

박사과정 여학생의 커리어개발 지원

수행과제명 : 여성 박사인력의 교육-고용 불일치 실태와 과제

과제책임자 : 신선미 연구위원

Tel : 02-3156-7125, e-mail : seonshon@kwidmail.re.kr

요 약

박사과정 여자 대학원생을 위한 커리어개발 지원 프로그램 개발 및 프로그램 운영 전문 인력을 확보함. 동시에 여자 대학원생들이 커리어개발 지원 프로그램을 적극적으로 이용하도록 정책 홍보

1. 정책의 목적 및 필요성

- ☐ 정책목적 : 여성 박사의 교육-고용 불일치 완화 및 고급 여성인력의 활용도 제고
- ☐ 필요성 : 교육-고용 불일치 일자리를 경험한 여성 박사의 65.0%는 대학이 박사과정 졸업자의 취업준비를 지원해 줄 의무가 있다고 생각하고 있으나, 그들 중 실제로 도움을 받았다는 응답자는 17.8%에 불과함. 또한 뚜렷한 직업적 목적 없이 박사과정에 입학하고 재학 중에 취업준비를 하지 않는 여성 박사들이 상당수 있음.

2. 정책의 추진방향

- ☐ 박사과정 여학생을 대상으로 재학 중에 진로를 계획적으로 개발할 수 있도록 독려하고, 그에 필요한 서비스를 지원함.
- ☐ 취업준비 지원은 단과대학이나 학과 수준보다 전체 대학 수준에서 추진하는 것이 적합함.
- ☐ 여성가족부는 4년제 대학 여대생의 커리어개발 지원을 위해 2003년부터 현재까지 지속적으로 ‘여대생커리어개발센터 지원사업’을 추진해 오고 있음. 중장기적으로 이 사업의 정책대상을 석·박사과정 학생까지 확대할 필요가 있음. 이를 위해서는 석·박사과정 학생들에게 적합한 프로그램의 개발, 이를 운영할 전문인력의 확보, 석·박사과정 여학생을 위한 신규사업 홍보 등이 요구됨.

3. 정책효과

- ☐ 여성 박사인력의 교육-고용 불일치 문제 완화
- ☐ 고학력 여성인력정책의 정책대상을 대졸 여성에서 대학원 졸 여성까지 확대함(투자비용이 큰 여성 박사인력의 활용도를 제고함)

-
- ▶ 주관부처 : 여성가족부(여성인력정책과)
 - ▶ 관계부처 : 교육과학기술부(대학원지원과)
-