

## 해외출장복명서

출장자	소속	직위	성명
	한국여성정책연구원 기획조정본부 국제개발협력팀	부연구위원	장은하
출장기간	2014. 3. 16 (일) - 2014. 3. 23 (일)		
출장지	미국 뉴욕		
출장목적	제 58차 유엔여성지위위원회 참석		
경비부담	본원부담 (약 4,134,600 만원)		
주최기관	UN, 외교통상부		
회의 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 북경행동강령 및 제 23차 유엔여성특총 결과에 대한 이행점검 (잔여 장애물과 도전과제 극복을 위한 행동강령 이행의 모범관행 및 경험 공유)</li> <li>○ 유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전과제 및 성과 점검</li> <li>○ 여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여(여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여)에 대한 패널 토의 및 각 국 정부의 경험 공유</li> </ul>		
국제교류 네트워킹	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아태지역 젠더 전문가들과 본원의 국제교류협력방안 관련 의견 교환               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 필리핀 미리암 대학교 (Miriam College) 여성젠더연구소 (Women and Gender Institute) 소장 Aurora Javate-De Dios 교수 (필리핀 정부대표단장의 자격으로 참석)</li> <li>- 미얀마 사회복지부 젠더실 부국장 Rupal Mya (미얀마 정부대표단 일원으로 참석)</li> </ul> </li> </ul>		

상세한 업무처리 및 세부내용은 별도 붙임

2014. 4. 4

출 장 복 명 자: 장은하 부연구위원

# 해외 출장 결과보고서

제 58차 유엔 여성지위위원회

2014. 3. 16 – 3. 23

2014. 4. 4



한국여성정책연구원  
Korean Women's Development Institute

## I

### 전 체 개 요

□ 제 목: 제 58차 유엔여성지위위원회

□ 일정 및 출장자

○ 기간: 2014. 3. 16 (일) - 3. 23 (일)

○ 장소: 미국 뉴욕 유엔본부

○ 출장자: 장은하 부연구위원 (기획조정본부 국제개발협력팀)

□ 전체 출장 일정

일 자	내 용
3월 16일 (일)	미국 뉴욕 JFK 도착 (KE 81 / 10:05 출발 → 11:00 도착)
3월 17일 (월)	CSW 세션 참가 (고위급 전체회의)
3월 18일 (화)	CSW 세션 참가 (패널 토의 4, 5)
3월 19일 (수)	CSW 세션 참가 (비공식 협의)
3월 20일 (목)	CSW 세션 참가 (고위급 전체회의)
3월 21일 (금)	CSW 세션 참가 (결의 채택)
3월 22일 (토)	귀국 (KE 86 / 00시 50분 뉴욕 JFK 출발)
3월 23일 (일)	04시 05분 인천도착

## II

### 제 58차 여성지위위원회 (CSW)

□ 일시 및 장소

○ 총 회의 기간: 2012.03.10(월) - 3.21(금), 유엔본부  
(본원 참석 기간: 2012.03.17(월) - 3.21(금))

□ 배경 및 목적

- 유엔새천년개발목표의 달성기한이 2015년에 종료되고, 새로운 개발목표로의 이행을 위한 국제사회의 논의가 활발하게 진행되고 있음.
- 제 58차 유엔여성지위위원회는 새천년개발목표에 대한 성과와 점검이 필요하다는 인식하에 “유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전 과제 및 성과”를 이번 회의의 우선주제로 채택함.
- 제 55차 회기 때 채택되었던 합의결론(Agreed Conclusion)인 “여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여(여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여)”의 이행에 대한 점검이 필요

함.

- 한국 여성정책연구원은 매년 유엔여성지위위원회에 전문가를 파견해왔으며, 금년에도 MDG주제에 맞추어 본원 주제 전문가가 정부 대표단 일원으로 참가함.

