

 한국여성정책연구원 Korean Women's Development Institute 양성평등주간 기획보도자료	내용문의	(성인지 통계) 한진영 전문연구원 ☎ 02-3156-7161 (여성고용정책) 구미영 여성고용연구본부장 ☎ 02-3156-7031
	배포담당	황애리 언론담당 ☎ 02-3156-7296
	배포일시	2026. 8. 31.(월)
	보도시기	2026. 8. 31.(월) 낮 2시
	※ 매수 : 총 14쪽(본문 4쪽, 붙임 10쪽 포함)	

여성, 저임금 일자리에 집중... 산업·직업별 성별 임금 격차도 뚜렷

한국여성정책연구원, 2026년 양성평등주간 맞아 성인지 통계 기획보도자료 발표

국내 1인 이상 사업체 여성 월평균 임금, 남성의 64.8% 수준

여성 임금근로자 57.1% 월 300만 원 미만... 남성은 25.1%

보건업·사회복지서비스업 54.0%, 판매·서비스 종사자도 약 60% 수준

- 한국여성정책연구원(원장 김종숙)은 2026년 양성평등주간을 맞아 노동시장 성평등의 현주소와 과제를 살펴보기 위해, 「2026 한국의 성인지 통계」를 토대로 국내 성별 임금 격차의 주요 특징을 분석하였다.
 - 특히 성별 임금 격차가 노동시장 내에서 어떻게 나타나고 있는지 살펴보기 위해, 평균 임금 차이뿐 아니라 임금계층별 분포와 산업·직업별 격차를 함께 분석했다.
- 국내 여성 월평균 임금, 남성의 64.8%
 - 고용노동부의 「고용형태별근로실태조사」에 따르면, 2024년 1인 이상 사업체 근로자의 월평균 임금은 여성 285만 1천 원, 남성 439만 8천 원으로 나타났다.
 - 여성의 월평균 임금은 남성의 64.8% 수준으로, 여성과 남성 간 월

평균 임금은 154만 7천 원 차이가 났다.

※ 국내 남성대비 여성 임금비율은 (여성임금/남성임금)×100으로 산출하며, 각 연도 6월 기준
1인 이상 사업체를 대상으로 함.

□ 여성 임금근로자의 절반 이상은 월 300만 원 미만… 남성은 25.1%

- 2024년 5인 이상 사업체 임금근로자 중 월 임금 300만 원 미만 비율은 여성 57.1%, 남성 25.1%로, 여성과 남성 간 32.0%p 차이가 나타났다.
- 반면 월 임금 500만 원 이상에 분포하는 비율은 여성 중 14.5%, 남성 중 37.2%로, 남성이 여성보다 22.7%p 높게 나타났다.

□ 보건업·사회복지서비스업 여성 임금, 남성의 54.0%로 가장 낮은 수준

- 국내 산업별로 보건업 및 사회복지서비스업에서 여성의 월평균 임금은 남성의 54.0% 수준으로 나타났다.
- 2024년 보건업 및 사회복지서비스업의 월평균 임금은 여성 273만 원, 남성 506만 원으로, 여성과 남성 간 233만 원의 차이가 있었다.

※ 전체 월평균 임금은 1인 이상 사업체 기준이며, 산업별 월평균 임금은 5인 이상 사업체 기준임.

※ 산업별 임금 수준은 해당 산업 내 여성과 남성 근로자의 직종, 직급, 근속기간, 근로시간 등 구성의 차이가 반영된 결과로, 동일 직무·동일 조건에서의 임금 차이를 의미하는 것은 아님.

□ 판매·서비스 종사자, 여성 임금은 남성의 60% 안팎

- 직업별로는 판매 종사자와 서비스 종사자에서 여성의 월평균 임금이 남성보다 낮게 나타났다.
- 여성 판매 종사자의 월평균 임금은 남성의 60.4%, 서비스 종사자는 61.2% 수준이었다.

