KWDI 해외통신

AUGUST '08 (2022-7-19)

한국여성정책연구원
KOREA WOMEN'S DEVELOPMENT INSTITUTE

덴마크 Denmark

덴마크, 개정된 육아휴직 관련 법 8월 발효

최소 6개월 육아휴직 보장하는 개정 법안 8월 1일 발효

2022년 7월 8일, 덴마크 의회는 기존의 출산휴가 및 육아휴직 제도 등에 관련된 법안을 개정하는 법안을 통과시켰다. 개정된 법안은 8월 1일부터 적용되며, 주요 개정된 내용은 출산휴가 기간은 4주로 유지하되 새롭게 임신 3개월 이후부터 산전 휴가 사용이 가능하다는 점이다. 육아휴직 기간은 총 52주로 유지되며 부모 각각 최소 6개월씩 사용할 수 있다는 것이다. 육아휴직 중 출산휴가 및 육아휴직 기간 수당은 기존과 동일하다.

출산휴가 제도 개선 및 육아휴직 부모 할당제 도입

덴마크 정부는 이번 개정을 통해 출산휴가 기간은 유지하되 임신 3개월 이후부터 산전 휴가 사용이 가능하도록 하여 출산휴가 제도의 유연성을 높였다. 또한 육아휴직 기간 또한 유지하되 부모 각각 최소 6개월씩 사용할 수 있도록 하여 육아휴직 제도에 부모 할당제를 도입하였다. 육아휴직 기간 수당은 기존과 동일하다.