## □ 의제

우선의제 (Priority Theme)	유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전과제 및 성과 (Challenges and achievements in the implementation of the MDGs for women and girls) -유엔새천년개발목표 이행에 있어서의 여성과 여아의 책무성 및 참여를 중심으로
긴급주제 (Emerging Issue)	생산자원에 대한 여성의 접근성 강화 (Women's access to productive resources)
검토의제* (Review Theme)	여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여 - 여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여 (Access and participation of women and girls in education, training, science and technology, including for the promotion of women's equal access to full employment and decent work ) * 제55차 회의 합의 결론 관련

## □ 주요 회의 내용

- 개회식, 고위급 원탁회의, 일반토의, 우선의제 토의, 긴급주제 토의, 검토의제 패널 토의, 결과보고서 및 결의안 채택

## □ 본원 참가목적

- 주제 전문가 파견
- 유엔여성지위위원회참석을 통한 여성지위향상을 위한 국제사회 노력에 동참
- 여성이슈관련 국제사회 동향 파악 및 국제네트워킹 구축



## □ 회의 일정

일시		의 제	주 제	
3.10 (월)	10:00-13:00	의제1,2,3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개회 / • 의제채택</li> <li>• 고위급 전체회의 : 북경행동강령 및 23차 유엔특총 이행 점검</li> </ul>	
	15:00-18:00	의제3(a)(i)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고위급 라운드테이블회의</li> <li>- 유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전과제 및 성과</li> </ul>	
3.11 (화)	10:00-13:00	의제3	• 고위급 전체회의 (계속)	
	15:00-18:00	의제3	• 고위급 전체회의 (계속)	
3.12 (수)	10:00-13:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 패널토의 1</li> <li>- 유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전과제 및 성과</li> </ul>	
	15:00-18:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 패널토의 2</li> <li>- 유엔새천년개발목표 이행에 있어 여성과 여아 관련 도전과제 및 성과 (MDGs 이행 관련 여성과 여아의 참여 및 책임을 중심으로)</li> </ul>	
3.13 (목)	10:00-13:00	의제3	• 고위급 전체회의 (계속)	• (병행) 비공식 협의(결과문서)
	15:00-18:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 패널토의 3</li> <li>- 긴급주제: 생산 자원에 대한 여성의 접근</li> </ul>	
3.14 (금)	10:00-13:00		• 비공식 협의 (결과 문서)	
	15:00-18:00		• 비공식 협의 (결과 문서)	
3.17 (월)	10:00-13:00	의제3	• 고위급 전체회의 (계속)	• (병행) 비공식 협의 (계속)
	15:00-18:00	의제3	• 고위급 전체회의 (계속)	• (병행) 비공식 협의 (계속)
3.18 (화)	10:00-13:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 패널토의 4 : 여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여(여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여)</li> </ul>	
	15:00-18:00		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 패널토의 5 : 여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여(여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여)</li> </ul>	
3.19 (수)	10:00-12:00		• 비공식 협의 (계속)	
	15:00-18:00	의제4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개인진정 W/G 보고서 검토를 위한 비공개회의</li> <li>• 비공식 협의 (계속)</li> </ul>	
3.20 (목)	10:00-13:00	의제5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EOC SOC 결정, 결의후속조치</li> <li>• 결의안 소개</li> <li>• 고위급 전체회의 (계속)</li> </ul>	
	15:00-18:00		• 비공식 협의 (계속)	
3.21 (금)	10:00-13:00		• 결의 채택	
	15:00-18:00	의제6,7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 결의 채택 / • 59차 잠정 의제, 58차 보고서 채택</li> <li>• 폐회</li> </ul>	

### III

## 세부논의 내용 요약

### 1. 고위급 전체회의

□ 일시 및 장소: 2014. 3. 17(월), 유엔본부 회의장

□ 핵심요지: 각국 정부 대표 및 국가간 기구들은 MDG 이행 성과를 평가하고 향후 도전과제에 대해 의견을 피력함

□ 각국 대표 발언 요지

#### ○ 시리아

MDGs 달성을 위해 여성의 교육, 경제참여, 정치참여, 보건 분야에서 많은 노력을 기울였으며 구체적 성과로는 ▲여아의 초등학교 취학률 100% 달성, ▲농촌여성의 창업을 위한 정책 추진, ▲의회 내 여성 비율 20% 달성 및 부통령, 대통령 자문 등 정부 고위직에 여성 진출, ▲ 무료 보건서비스 제공, ▲ 여성관련 폭력 철폐를 위한 노력 증진 등을 들 수 있음.

#### ○ 베트남

양성평등법과 가정폭력방지법이 제정되어 실행 중에 있음. 최근 실행 중인 구체적인 정책으로는 육아휴직기간의 연장(기존 4개월에서 6개월) 및 직장 내 성희롱 근절 등이 있음. MDGs 달성을 위한 성과로는 ▲의회 내 여성 비율 24% 달성 (아시아에서 높은 수치), ▲ 남녀 동등한 고용기회 보장 및 73%에 육박하는 여성노동참여율, ▲ 보편초등교육 달성 등이 있음.

