 공동책임 관련 논의

- 일·생활 균형과 육아휴직을 경제활동·생산성과 대립되는 문제로만 보기보다, 여성 고용 확대와 근로시간의 유연한 활용을 통해 일과 돌봄을 함께 지속할 수 있는 조건을 논의함
- 육아휴직·단시간 근로 이용 이후의 평가와 경력상 불이익, 남성의 육아 참여를 보조적 역할로 보는 인식 등을 살펴보고, 경제활동과 가사·돌봄을 남녀가 공동으로 책임지는 방향의 변화를 논의함

□ 주요성과

김종숙 원장과 KWDI 출장단은 노동시장·가족·돌봄에 관한 연구 경험을 일본 청년들과 공유하여, 기관 간 협력을 청년세대와의 직접적인 정책 소통으로 확장함

3. 일본여성학습재단·사이타마대학 관계자 오찬 간담회

가. 개요

- 일시: 2026년 9월 1일(화) 12:30~14:20
- 장소: 도쿄 Shiba Park Hotel, THE DINING
- 본원 참석자: 김종숙 원장, 김소영 기획조정본부장, 이민호 국제협력센터장
- 일본 측 참석자: 오츠키 나미(OTSUKI Nami) JGEPA 이사장, 나카하라 시게히토(Nakahara Shigehito) 이사, 와타나베 미호(WATANABE Miho) 연구·국제 담당, 노무라 히로코(NOMURA Hiroko) 일본여성학습재단 이사장, 타시로 미에코(TASHIRO Mieko) 사이타마대학교 부총장

나. 주요 내용

□ 여성 연구자 지원과 대학조직의 변화 논의

- 사이타마대의 다양성 추진센터를 중심으로 연구와 생애과정의 양립, 여성 연구자의 활동 확대, 교직원 교육 및 학생·사회인 대상 교육을 추진하는 경험을 공유함
- 개별 여성 연구자 지원만으로는 한계가 있으므로 대학 구성원의 인식과 조직운동을 함께 변화시킬 필요성을 논의하고, 대학·연구기관·기업을 연결하는 지역 여성 연구자·기술자 네트워크와 여중고생 이공계 진로 지원 활동을 소개함
- 2026년 4월 개설된 대학원 다양성과학 전공을 통해 젠더·장애·다문화 등 다양한 차이와 불평등을 교차적으로 연구하고, 대학·지역·기업·행정의 사회문제 해결과 연결하는 교육·연구 방향을 공유함

□ 청년여성의 지역정책과 성평등한 고용환경 관련 논의

- 지역에서 청년여성이 유출되는 문제를 출산·육아 지원만으로 해결하기 어렵다는 점을 논의하고, 여성이 지역에서 원하는 일자리를 구하고 경력을 발전시킬 수 있는지가 중요한 조건임을 공유함
- 일본의 지역별 여성 대표성, 소득과 관리직 진출 등 성별격차와 여성의 지역이동을 함께 분석한 사례를 통해, 여성의 지역 정착을 고용환경과 지역사회의 성평등 수준에 연결하여 살펴봄
- 지역의 지속가능성과 기업의 인력 확보를 위해 지방 기업·중소기업의 경영진 인식과 직장 문화를 개선할 필요성을 논의하고, 기업을 대상으로 한 교육과 구체적인 진단도구의 활용 경험을 공유함

□ 고용·임금정보 공개와 기업의 개선지원 관련 논의

- 임금격차 공표가 기업의 성별격차 진단과 개선으로 이어지려면 격차의 배경을 이해할 수 있는 실무 도구가 필요하다는 점을 논의하고, 일본여성학습재단의 성불평등 체크리스트와 기업 대상 정보 제공 경험을 공유함
- 한국의 적극적 고용개선조치와 고용평등공시제 추진, KWDI의 정책지원 역할을 소개하고, 일본의 진단도구와 설명자료를 한국의 제도 운영 및 기업 지원에 참고할 가능성을 논의함

