



내용문의	전기택 선임연구위원 ☎ 02-3156-7178
배포담당	황애리 언론담당 ☎ 02-3156-7296
배포일시	2026. 7. 2.(목)
보도시기	배포 즉시

※ 매수 : 총 5쪽(붙임 1쪽 포함)

**생산인구 감소 대응, 여성 고용 확대가 중요한 전략  
"더 많이 일할 기회"와 "안정적으로 일할 여건" 함께 늘려야**

한국여성정책연구원 「생산인구 감소에 대응하는 여성 고용 확대 전략 연구」의 주요 분석 결과 발표

여성 고용 확대 시나리오 분석 통해 고용률 개선과 경제적 효과 추정  
35~54세 여성의 노동시장 참여 촉진이 고용률 개선에 가장 효과적  
직업교육훈련, 경력 인정, 성차별 개선, 가족친화조직문화 형성 필요

**<연구 소개>**

본 연구는 여성 비경제활동인구의 취업에 따른 고용률 개선 시나리오 분석, 비경제활동 상태 여성 인구의 취업에 의한 1인당 GDP(PPP) 변화율, 총명목 GDP 상승, 세수 증가액 추정, 미취업 청년 여성, 경력단절여성, 취업 청년 여성, 기업 인사담당자 대상의 집단심층 면접 조사 결과 등을 바탕으로 여성 고용의 양적 확대와 질적 개선 방안을 제시함.

- 한국여성정책연구원(원장 김종숙)은 생산인구 감소에 대응하기 위한 여성 고용 확대방안을 모색하기 위해 「생산인구 감소에 대응하는 여성 고용 확대 전략 연구」(책임 연구자 : 전기택 선임 연구위원)의 주요 분석 결과를 발표했다.\*
- 연구진은 「경제활동인구조사」 자료를 활용해 여성 비경제활동 인구가 취업할 경우의 고용률 변화를 8가지 시나리오로 분석했다.

\* 본 내용의 주요 출처는 다음과 같음.  
전기택·조선주·신우리·김안나·염혜경(2025). 「생산인구 감소에 대응하는 여성 고용 확대 전략 연구」.  
서울: 한국여성정책연구원.

<시나리오>

시나리오 A: 여성 실업자만 취업/시나리오 B: 여성 실업자와 잠재경제활동인구 모두 취업/시나리오 C: 여성 실업자와 잠재취업가능자 모두 취업/시나리오 D: 여성 실업자와 잠재구직자 모두 취업/시나리오 E: 여성 실업자와 비경제활동인구 전체 취업/시나리오 F, G, H: 각각 만 19~34세, 만 35~54세, 만 55~64세 여성의 실업자와 비경제활동인구가 모두 취업

\*시나리오 집단별 규모는 붙임 1. 부표 참고

※ 실업자 : 조사대상주간에 수입 있는 일을 하지 않았고, 지난 4주간 일자리를 찾아 적극적으로 구직활동을 하였던 사람으로서 일자리가 주어지면 즉시 취업이 가능한 사람  
 잠재취업가능자 : 비경제활동인구 중에서 지난 4주간 구직활동을 하였으나, 조사대상주간에 취업이 가능하지 않은 자  
 잠재구직자 : 비경제활동인구 중에서 지난 4주간 구직활동을 하지 않았지만, 조사대상주간에 취업을 희망하고 취업이 가능한 자  
 잠재경제활동인구 : 잠재경제활동인구 = 잠재취업가능자 + 잠재구직자  
 (출처 : 국가데이터처 통계설명자료 경제활동인구조사 <https://www.k-stat.go.kr/metasvc/msba100/statsdcda?statsConfirmNo=101004>, 접속일: 2026. 6. 29.)

○ 분석 결과, 여성 비경제활동인구의 노동시장 참여는 고용률 개선에 중요한 영향을 미치는 것으로 분석됐다. 여성 고용 확대 정책은 모든 연령대를 포괄해야 하지만, 특히 만 35~54세 여성의 노동시장 참여를 촉진하는 것이 고용률 개선에 가장 효과적인 것으로 나타났다. 만 35~54세 여성 실업자와 비경제활동인구가 모두 취업하는 시나리오에서는 여성 고용률이 54.74%에서 65.28%로, 10.54%p 높아지는 것으로 추정됐다.