#### ○ 싱가포르

여성과 여아 관련 MDGs 달성률이 낮은 원인으로 ▲불평등한 권력관계(unequal power relations)와 ▲여성에 대한 차별적인 태도(discriminatory)를 지적함. 이러한 도전과제들은 Post-2015에 연결되어 계속 개선되어야 함. MDGs의 효과적인 달성을 위해서는 ▲보건 및 위생 분야에 중점, ▲각 국가의 특성을 반영하면서도 보편적인 목표 설정, ▲적절한 지표 개발, ▲사회과목에 성주류화 포함, ▲성인지적 정책 등을 들 수 있음.

#### ○ 미얀마

미얀마는 국가개발에 있어서 여성의 중요성을 인지하고 있으며 MDGs 달성과 Post-2015로의 이행을 중요하게 생각하고 있음. 2011년 신정부 출범과 함께 MDG달성 노력이 활성화되고 있음. 관련 성과로는 ▲2013 - 2022 여성발전 10개년 계획 수립 및 실행, ▲성폭력근절을 위한 기초데이터 구축, ▲ 2012년 이후 보건 및 교육 분야 예산 증가 등이 있음.

## ○ 스리랑카

- 1931년 여성에게 선거권이 부여된 이래 1960년 여성총리 당선, 정부 고위직에 여성 분포, 높은 여성 문해율(남아시아에서 최고) 등 양성평등의 선두주자 역할을 해옴. MDGs 달성 성과로는 ▲초등교육에 있어서 양성평등(gender parity in primary school) 달성, ▲여아의 취학률 90%, ▲국가무료보건시스템 등이 있음.
- 특히 오랜 기간 내전을 통해 분쟁이 여성에게 미치는 심각한 영향에 대해 인지하고 있음.
  - 분쟁 후에는 여성가장가정(female single headed household)이 증가하며 이들은 빈곤층으로 전락할 가능성이 높음. 이의 개선을 위해 노력하고 있음.

## ○ 방글라데시

- MDGs 달성을 위해 ▲여성 경제 권한 강화, ▲농촌 여성, ▲빈곤 감소 프로그램 등이 적극 실행되었고 그 결과로 빈곤율이 26%로 감소함. 교육 분야에서도 여러 정책들이 실행되어 실효를 거둠. 국가개발정책에 여성 적극 정책 실시. 지난 20년간 여성리더쉽 증진과 여성의 정치참여도 활발히 이루어지고 있음.
- 그러나 빈번한 자연재해 등 여러 도전에 직면함. MDGs 달성을 위한 자원과 지속가능한 국제협력이 필요하며 Post-2015에서 양성평등이 크로스커팅 이슈로서 지속되어야 함. 여성을 위한 사회보호(social protection) 강화 및 성인지 예산 도입이 필요함.

## ○ 네팔

여아의 초등교육에 있어서 많은 개선을 보임. 여아초등교육에서 큰 개선을 보임. 2020년까지 LCD탈퇴를 목표로 개발전략을 추진 중에 있음. 인권적인 관점을 반영한 여성의 발전을 기조로 MDGs 목표 달성에 박차를 가하고 있음. 이를 위해 베이징 행동강령, CEDAW, ICPD에 대한 지속적지지(commitment)를 약속함.

## ○ 동티모르

중앙정부 및 지역정부 차원의 양성평등 기구를 설립함. 성주류화(gender mainstreaming)와 성인지예산(gender budget) 정책을 시행중. 마을단위에서 여성의 의사결정참여율이 낮는데 이를 개선하기 위해 교육을 제고에 힘쓰고 있음. MDG 3, 6 달성에 있어서 성과를 보임. 도시 및 농촌에서 식수에의 접근이 다소 개선되었으나 목표 달성에는 모자라며 현재 국가차원의 식수공급정책을 추진하고 있음. 분쟁시 성폭력 예방을 위해 노력을 경주함.

## ○ 중국

여성과 여아 관련 MDGs의 효과적 이행을 위해서 다음 세 가지 사항을 제시함.