□ 여성대표성과 STEM분야 인력의 경력지속 관련 논의

- 한국의 성평등지수·지역성평등지수와 정치·경제적 대표성 확대 경험을 공유하고, 대학과 STEM 분야에서도 여성의 낮은 대표성이 공통 과제임을 확인함
- 여성 교원 확대 목표와 채용·지원 경험을 공유하고, 학부에서 대학원·연구자 단계로 이행하는 과정의 여성인력 이탈을 줄이기 위해 진로교육, 역할모델과 경력지속 지원을 연결할 필요성을 논의함

□ 다양성정책과 연구자 교류확대 관련 논의

- 성적 다양성을 존중하는 지역 조례와 기업 대상 지원·인증, 학교 현장의 대응 경험을 공유하고, 성평등과 다양성 의제를 교육·고용 현장의 실질적인 변화와 연결하는 방안을 논의함
- 다학제적 연구역량과 해외 대학 공동연구 경험을 바탕으로 여성 고용, 가족, 교육 및 젠더폭력 등 공통 관심 분야의 연구자 교류와 공동연구 가능성을 모색함

□ 주요성과

김종숙 원장과 KWDI 출장단은 KWDI의 다학제적 연구역량과 정책지원 경험을 공유하고, 기업의 성별격차 개선과 여성 연구자 육성 등을 중심으로 일본 여성교육기관·대학과의 협력 가능성을 확인함

4. 일본 내각부 특명담당대신 주최 만찬 참석

가. 개요

- 일시: 2026년 9월 1일(화) 18:00~21:00
- 장소: 도쿄 The Prince Park Tower Tokyo, Shibazakura
- 본원 참석자: 김종숙 원장, 김소영 기획조정본부장, 이민호 국제협력센터장
- 일본 측 참석자: 기카와다 히토시(KIKAWADA Hitoshi) 내각부 특명담당대신, 오토키 나미(OTSUKI Nami) JGEPA 이사장, 사와이 케이코(SAWAI Keiko) 내각부 남녀공동참획국장, 다하라 치세(TAHARA Chise) 대신 비서관

나. 주요 내용

□ 협력각서 체결과 상호학습을 통한 정책교류 논의

- 협력각서 체결의 의미를 공유하고, 여성 고용과 가족정책 등 양국의 공통 과제에 대한 공동연구와 정보교류를 통해 실질적인 협력을 이어갈 필요성을 논의함
- 한국과 일본이 서로의 정책 경험에서 배우고 공통 문제의 해법을 함께 모색하며, 국제사회의 성평등·가족정책 논의에도 기여하는 방향에 대해 의견을 교환함

□ 여성의 경력지속과 가족의 삶의 질을 중심으로한 저출생 대응 논의

- 저출생 대응을 출산율 등 수치의 변화만으로 평가하기보다 여성이 안심하고 일과 육아를 지속할 수 있는 환경을 조성하는 것이 중요하다는 점을 논의함
- 성평등한 사회와 맞벌이 부부의 양육 여건, 여성의 경력 지속을 함께 지원할 필요성을 공유하고, 청년여성의 경력에 대한 기대와 실제 노동시장·가족생활 여건을 정책에 반영하는 방안을 논의함
- 남녀의 가사·돌봄 분담과 일·가정 양립을 둘러싼 세대별 인식 변화를 살펴보고, 여성의 경제활동과 남성의 돌봄 참여를 함께 뒷받침하는 제도와 조직문화의 중요성을 공유함

□ 국민의 정책 수요와 다양한 가족에 대한 대응 논의

- 성평등 정책이 대응해야 할 범위와 우선순위를 논의하고, 국민이 공감하는 정책과 함께 가족 형태의 다양화에 따른 생활·돌봄 수요를 장기적으로 살펴볼 필요성을 공유함
- 고령화와 1인 생활의 증가 속에서 비혈연 관계의 공동체가 상호 돌봄을 제공하는 사례 등을 살펴보고, 전통적 가족관계만으로 충족하기 어려운 지원 과제를 논의함