※ 전체 월평균 임금은 1인 이상 사업체 기준이며, 직업별 월평균 임금은 5인 이상 사업체 기준임.

□ 한편, OECD 자료에 따르면, 2024년 한국의 성별 임금 격차는 29.0%로 OECD 회원국 평균(10.1%)의 약 2.9배였다.

- 한국 여성의 저임금근로자 비율(2024년 23.8%, 2025년 23.1%)은 OECD 회원국 평균 여성 저임금근로자 비율(2024년 16.9%)보다 6.1%p 높은 수준이었다.

※ OECD 성별 임금 격차는 남성 임금 대비 남녀 임금의 차이로, 임금은 전일제 임금근로자의 중앙값을 기준으로 함. 우리나라의 성별 임금 격차는 2025년 자료(2025년 대한민국의 성별 임금 격차 27.8%)까지 제공되고 있으나 비교를 위해 2024년 수치를 제시함.

※ 저임금근로자는 시간당 임금 기준 중위임금의 2/3 미만을 받는 전일제근로자를 의미하며, 저임금 근로자 비율은 전일제 임금근로자 중 저임금근로자가 차지하는 비율을 의미함.

□ 성별 임금 격차 해소는 노동시장 성평등의 핵심 과제… 한국여성정책연구원, 정부와 손잡고 ‘고용평등공시제’ 도입 준비 등 구조적 격차 해소 지원 본격화

- 성별 임금 격차는 여성의 저임금 일자리 집중과 산업·직업별 임금 차이 등 노동시장 내 구조적 특성과 맞물려 나타나고 있다.
- 이에 정부는 노동시장 내 성별 격차를 보다 체계적으로 파악하고 개선하기 위해 성평등가족부를 중심으로 고용평등 정책 추진체계를 정비하고, 국정과제인 ‘고용평등공시제’ 도입을 단계적으로 추진하고 있다.
- 한국여성정책연구원은 정부와 긴밀히 협력하여 공시제 입법의 근거자료 작성, 공시제 매뉴얼 개발 및 기업 맞춤형 지원서비스를 마련하는 등 실효성 있는 제도 안착에 힘을 쏟을 계획이다.

□ 김종숙 원장은 “성별 임금 격차는 단순히 여성과 남성의 평균 임금 차이만의 문제가 아니라, 노동시장 안에서 여성과 남성이 어떤 일자리에서 일하고 어떤 기회를 얻고 있는지를 함께 살펴봐야 하는 문제” 라면서,

- “이번 분석을 계기로 성별 임금 격차가 발생하고 지속되는 원인을 보다 면밀히 파악하고, 이를 실질적인 개선으로 연결하기 위한 정책적 노력이 필요하다” 라고 강조했다.
- 아울러 “한국여성정책연구원은 성인지 통계와 고용평등 분야에서 축적해 온 연구 역량을 바탕으로 고용평등공시제의 성공적인 안착을 지원하고, 노동시장 내 성별 격차의 실질적인 개선을 위한 정책적 노력을 지속해 나가겠다” 라고 밝혔다.

□ 한편, 「한국의 성인지 통계」는 여성과 남성의 삶 전반에 대한 차이를 체계적으로 파악하여 양성평등 정책 수립 및 평가의 기초 자료로 활용하기 위해 한국여성정책연구원이 연 1회 발간하고 있는 우리나라의 대표적인 성인지 통계 보고서이다.

- 「2026 한국의 성인지 통계」는 인구 및 가족, 돌봄 및 사회서비스, 사회보장, 보건, 여성폭력 및 안전, 교육 및 훈련, 노동 및 소득, 정치 및 사회참여, 문화 및 정보 등 9개 영역의 성인지 통계를 수록 (2026. 4. 20. 기준)하고 있으며, 관련 내용은 한국여성정책연구원 성인지 통계 홈페이지(<https://gsis.kwdi.re.kr/>)에서도 확인할 수 있다.