- MDGs 달성을 최고의 우선순위에 두고 노력해야 함
  - 목표달성 미흡분야로 여성고용률과 모성사망률을 지적

- 여성발전을 위한 포괄적 접근(comprehensive development of women)이 필요하며 이는 Post-2015에 포함되어야 함.
  - 정치, 경제, 사회, 환경을 포함하는 통합적 접근 방안이 모색되어야 하며 여성과 여아관련 이슈는 독립 목표(stand-alone goal)로 설정되어야 함
- 국제개발협력(international development cooperation)이 강화되어야 함
  - MDGs 달성은 Global South 국가들에게 있어서는 큰 도전이며 이들이 목표를 달성하기 위해 재원확보와 기술원조가 필요함.
  - UN등의 국제기구 등의 역할 증대 촉구.

## ○ 독일

- MDGs 목표달성이 어려운 분야의 개선을 위해 양성평등과 여성의 권한강화를 보편적 우선순위로 설정하는 것이 필요함.
- 독일에도 남녀임금격차 등의 젠더기반 차별이 존재하며 이의 개선을 위한 국내적 정책으로는 ▲여성의 동등한 권리 보장, ▲기업의 이사(board)에 여성할당제 도입 등이 있음. 국제적으로는 여성의 인권보장을 기조로 하여 ▲분쟁해결에 있어서 여성의 적극주도 (active agents), ▲기후변화가 여성에게 미치는 구체적 도전을 해결하는 것에 초점을 맞추고 있음.
- MDG 목표달성을 위해 ▲UN Women의 적극 주도, ▲체계적인 성주류화, ▲적절한 목표 및 지표 설정, ▲정치적 의지(political will) 수립, ▲재원 구축을 촉구.

## ○ 러시아

MDGs 양성평등 목표 달성은 느리게 진행되고 있으며 이의 개선을 위해 ▲개발 의제에서 우선순위로 양성평등 및 여성권한강화 선정, ▲통합적인 접근 방식이 필요함.

## ○ 북한

양성평등과 여성권한강화는 Post-2015에서도 우선순위가 되어야 함. 북한은 ▲주제사상에 입각한 1946년 양성평등법 수립(1946년) 및 지속적 개선, ▲국내 조율 기구 설립, ▲국제적 노력에의 동참 등 양성평등 실현을 위한 다방면의 노력을 경주함.

## ○ 국제의원연맹 (Inter-Parliamentary Union, IPU)

- 이번 제58차 여성지위위원회에서 UN Women과 공동으로 43개국의 200여명의 여성의원들을 초청하여 별도의 세션을 개최하였으며 ▲MDGs 달성 및 도전, ▲MDGs 달성을 위한 의회의 역할, ▲새로운 개발목표에 양성평등 포함의 세 주제로 활발한 논의를 진행함.
- 여성 의원 및 장관 배출 등 여성의 정치참여 측면에서는 진보하였으나 여성의 경제참여, 특히 기업에서의 여성의 고위직 진출은 미흡하다는 데에 동의.
  - 가사 및 육아와 직업의 병행에 있어서의 어려움이 가장 큰 원인임.



○ 국제올림픽위원회 (International Olympic Committee, IOC)

- 스포츠를 통해 양성평등에 기여하고자 노력함
- 여성과 여아가 육체적 활동(physical activity)에 활발히 참여하는 것은 젠더 스테레오타입 타파에 기여함
- 여아가 적극적으로 육체적 활동에 참여하는 것은 청소년 임신 방지에도 효과가 있음
- 여성 스포츠 지도자 양성에도 노력을 증진하고 있음.

○ 국제적십자연맹 (The International Federation of Red Cross and Red Crescent, IFRC)

- Post-2015 의제 설정에 있어서 양성평등과 여성권리 강화가 독립적 목표(stand-alone goal)가 되어야 하며 여성에 대한 폭력철폐가 포함되어야 함.
- 자연재해와 분쟁 상황에서 여성은 남성에 비해 더 많은 피해에 노출됨으로 젠더적 시각에서 접근하는 것이 필요함.
  - 특히 Disaster Risk Reduction(재난위험감소) 프로그램에 젠더적 관점의 통합이 필요.

○ 유엔아프리카경제위원회(UN Economic Commission for Africa)

- Post 2015 의제 설정을 위해 정부와 시민사회가 협력할 것을 촉구. Transformative framework에서 젠더 이슈가 다루어 져야 함. 양성평등관련 의제가 독립 목표로 채택될 것을 희망.
- 여성과 여아 관련 MDGs 이행에 관한 타 지역 commission의 활동으로는 ▲ESCAP의 경우 2014년 2월 UN Women과 합동회의를 개최, ▲아랍의 경우 카이로에서 고위급회담 개최, 남미에서는 2013년에 산타도미니카 합의서(Santa Dominican Consensus)를 채택한 바 있음.