□ 청년남녀가 모두 공감하는 성평등 정책 논의

- 병역에 따른 청년 남성의 경력·사회생활 경험과 공정성 인식, 여성의 구조적 제약을 함께 살펴보고, 청년 남녀의 목소리와 정책 수요를 연구·사업에 반영하는 방안을 논의함
- 청년세대 성별 인식 격차 연구와 남녀 간 대화 경험을 공유하고, 성평등 정책의 필요성을 여성과 남성 모두의 삶에 연결하여 설명하는 정책 소통의 중요성을 논의함

□ 여성의 정치적 대표성과 진입여건 개선 관련 논의

- 한국의 비례대표 후보 추천 단계에서 여성 참여를 확대해 온 경험과 지역구 중심 선거구조에서 나타나는 한계를 공유하고, 여성의 정치적 대표성을 높이기 위한 지속적인 노력의 필요성을 논의함
- 후보자 선정과 경선, 정치적 경력 형성, 여성 리더에 대한 인식 및 돌봄 부담 등 여러 요인이 여성의 정치 진입에 영향을 미친다는 점을 살펴보고, 제도와 역량 강화, 사회적 여건 개선을 함께 추진할 필요성을 논의함

□ 가족제도와 성별역할 인식의 변화 관련 논의

- 한국의 호주제 폐지와 가족관계등록제도 변화, 가부장적 가족관계와 성별 역할 인식의 변화를 공유하고, 가족 내 평등을 위한 제도적 변화와 일상생활의 변화를 함께 살펴봄

□ 주요성과

김종숙 원장과 KWDI 출장단은 일본 성평등 정책 담당 대신 및 내각부·JGEPA 관계자와 핵심 정책과제에 대한 이해를 넓히고, 기관 간 협력각서 체결을 고위급 정책교류로 연결함



<양자면담 사진 (일본 JGEPA 간담회, 일본 대학생 간담회, 일본여성학습재단·사이타마대학 관계자 오찬 간담회, 일본 내각부 특명담당대신 주최 만찬 순)>

4

요약 및 시사점

- 김종숙 원장은 일본 내각부 특명담당대신과 주일대한민국대사가 참석한 가운데 JGEPA와 협력각서를 체결하여, 20년간의 교류를 계승하는 한·일 성평등 정책·연구협력 기반을 강화함
- KWDI는 한국가족패널조사·고용평등공시제와 성주류화 제도 지원 경험을 공유하고, 일본 정부·여성교육기관·학계·청년과의 교류를 통해 후속 협력 의제와 상호 학습 수요를 확인함

5

주요 연락처

이름	소속	직책	전화번호	이메일
오츠키 나미 (Otsuki Nami)	일본 남녀공동참획기구 (JGEPA)	이사장	+81-493-62-670 0	otsuki@jgepa.go.jp
나카하라 시게히토 (Nakahara Shigehito)	일본 남녀공동참획기구 (JGEPA)	부이사장	+81-493-62-670 1	nakahara@jgepa.go.jp
와타나베 미호 (Watanabe Miho)	일본 남녀공동참획기구 (JGEPA)	연구국제과장 겸 주임연구원	0493-62-6436	watanabe.miho@jgepa.go.jp
사와이 케이코 (Sawai Keiko)	일본 내각부 남녀공동참획국 (Gender Equality Bureau, Cabinet Office)	국장	+81-3-6257-135 0	keiko.sawai.c3y@cao.go.jp
노무라 히로코 (Nomura Hiroko)	일본여성학습재단 (Japan Association for Women's Education)	이사장	03-3434-7575	nomura.jawe@nifty.com / nomuhiro1962@nifty.com
타시로 미에코 (Tashiro Mieko)	사이타마대학교 (Saitama University)	다양성 담당 부총장·인문 사회 과학연구과 교수	+81-48-858-314 7	mtashiro@mail.saitama-u.ac.jp