2026 한국의 성인지 통계 <https://kwdi.re.kr/publications/reportView.do?p=1&idx=134186>

붙임 1. 주요 내용

붙임 1. 주요 내용

1. 국내 여성과 남성의 월평균 임금

- 국내 통계를 살펴본 결과, 2024년 1인 이상 사업체 근로자의 월평균 임금은 여성 285만 1천 원, 남성 439만 8천 원으로, 여성의 월평균 임금은 남성의 64.8% 수준임.
- 여성의 월평균 임금은 남성의 64.8% 수준이며, 여성과 남성의 월평균 임금 차이는 154만 7천 원임(그림 1).

측정산식: 1) 월임금총액(월평균임금) = 월급여총액+전년도연간특별급여액/12개월

* 매년 6월 기준 조사이므로 당해연도 연간특별급여를 조사할 수 없어, 전년도 연간특별급여를 조사하고 이를 12개월로 나누어 당해연도 6월 임금총액에 합산

2) 월급여총액 = 정액급여+초과급여3) 시간당임금총액 = 월임금총액/총근로시간4)

시간당정액급여 = 월정액급여/소정실근로시간5) 성별 임금 격차 = (여성임금/남성임금) × 100

[그림 1] 월평균 임금 및 비율 추이



주: 1) 각 연도 6월 기준 1인 이상 사업체를 대상으로 함. 2) 특수형태근로종사자를 제외한 값임.

자료: 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

2. 임금계층별 성별 임금근로자 분포

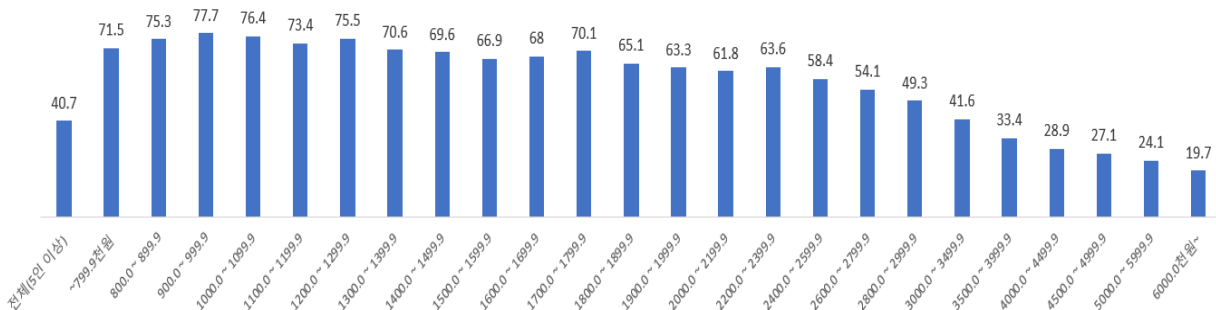
- 2024년 5인 이상 사업체 임금근로자의 임금계층별 분포를 살펴보면, 여성 임금

근로자의 57.1%가 월 임금 300만 원 미만 구간에 분포한 것으로 나타남. 남성의 경우 월 300만 원 미만 비율은 25.1%로, 여성보다 32.0%p 낮았음.

- 반면 월 임금 500만 원 이상에 분포하는 비율은 여성 중 14.5%, 남성 중 37.2%로, 남성이 여성보다 22.7%p 높게 나타남.
- 임금구간별 전체 근로자 중 여성 비율은 200만 원 미만에서 70.7%였으나, 200~300만원 미만 57.8%, 300~400만원 미만 38.0%, 400~500만원 미만 28.1%, 500만원 이상 21.1%로 임금구간이 높아질수록 여성 비율이 낮아지는 양상을 보임.