<표 1> 시나리오별 여성 비경제활동인구 고용률 개선(2024년 기준)

(단위: %, %p)

시나리오	전체 고용률	시나리오 고용률	전체 고용률-시나리오 고용률	여성 고용률	시나리오 여성 고용률	여성 고용률-시나리오 여성 고용률
A	62.71	63.52	0.81	54.74	56.35	1.61
B	62.71	<b>64.61</b>	1.90	54.74	58.49	3.75
C	62.71	63.66	0.96	54.74	56.63	1.89
D	62.71	64.46	1.76	54.74	58.21	3.47
E	62.71	85.66	22.95	54.74	100.00	45.26
F	62.71	66.31	3.60	54.74	61.84	7.10
G	62.71	68.05	5.34	54.74	65.28	<b>10.54</b>
H	62.71	66.38	3.67	54.74	61.98	<b>7.24</b>

주: 만 15세 이상 여성 대상. 가중치 적용.

출처: 국가데이터처, 「경제활동인구조사」 원자료, 2024년.

- 이는 결혼·임신·출산·돌봄 등으로 노동시장을 떠난 만 35~54세 여성의 경제활동 참여율을 높이는 것이 생산인구 감소 대응의 중요한 과제임을 보여준다.
- 여성 고용률이 높아질 경우, 경제 전체에도 긍정적인 영향을 미칠 가능성이 있는 것으로 분석됐다.
- 여성 고용률 변화에 따른 경제적 효과를 추정한 결과, 여성 고용률이 높아지는 시나리오일수록 전체 명목 국내총생산(GDP, 당해 연도 생산량 X 당해 연도 시장가격)도 높아지는 경향을 보였다.

<표 2> 여성 고용률 변화 시나리오에 따른 GDP 변화

시나리오	여성 고용률 추정치(%)	여성 고용률 변화(%p)	총 명목 GDP	증가액
A	56.35	1.606	2,715~2,795조원	166~246조원
B	58.49	3.747	2,954~3,159조원	405~610조원
C	56.63	1.887	2,746~2,840조원	197~291조원
D	58.21	3.465	2,922~3,108조원	373~559조원
E	100.00	45.256	15,151~34,037조원	12,602~31,488조원
F	61.84	7.100	3,371~3,828조원	822~1,279조원
G	65.28	10.537	3,860~4,661조원	1,311~2,112조원
H	61.98	7.238	3,390~3,858조원	841~1,309조원

- 전기택 선임연구위원은 “이번 분석은 여성 고용 확대가 생산인구 감소에 대응하기 위한 중요한 정책 수단이 될 수 있음을 보여준다” 라고 설명했다.
- “특히 35~54세 여성의 노동시장 참여를 높이는 것이 고용률 개선에 효과적인 것으로 나타난 만큼, 경력단절 이후 재취업 지원과 경력 유지 정책을 더 정교하게 설계할 필요가 있다” 라고 밝혔다.
- 연구진은 여성 고용 확대를 위한 핵심 과제로 ① 고부가가치 직업교육훈련 확대, ② 다양한 일자리 경험 프로그램

제공, ③ 객관적·표준화된 구인 기업 정보의 제공, ④ 채용 단계의 경력 인정 기준 표준화, ⑤ 노동시장 전 과정의 성차별 점점 강화, ⑥ 성별 임금 격차 공개와 개선 계획 이행 촉진, ⑦ 기업의 성별 다양성 확보와 가족친화조직 문화 형성 지원 등을 제안했다.

- 김종숙 원장은 “생산가능인구가 줄어드는 상황에서 여성 고용 확대는 노동시장 활력을 높이기 위한 중요한 전략”이라며,
  - “여성에게 더 많은 일자리 기회를 제공하는 것과 함께 그 일자리가 안정적인 경력으로 이어지도록 해야 한다” 라고 밝혔다.
  
- 이번 보도자료에서 다른 내용은 한국여성정책연구원 홈페이지-발간자료-연구보고서에서 자세히 확인할 수 있다.

**생산인구 감소에 대응하는 여성 고용 확대 전략 연구** | 과제 책임자 : 전기택 선임연구위원  
<https://www.kwdi.re.kr/publications/reportView.do?p=3&idx=133654>

## 붙임 1. 부표

## &lt;부표&gt; 시나리오 집단별 규모

(단위: 천 명)

시나리오	총계	여성 실업자	잠재 경제활동인구	잠재 취업가능자	잠재 구직자	비경제 활동인구	만 19~34세 여성		만 35~54세 여성		만 55~64세 여성	
							실업자	비경제 활동인구	실업자	비경제 활동인구	실업자	비경제 활동인구
A	371.2	371.2										
B	865.9	371.2	494.7									
C	436.2	371.2		65.0								
D	800.9	371.2			429.7							
E	10,459.1	371.2				10,087.9						
F	1,640.9						152.4	1,488.5				
G	2,435.3								103.3	2,332.0		
H	1,672.9										53.6	1,619.3

주: 만 15세 이상 여성 대상. 가중치 적용.

출처: 국가데이터처, 「경제활동인구조사」 원자료, 2024년.