○ 유엔에이즈 (UNAIDS)

- 현재 전세계적으로 360만의 인구가 HIV에 감염되어 있으며 젊은 여성의 감염률은 남성의 두 배임. 여성의 취약도가 높은 이유는 매우 다양하고 복합적이며 MDG 3 뿐 아니라 MDG 6 등 다른 목표와 밀접한 연관이 있음(엄마의 생존률 개선은 모성보건 지 개선과 직결되는 등). 또한 HIV/AIDS 감염 여성의 경우 폭력 피해자 확률 증가.
- HIV/AIDS관련 MDGs 달성을 위해서는 ▲HIV/AIDS 관련 청소년 교육, ▲ 젊은층에 투자(invest in young people), ▲모든 종류의 폭력 철폐(zero tolerance to all forms of violence), 5) 충분한 자원보장 등과 같은 구조적인 문제를 해결해야함.

## 2. 패널토의 4: 여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여[여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여]

□ 일시 및 장소: 2014. 3. 18(화), 10:00 – 13:00, 유엔본부 회의장

□ 상세내용

### 가. 기조연설

#### ○ Gloria Bonder FLASCO 젠더·사회·정책 국장

주제: 과학·기술·공학·수학(STEM) 교육에 있어서의 젠더적 관점

- 여학생들의 STEM 교육 제고를 위해 젠더, 교육, 연구, 정책, 실행 등의 여러 요소들이 조화를 이루어 진행되어야 하나 현실은 그렇지 못함.
- 여학생들의 STEM 분야 진출은 기술 접근의 용이성 차원을 넘어 STEM 교육 환경이 개선되는 실질적인 구조 변화를 의미(구조의 변화란 구조 내에 숨겨져 있는 남녀격차, 조직 운영자, 조직 내 여성의 위치, 조직 전략, 조직 문화 등 차별의 핵심이 되는 요인들의 변화를 가리킴)
- 여학생의 STEM 참여를 위해서는 양성평등, 젠더분석, 일가정양립, 인간개발 및 지속가능 개발, 현재 및 과거 여성의 STEM에의 기여도, 인간중심의 사회경제개발을 위한 STEM 등의 여러 요소가 함께 고려되어야 함.
- 여학생들의 STEM 분야 진출을 장려하기 위해서는, ▲STEM에 관한 그들의 가치, ▲일상에서의 STEM 활용도 등을 먼저 이해하는 것이 필요.

### 나. 패널리스트 발언 요지

#### ○ Njideka Harry 기술을 위한 청소년 재단(Youth for Technology Foundation, YTF)

대표: 여학생의 STEM 교육을 위한 접촉포인트(focal point)로서의 지역사회

- 여학생들의 STEM교육 장려를 위해서는 ▲기술에의 접근(access to technology), ▲일상에서의 연관성(relevance to their lives), ▲여성권한강화, ▲고정관념(stereotype) 타파라는 네 영역에 초점을 맞추어야 함.
- STEM 교육에 있어서 고정관념이란 ▲STEM의 남성성 (masculinity of STEM), ▲STEM은 여성에게 중요하지 않다는 인식을 포함한 일련의 사회문화적 요소, ▲여학생들의 STEM분야 진출을 권장하지 않는 사회적 태도(societal attitude), ▲여성 멘토 및 역할 모델의 부재, ▲여학생의 STEM 전공을 장려하지 않는 학교 환경 등이 포함됨.

- 여학생의 STEM 분야 진출을 위해서 ▲STEM 전공 여학생들을 흡수할 수 있는 고용 프로그램, 교사 교육 등을 포함하는 정부의 적극적 지원 정책, ▲ STEM 관련 공개 자료시스템(open data system) 구축, ▲STEM 장려를 위한 조기 개입, ▲남성의 역할 증대, ▲기업의 양성평등 고용정책 등을 제안함.