[그림 2] 임금계층별 성별 임금근로자 분포

(단위: %)



주 : 1) 임금 = 월급여액 + (연간특별급여액 × 1/12).
2) 5인 이상 사업체.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

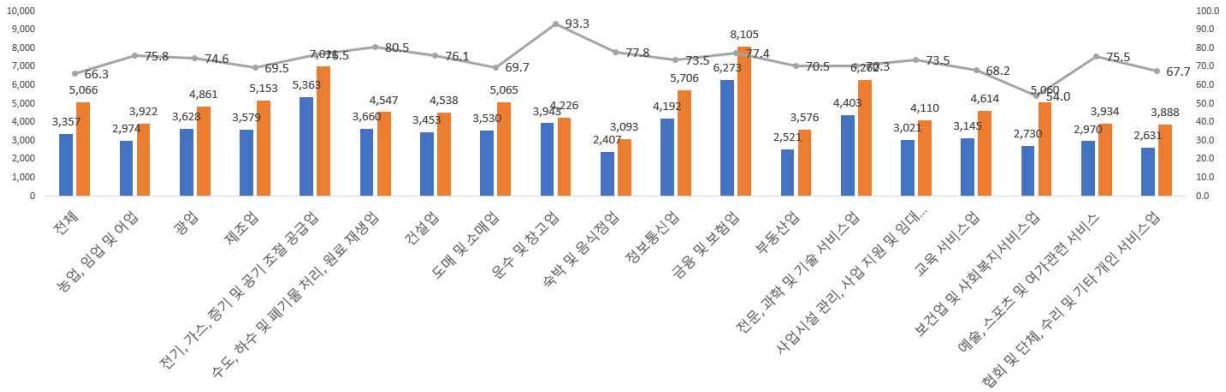
3. 산업별 성별 임금 격차

□ 2024년 산업별 여성과 남성의 월평균 임금을 비교한 결과, 산업에 따라 여성 임금이 남성 임금에서 차지하는 비율에 차이가 나타남.

- 특히 보건업 및 사회복지서비스업의 경우 여성 월평균 임금은 273만 원, 남성은 506만 원으로 여성 임금이 남성의 54.0% 수준으로 나타남(그림 3).

[그림 3] 산업별 월평균 임금 및 성별 임금 격차

(단위: 천 원, %)



주: 각 연도 6월 기준 5인 이상 사업체를 대상으로 함.

자료: 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

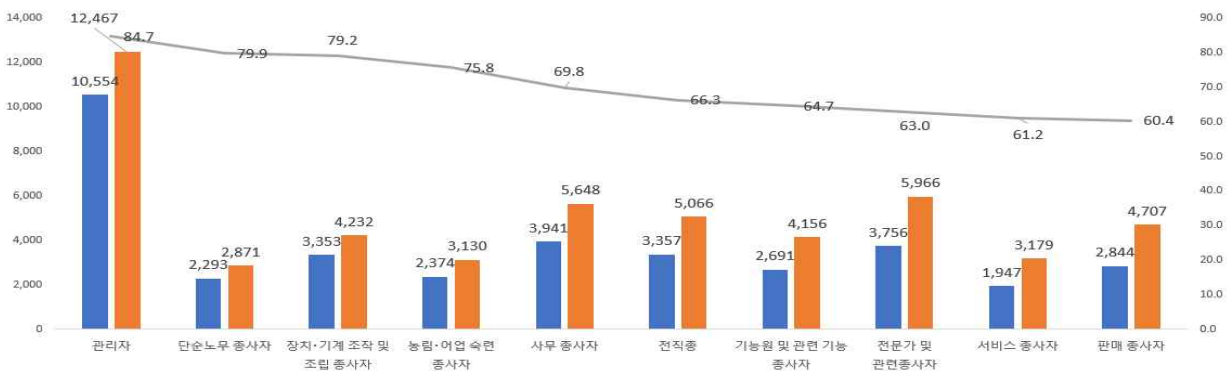
4. 직업별 성별 임금 격차

□ 직업별 여성/남성 임금 비율은 판매 종사자 60.4%, 서비스 종사자 61.2%, 전문가 및 관련 종사자 63.0% 등에서 상대적으로 낮게 나타남.

○ 반면, 관리자 84.7%, 단순노무 종사자 79.9%, 장치·기계 조작 및 조립 종사자 79.2% 등에서는 상대적으로 높게 나타나 직업별로 차이를 보임(그림 4).

[그림 4] 직업별 월평균 임금 및 성별 임금 격차

(단위: 천 원, %)



주: 각 연도 6월 기준으로 5인 이상 사업체 대상

자료: 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

표 1. 월평균 임금 및 남성대비 여성 임금비율

<표> 월평균 임금, 시간당임금총액 및 시간당정액급여 남성대비 여성 임금비율 추세

(단위 : 천 원, 원, %)

구분	월평균임금			시간당임금총액			시간당정액급여		
	여성	남성	남성대비 여성 임금비율	여성	남성	남성대비 여성 임금비율	여성	남성	남성대비 여성 임금비율
2008	1,583	2,700	58.6	9,217	15,152	60.8	8,208	12,677	64.7
2009	1,588	2,691	59.0	8,856	14,503	61.1	7,891	12,216	64.6
2010	1,633	2,754	59.3	9,300	15,095	61.6	8,370	12,880	65.0
2011	1,714	2,869	59.7	10,082	16,050	62.8	9,096	13,661	66.6
2012	1,815	2,974	61.0	11,228	17,317	64.8	10,245	14,968	68.4
2013	1,873	3,095	60.5	12,035	18,658	64.5	10,968	16,071	68.2
2014	1,925	3,218	59.8	12,500	19,505	64.1	11,339	16,754	67.7
2015	1,944	3,269	59.5	11,915	18,681	63.8	10,727	15,766	68.0
2016	2,040	3,364	60.6	12,573	19,476	64.6	11,507	16,819	68.4
2017	2,112	3,433	61.5	13,292	20,183	65.9	12,237	17,553	69.7
2018	2,259	3,569	63.3	15,265	22,515	67.8	14,089	19,673	71.6
2019	2,371	3,682	64.4	16,358	23,566	69.4	15,184	20,701	73.3
2020	2,408	3,722	64.7	15,372	22,086	69.6	14,302	19,490	73.4
2021	2,476	3,833	64.6	15,802	22,632	69.8	14,761	20,169	73.2
2022	2,683	4,127	65.0	18,113	25,886	70.0	16,773	22,828	73.5
2023	2,783	4,260	65.3	18,502	26,042	71.0	17,107	22,927	74.6
2024	2,851	4,398	64.8	20,363	28,734	70.9	18,938	25,558	74.1

주 : 1) 각 년도 6월 1인 이상 사업체를 대상.

2) 특수형태근로종사자를 제외한 값임.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

표 2 임금계층별 임금근로자 분포

<표> 임금계층별 임금근로자 분포(2024)

(단위 : 명, %)