○ Leigh Ann DeLyser, 뉴욕시 컴퓨터교육 컨설턴트 및 Ms. Luna Ruiz, 소프트웨어 공학 학교(Academy for Software Engineering Against a Headwind) 학생  
주제: 컴퓨터 교육에 있어서 평등을 달성하기 위해 여학생에게 지원이 필요한 이유

- 여성의 STEM 분야 참여에는 경제적, 개인적인 두 가지 측면이 있음.
  - 경제적 측면으로는 기술의 소비자의 대부분이 여성이며 기술 개발 과정에서 여성의 참여는 기업의 이익률을 상승시킨 다는 점임.
  - 개인적 측면으로는 STEM 분야가 빠르게 성장하고 있고 사회적이동(social mobility)을 가능케 하며 지속적인 학업(석사, 박사 등)을 요구하지 않는 등 짧은 시간 내에 성공적인 커리어 진입 및 개발을 가능케 한다는 점임.
- 여학생들은 남학생과 동등한 점수를 보임에도 불구하고 자신감 결여로 STEM 선택을 포기하는 경향을 보이는데, 이의 개선을 위해 ▲조기 접근 기회 제공, ▲특별 프로그램 도입, ▲남녀학생이 동등하게 참여할 수 있는 교내 프로그램 도입 등이 필요함.

#### 다. 주요국 발언 요지

○ EU

- 중등교육 졸업생의 60%가 여학생이나, 젠더고정관념은 아직도 존재함. 남학생은 공학, 과학 등을 여학생은 사회과학, 경영, 법, 복지, 보건 분야를 선택하는 경향을 보임.
- 많은 여학생은 실력이 우수함에도 불구하고 STEM 분야에 대해 자신감이 낮으며 전공을 기피함. 부모와 선생님이 가장 중요한 역할 모델이므로 이들의 인식을 먼저 변화시키는 것이 중요함.

○ 필리핀

십 년 전만 해도 STEM분야에 있어서 2:1의 비율로 남학생이 우세하였으나 점차 여학생이 증가 추세를 보이고 있음. 이러한 개선의 원인으로는 ▲미디어 캠페인, ▲재학생 여성 선배들의 특강, ▲해외에서 성공적으로 일하는 이공계 여성 롤모델들의 멘토 역할, ▲실험실(laboratory)에서 일할 수 있는 인턴십 기회제공, ▲이공계 젠더 커리큘럼 개발 등의 정부의 지원 정책을 들 수 있음.

○ 스위스

스위스에도 여학생은 사회복지학, 보건학 등의 분야를, 남학생은 수학, ICT, 과학기술 등의 분야를 선호하는 고정관념이 존재함. 이의 개선을 위해 의학 및 건축학에

있어서 몇 가지 프로그램 도입하여 성공하였음. 여학생의 STEM 분야 진출을 위해서 ▲대학 내 평등한 기회제공, ▲여성교수 확보, ▲젠더연구 지원 등이 필요함.

#### ○ 파키스탄

의학이든 수학이든 여학생들은 일단 참여하면 남학생보다 잘하는 경향을 보이거나, 넘지 못하는 장벽(barrier)이 존재함. 이의 개선을 위해서는 이 방면에 훈련이 된 교사가 절실히 필요하며 교사 교육이 선행되어야 함.

### 라. 패널리스트 응답 요지

#### ○ Gloria Bonder

여러 좋은 시도와 모범사례들을 정리(mapping)하면 좋겠고, 이러한 시도들에 대한 평가를 실시할 것을 제안함.

#### ○ NJIDEKA Harry

여학생의 STEM 진출을 위한 환경 조성은 모든 분야를 아우르는 통합적인 접근을 필요로함. 또한 기술뿐 아니라 그 기술을 사용하는 사람에게 초점이 맞추어 져야 함.

### 마. 토론자 의견 요지

#### ○ S. Gülser Corat, 파리 UNESCO 본부 양성평등국 국장

여학생의 STEM 교육 장려를 위해서는 역할모델, 부모 및 교사의 지원, 지지집단(networks to support)이 필요함. 그러나 아직 전세계적으로 학교 교육도 못 받는 여성이 많다는 사실을 상기해야 하며, 교육에 있어서 양성평등 달성이라는 큰 틀 내에서 이 문제를 접근하는 것이 필요함.