구분	여성		남성		여성 비율
	근로자수	구성비	근로자수	구성비	
전체(5인 이상)	4,966,248	100.0	7,237,709	100.0	40.7
~799.9천원	172,417	3.5	68,655	0.9	71.5
800.0 ~ 899.9	42,299	0.9	13,885	0.2	75.3
900.0 ~ 999.9	41,111	0.8	11,766	0.2	77.7
1000.0 ~ 1099.9	75,693	1.5	23,446	0.3	76.4
1100.0 ~ 1199.9	40,371	0.8	14,666	0.2	73.4
1200.0 ~ 1299.9	65,847	1.3	21,356	0.3	75.5
1300.0 ~ 1399.9	42,118	0.8	17,522	0.2	70.6
1400.0 ~ 1499.9	43,908	0.9	19,169	0.3	69.6
1500.0 ~ 1599.9	53,769	1.1	26,589	0.4	66.9
1600.0 ~ 1699.9	49,796	1.0	23,407	0.3	68.0
1700.0 ~ 1799.9	52,394	1.1	22,393	0.3	70.1
1800.0 ~ 1899.9	58,905	1.2	31,543	0.4	65.1
1900.0 ~ 1999.9	73,368	1.5	42,625	0.6	63.3
2000.0 ~ 2199.9	460,410	9.3	284,000	3.9	61.8
2200.0 ~ 2399.9	455,169	9.2	260,138	3.6	63.6
2400.0 ~ 2599.9	442,010	8.9	315,427	4.4	58.4
2600.0 ~ 2799.9	357,772	7.2	303,378	4.2	54.1
2800.0 ~ 2999.9	306,207	6.2	315,126	4.4	49.3
3000.0 ~ 3499.9	589,536	11.9	829,129	11.5	41.6
3500.0 ~ 3999.9	370,552	7.5	738,080	10.2	33.4
4000.0 ~ 4499.9	261,293	5.3	644,164	8.9	28.9
4500.0 ~ 4999.9	192,433	3.9	518,004	7.2	27.1
5000.0 ~ 5999.9	252,831	5.1	797,275	11.0	24.1
6000.0천원~	466,041	9.4	1,895,967	26.2	19.7

주 : 1) 임금 = 월급여액 + (연간특별급여액 × 1/12).

2) 5인 이상 사업체.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

표 3. 산업별 월평균 임금 및 남성대비 여성 임금비율

<표> 산업별 월평균 임금 및 남성대비 여성 임금비율

(단위 : 천 원, %)

구분	2023			2024		
	여성	남성	남성대비 여성 임금비율	여성	남성	남성대비 여성 임금비율
전체	3,272	4,931	66.4	3,357	5,066	66.3
농업, 임업 및 어업	2,842	3,783	75.1	2,974	3,922	75.8
광업	3,625	4,718	76.8	3,628	4,861	74.6
제조업	3,449	4,997	69.0	3,579	5,153	69.5
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업	5,163	6,897	74.9	5,363	7,011	76.5
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	3,513	4,367	80.4	3,660	4,547	80.5
건설업	3,323	4,565	72.8	3,453	4,538	76.1
도매 및 소매업	3,384	4,885	69.3	3,530	5,065	69.7
운수 및 창고업	3,603	4,073	88.5	3,943	4,226	93.3
숙박 및 음식점업	2,302	2,983	77.2	2,407	3,093	77.8
정보통신업	4,129	5,580	74.0	4,192	5,706	73.5
금융 및 보험업	5,997	8,041	74.6	6,273	8,105	77.4
부동산업	2,485	3,563	69.7	2,521	3,576	70.5
전문, 과학 및 기술 서비스업	4,217	5,970	70.6	4,403	6,262	70.3
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,834	4,029	70.3	3,021	4,110	73.5
교육 서비스업	3,064	4,547	67.4	3,145	4,614	68.2
보건업 및 사회복지서비스업	2,737	4,910	55.7	2,730	5,060	54.0
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스	2,879	3,756	76.7	2,970	3,934	75.5
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	2,705	3,793	71.3	2,631	3,888	67.7

주 : 각 년도 6월 기준으로 5인 이상 사업체를 대상.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

표 4. 직업별 월평균 임금 및 남성대비 여성 임금비율

<표> 직업별 월평균 임금 및 남성대비 여성 임금비율

(단위 : 천 원, %)

구분	2023			2024		
	여성	남성	남성대비 여성 임금비율	여성	남성	남성대비 여성 임금비율
전직종	3,272	4,931	66.4	3,357	5,066	66.3
관리자	9,890	12,241	80.8	10,554	12,467	84.7
전문가 및 관련종사자	3,721	5,795	64.2	3,756	5,966	63.0
사무 종사자	3,791	5,475	69.2	3,941	5,648	69.8
서비스 종사자	1,877	3,115	60.3	1,947	3,179	61.2
판매 종사자	2,771	4,540	61.0	2,844	4,707	60.4
농림·어업 숙련 종사자	2,217	2,946	75.3	2,374	3,130	75.8
기능원 및 관련 기능 종사자	2,556	4,036	63.3	2,691	4,156	64.7
장치·기계 조작 및 조립 종사자	3,283	4,112	79.8	3,353	4,232	79.2
단순노무 종사자	2,211	2,831	78.1	2,293	2,871	79.9

주 : 각 년도 6월 기준으로 5인 이상 사업체를 대상.