### 3. 패널토의 5: 여성과 여아의 교육, 훈련, 과학, 기술 분야 접근 및 참여[여성의 완전 고용과 양질의 노동에의 동등한 접근 증진을 포함하여] - 계속

□ 일시 및 장소: 2014. 3. 18(화), 15:00 - 18:00, 유엔본부 회의장

□ 세부내용

### 가. 패널리스트 발언 요지

#### ○ Dr. Lamy Fawwaz, Masdar 과학기술대학 대외협력처장

주제: 아랍에미리트연방(UAE) 경험을 중심으로 본 STEM 분야의 여성

- STEM 분야에 여성 진출을 도모하는 것은 여성의 권한강화를 위해 중요함. UAE는 이를 위해 ▲동등한 기회 제공, ▲고등학교까지 수학 및 과학 교과목의 의무적 통합, ▲7개의 여자대학교 설립, ▲남녀 동등한 장학금 수혜 보장 등을 추진하였음. 이는 여성의 대학진학을 제고에 기여하였으며 기업 및 정부 기관의 이사진에도 많은 여성이 분포하고 있음.
- UAE의 경우 STEM 분야의 여학생 진출을 위해서 ▲가족의 지원 강화, ▲여성 교수진 및 동문을 통한 멘토십 도입, ▲첨단기술기업 인턴십 및 취업지원 실시, ▲대중인식 변화 등을 통해 좋은 성과를 거둠.

#### ○ Dr. Londa Schiebinger 스탠포드 대학 과학사 교수

주제: 성인지적 혁신(Gendered Innovations): 여성의 필요에 민감한 과학기술

- 과학기술 분야에 있어서 성인지적(Gender Based) 분석은 다음 세 가지 관점에서 이루어짐.
  - 숫자를 고쳐라(fix the numbers of women): 여성의 참여율 증가
  - 조직을 고쳐라(fix the institution): 연구 조직의 구조적 변화를 통해 커리어 개발에 있어서 양성평등 실현
  - 지식을 고쳐라(fix the knowledge): 성인지적인 연구를 도입함으로써 성인지적 혁신(gender innovations) 추구
- 성인지적 분석이 적용된 예로는 다음 세 가지를 들 수 있음.
  - 돌봄의 이동거리(mobility of care)를 고려한 도시교통체계의 구축
  - 개도국에서 우물설치를 위해 여성들의 토양과 수질에 대한 지식을 적극 활용하여 효과적인 성과를 내었고, 우물설치로 더 이상 물을 길지 않아도 된 여학생들은 학교에 다닐 수 있게 됨.
  - 여성과 남성의 질병을 구분하여 예방함으로써 보건예산 절감.
- 성인지적 혁신을 위해 다음을 제안함.
  - 정부예산 연구 발주 시 지원자의 연구에 젠더분석이 적절한 이유를 설명하게 함
  - 젠더분석을 도입한 논문에 학술지 게재 혜택 및 이공계 커리큘럼에 젠더분석 통합

#### 나. 한국대표단(고용노동부 박찬영 주무관 발언 요지)

- 한국정부는 여성친화적인 양질의 시간제일자리 지원을 위해 노력해 왔음. 2014년 2월 유관부서는 ▲임신출산시기 여성이 경력단절을 경험하지 않고 고용을 유지하기 위한 방안, ▲경력단절 후 재취업을 위한 지원, ▲다양한 고용형태 도입을 통해 일가정 양립을 지원하는 등 여성 생애주기별 고용지원을 위한 합동 계획을 수립함.

- 여성의 양질의 일자리로의 접근 보장을 위해 ▲기업문화 개선, ▲일가정양립과 모성보호에 관한 대중인식의 개선을 제안함. 한국 정부의 경우 2014년 2월 일가정양립을 위한 대중 홍보에 나섰으며 여기에는 기업체와 시민사회도 적극 참여 중임.

## 다. 주요국 발언 요지

### ○ EU

- 양성평등정책 실시 이후 성별격차가 감소하였으나 과학 분야에 있어서 여성은 여전히 소수임. 박사학위 소지자의 경우에도 여성은 교육, 보건, 복지, 인문학, 농업, 수의학 분야에서 우세를 보이며 과학, 기술, 공학, 건축분야는 심각한 성불균형 현상을 보임.
- 이공계 분야에서 여성의 진입장벽을 제거하기 위해 EU는 양성평등 계획을 가지고 있는 연구소에 정부가 직접 재정을 지원하고 다양한 인식 개선 프로그램을 실시하는 등의 노력을 경주함.