자료 : 고용노동부, 「고용형태별근로실태조사」.

표 5. 국제통계

<표> 성별 임금 격차

(단위 : %)

국가	2020	2021	2022	2023	2024	2025
OECD Average	10.8	10.8	10.6	10.4	10.1	-
한국 Republic of Korea	31.5	31.1	31.2	29.3	29.0	27.8
호주 Australia	10.5	10.6	10.1	11.8	10.7	11.4
오스트리아 Austria	12.4	12.2	12.1	12.0	11.1	-
벨기에 Belgium	1.2	0.1	0.9	-	-	-
캐나다 Canada	17.6	16.7	17.1	16.1	16.5	14.5
칠레 Chile	8.6	10.9	-	-	11.8	-
콜롬비아 Colombia	3.0	3.3	1.9	1.9	0.6	2.6
코스타리카 Costa Rica	3.0	5.2	1.4	4.2	7.3	5.0
체코 Czech Republic	12.4	11.5	13.6	13.2	13.6	13.8
덴마크 Denmark	5.0	5.6	5.8	5.4	3.3	-
에스토니아 Estonia	-	-	17.8	-	15.8	-
핀란드 Finland	17.4	17.3	16.5	16.4	13.1	-
프랑스 France	-	-	7.1	6.6	7.0	-
독일 Germany	12.1	13.5	14.3	14.3	13.5	-
그리스 Greece	-	-	8.5	-	-	-
헝가리 Hungary	12.4	13.1	13.3	14.2	12.6	-
아이슬란드 Iceland	-	-	10.8	-	-	-
아일랜드 Ireland	-	-	9.3	-	-	-
이스라엘 Israel	21.6	25.4	20.8	23.4	-	-
이탈리아 Italy	-	-	7.1	6.7	7.0	-
일본 Japan	22.5	22.1	21.3	22.0	20.7	20.1
라트비아 Latvia	-	-	14.7	13.5	12.1	-
리투아니아 Lithuania	-	-	7.0	-	6.3	-
룩셈부르크 Luxembourg	-	-	-8.4	-	-	-
멕시코 Mexico	-	12.5	16.7	15.0	-	16.7
네덜란드 Netherlands	-	-	10.0	-	-	-
뉴질랜드 New Zealand	4.6	6.7	6.3	4.2	3.1	2.7
노르웨이 Norway	4.8	4.6	4.5	4.5	4.7	5.1
폴란드 Poland	8.7	-	10.2	-	4.0	-

포르투갈 Portugal	-	-	9.5	-	-	-
슬로바키아 Slovakia	11.0	11.7	13.8	12.5	12.5	-
슬로베니아 Slovenia	-	-	7.7	9.0	8.5	-
스페인 Spain	-	-	3.7	4.2	4.4	-
스웨덴 Sweden	7.4	7.2	7.0	7.3	7.5	7.8
스위스 Switzerland	13.8	-	12.1	-	10.8	-
튀르키예 Türkiye	-	-	4.1	4.9	-	-
영국 United Kingdom	12.0	14.2	14.0	13.4	13.1	12.9
미국 United States	17.7	16.9	17.0	16.4	17.3	17.9

주 : 남성 임금 대비 남성과 여성의 임금 차이로 임금은 중앙값 기준임.

자료 : OECD, 「OECD Data Explorer, <https://data-explorer.oecd.org/>」 (2026.08.19., 인출).

<표> 저임금근로자 비율

(단위 : %)

국가	기준연도	계	여성	남성
OECD Average	2024	13.9	16.9	12.1
한국 Republic of Korea	2025	15.8	23.1	11.0
호주 Australia	2025	17.7	19.6	16.3
오스트리아 Austria	2024	14.4	21.0	11.1
벨기에 Belgium	2024	11.6	15.2	10.7
캐나다 Canada	2024	18.0	17.1	20.7
칠레 Chile	2024	12.3	15.6	10.0
콜롬비아 Colombia	2025	12.9	14.4	11.7
코스타리카 Costa Rica	2025	8.8	13.8	6.2
체코 Czech Republic	2025	16.5	19.1	14.2
덴마크 Denmark	2024	9.7	12.5	8.2
에스토니아 Estonia	2024	22.4	25.8	18.5
핀란드 Finland	2023	9.9	12.8	7.1
프랑스 France	2024	11.7	12.7	10.9
독일 Germany	2024	15.1	20.0	12.7
그리스 Greece	2024	9.7	11.4	8.2
헝가리 Hungary	2023	22.1	21.8	22.2
아일랜드 Ireland	2024	13.1	18.3	15.2
이스라엘 Israel	2023	25.4	31.5	20.8
이탈리아 Italy	2024	5.6	6.3	5.2
일본 Japan	2025	10.7	17.4	6.6

라트비아 Latvia	2024	24.9	27.6	22.4
리투아니아 Lithuania	2024	19.6	23.3	19.1
룩셈부르크 Luxembourg	2024	11.4	14.5	9.8
멕시코 Mexico	2025	16.6	18.2	15.6
네덜란드 Netherlands	2024	13.0	15.7	12.4
뉴질랜드 New Zealand	2025	5.0	5.3	4.8
노르웨이 Norway	2025	6.7	7.4	6.2
폴란드 Poland	2023	19.3	19.1	20.0
포르투갈 Portugal	2024	1.4	2.7	0.4
슬로바키아 Slovakia	2024	16.0	18.0	13.0
슬로베니아 Slovenia	2024	11.1	18.6	15.6
스페인 Spain	2024	9.5	12.6	7.3
스위스 Switzerland	2024	12.4	16.1	9.1
영국 United Kingdom	2023	23.5	-	-
미국 United States	2025	22.5	27.1	18.8

주 : 2018년 데이터가 최신인 국가(아이슬란드와 튀르키예), 데이터가 존재하지 않는 국가(스웨덴)은 제외함.
 자료 : OECD, 「OECD Data Explorer, <https://data-explorer.oecd.org/>」 (2026.08.19., 인출).

한국여성정책연구원
성인지통계

검색어를 입력해주세요.

#시군구 재혼연령 #비만율 #성별임금

2025 정규직 근로자 중 여성비율 40.0 %

2025 여성 경제활동참가율 56.9 %

2024 지역구 국회의원 여성비율 14.2 %

2025 대학교 교원 여성비율 30.7 %

국가성평등지수 2021 75.4 점

2022 지역성평등지수 광주 중상위권

성각차지수 2024 0.69 점

통계DB

주요통계

간행물

알림·서비스

소개

사이트맵

2026년 8월 정기 EVENT

성인지통계 퀴즈 이벤트

성인지통계 퀴즈이벤트에 참여하고 푸집한 상품 받아주세요~

뉴스빅데이터 분석

여성폭력

일생활균형

청년세대

가정폭력

고재폭력&스토킹

성폭력

[2026.02.01~2026.02.07]

여성폭력 TOP 50 연관키워드 정보

순위	연관키워드	정보량	순위증감
1	미국	1055	▲ 4
2	경찰	855	▲ 1
3	혐의	833	▼ 2
4	처리	692	new
5	국회	666	▲ 1

한국여성정책연구원의 성인지통계에서 더 많은 통계를 확인해보세요!

성인지통계 gsis.kwdi.re.kr