### ○ 파키스탄

여학생의 STEM 진출을 위해서는 공공분야뿐 아니라 사기업의 역할도 중요함. 정부는 사기업이 여성 STEM 인력을 흡수할 수 있도록 ▲인센티브 제공, ▲여성고용 할당제 등의 장려정책을 펼쳐야 함.

### ○ 이태리

시간제 양육 휴가(hourly parental leave)도입 및 청년고용을 위한 재정 정책 지원.

### ○ 필리핀

여성경제권한강화(Women's Economic Empowerment)는 포용적 성장(inclusive growth)을 위해 중요함. 여성의 고용을 장려하기 위해 여러 시도들이 필요한 바, 교육, 훈련, 장학금, 고용에의 동등한 접근을 법으로 보장하여 여성고용에 있어서의 진입장벽을 철폐를 위해 노력함. 또한 여성의 야간노동 금지법을 개정함.

## 라. 패널리스트 응답 요지

### ○ Dr. Londa Schiebinger 스탠포드 대학 과학사 교수

- 어떻게 더 많은 여학생을 STEM 분야로 진출시킬 것인가에 대한 토의만으로 충분치 않으며 STEM 자체를 변화시키는 것이 필요함.
- 현재의 STEM은 여성의 가치를 반영하지 못하고 있는바, STEM 연구주제의 우선순위를 바꾸는 것만으로도 많은 여성을 유치할 수 있음. 즉, 정부는 여성들이 관심을 가지는 STEM 연구 주제를 지원할 필요가 있음.

- 한국정부대표의 발언에서도 언급된 유연제도의 도입과 같은 정책은 매우 유용함. 이제는 여기에서 한걸음 더 나아가 “유연한 커리어 제도”를 도입해야 할 것임. 이는 여성의 커리어 전반에서 풀타임, 파트타임 등의 다양한 고용형태의 유연성을 인정하고 이러한 형태가 기업의 임원급으로 승진하는 데에 장애가 되지 않아야 함을 의미. 즉, 여성이 직장에 맞추는 것이 아니라 직장이 여성과 돌봄의 의무에 맞추어야 함.

## IV

## 평가 및 제언

- 본 58차 여성지위위원회에서는 MDG 이행 점검과 관련하여 각국 정부들이 자국 내 MDG 이행 상황에 대해 소개하고 성과 이행 경험을 공유함. 남은 기간 동안의 MDG 목표 이행을 위하여는 보다 구조적이고 포괄적인 접근 방법이 필요하다는 데에 의견을 모음. 분야별 이슈로는 분쟁 및 자연재해에서의 여성의 권한강화, MDG 담론에서의 LGBT 포함, 여성의 재생산권 논의 등이 대두됨.
- 여성과 여아의 STEM 교육 분야 진출에 관련하여서도 각국 정부들의 경험 공유가 활발하게 이루어짐. 특히 패널 토의에서는 사례발표와 함께 현재 컴퓨터 전공의 여학생이 참여하여 개인의 소감을 발표함으로써 현장감 있는 토의가 이루어짐. 특히 Londa Schiebinger 스탠포드대 과학사 교수의 여성의 STEM 분야 진출을 위한 구조적 및 인식의 변화를 요구하는 주장은 매우 인상적이었음.
- 본 회의는 내용적 측면 이외에도 본원의 국제 네트워킹 기반을 확인할 수 있는 좋은 기회였음.
  - 지난 해 본원이 주관한 한아세안 국제컨퍼런스 참가자인 필리핀 미리암 대학교 (Miriam College) 여성젠더연구소(Women and Gender Institute) 소장 Aurora Javate-De Dios교수가 필리핀 정부대표단장으로 본 회의에 참석한바 그간의 한국여성정책연구원의 한아세안 사업 동향 및 향후 계획을 공유함.
  - 지난 해 본원 주관 SSAGE(Set and Share the Agenda for Gender Equality) 워크숍 참가자인 미얀마사회복지부 젠더실 부국장 Rupa Mya가 미얀마 정부대표단 일원으로 본 회의에 참석한바 그간의 한국여성정책연구원의 아태지역 양성평등 정책 인프라 강화사업의 진행 상황과 올해의 미얀마 관련 활동계획을 공유하고 향후 협력을 논의함.

**V****붙임자료**

1. 여성부 요청 의제검토의견서 1부
2. 제 58차 여성지위위원회 패널 이슈 페이퍼(영문) 1부
3. 제 58차 여성지위위원회 합의결론(영문) 1부

**<회의장 내/외부 전경>**