

출 장 자	소 속	한국여성정책연구원	직 위	원장 국제개발협력센터장	성 명	이명선 장은하
출장기간	2017.5.23.(화) - 2017.5.28.(일)		출장지	리투아니아 빌니우스, 폴란드 바르샤바(경유)		
출장목적	<div><div><div></div></div><div>ASEM 최초 여성관련 국제회의에 본원이 한국 대표로서 공식 초청을 받아 아시아 및 유럽 국가들에게 한국의 여성정책사례를 발표하고, 한국 및 본원의 국제적 인지도를 제고</div><div><div></div></div><div>ASEM 회원국 대표단과 각계 분야 전문가들과의 정책현안 공유를 통해 여성 경제역량강화 정책의 발전방향을 논의하고 향후 협력방안을 모색하며, 한국의 여성정책의 미래에 대한 시사점 도출</div><div><div></div></div><div>본 회의 참석자(각국 정부, 국제기구, 대학 등)들을 중심으로 정책협의회를 개최함으로써 유럽 선진양성평등 기관과의 교류의 기반을 확대하고자 함. 리투아니아 빌니우스 소재 EU 양성평등연구소, 스위스 연방정부 양성평등부, ILO 노동평등국과 정책협의회 개최.</div><div><div></div></div><div>주 폴란드 대한민국 대사관과의 사전협의를 통해 1) 본원의 동 회의 참석의의 및 활동 방향 설명; 2) 한국정부와 ASEM 회원국 간의 여성정책 협력 아젠다에 대한 논의; 3) 향후 본원과 EU 양성평등연구소(리투아니아 빌니우스 소재)와의 협력에 있어 대사관의 협조 및 지원 요청</div></div>					
경비부담	약 1,000만원					
주최기관	리투아니아 정부 & Mykolas Romeris 대학교					
방문기관/ 회의명		면담자/참석자		협의사항/논의내용		
주폴란드 최성주 대사와의 사전업무협의		주폴란드 최성주 대사 장수미 2 등서기관 이명선 원장 장은하 국제개발협력센터장		1) 본원의 동 회의 참석의의 및 활동 방향 설명; 2) 한국정부와 ASEM 회원국 간의 여성정책 협력 아젠다에 대한 사전 논의		
유럽연합 양성평등연구소 (EIGE)와의 고위급 정책협의		Ms. Virginija Langbakk 양성평등연구소장 Živilė Macijauskienė 대외협력담당, 이명선 원장 장은하 국제개발협력센터장		여성정책연구기관으로서의 양 기관의 연구 및 사업 분야 소개, 연구 협력 가능 분야 타진 및 연구 인력 교류 가능성 논의		
스위스 연방정부 양성평등부(FOGE)와의 고위급 정책협의		Ms. Sylvie Durrer, 양성평등부 국장 이명선 원장 장은하 국제개발협력센터장		양 기관 소개 및 향후 협력 분야 논의. 특히 한국의 여성고용률 향상을 위한 스위스의 모범사례 공유 및 연구인력 교류 방안 논의.		
국제노동기구(ILO) 노동평등국과의 고위급 정책협의		Ms. Manuela Tomei,노동평등국장 이명선 원장 장은하 국제개발협력센터장		양 기관 소개 및 향후 협력 분야 논의. 양성평등적 고용 분야에 있어서의 ILO의 최신 연구결과 및 사업내용 공유.		

국제협력활성화사업

출장 복명서

ASEM 여성경제역량강화 국제회의 참가 발표
및
유럽소재 유관기관과의 정책협의를 위한
리투아니아 출장

2017. 06. 09



한국여성정책연구원
Korean Women's Development Institute

국제개발협력센터

ASEM 여성경제역량강화 국제회의 참가 발표 및 유럽소재 유관기관과의 정책협의를 위한 리투아니아 출장

I

출장 개요

1

출장 배경 및 목적

가. 배경

- 2016년 11월 본원은 외교부 유럽국장 발신의 공문을 접수하였음. (외교부 서유럽과-7726, 2016.11.3.) 본 공문에서는 2017. 5. 25-26일간 리투아니아 빌니우스에서 개최되는 ASEM 여성의 경제역량 강화관련 국제회의(Women's Economic Empowerment: Creating Equal Opportunities in the World of Work)에 한국 측 여성지도자 참석 및 발제자 파견을 요청함. 우리 정부가 동 국제회의에 참여하는 것은 한-리투아니아 양자 협력 증진에도 기여하는 것으로써 외교부는 본원의 참석을 적극 검토해 줄 것을 요망함.
- 2017년 3월 22일 리투아니아 외교부 출장단이 본원을 방문하여 금년 5월 리투아니아 정부가 빌니우스에서 개최하는 ASEM 여성의 경제역량 강화관련 국제회의(Women's Economic Empowerment: Creating Equal Opportunities in the World of Work)를 홍보하고 KWDI 측의 참석을 독려함.
- 이후 리투아니아 외교차관 Neris Germanas는 한국 외교부를 통하여 이명선 원장 앞으로 공식 초청장을 외교 서한으로 전달해 옴 (2017. 3. 28일자) 본 초청장은 한국 외교부장관(서유럽과장) 발신의 공문으로 본원에서 접수함 (외교부 서유럽과-2228, 2017.4.10.) 리투아니아 측은 한-리투아니아 차관급 정책협의회(2016. 9월), 리투아니아 주한대사(북경상주)- 외교부 경제조정관 면담(2016. 11월) 등 여러 계기에 동 회의에 대한 한국 정부 측 참여를 적극 요청한 바 있음.
- 리투아니아는 우리나라와 1991년 10월 수교하였으며, 현재 주폴란드 한국대사관이 공관장을 겸임하고 있음. 이에 주 폴란드 대한민국 최성주 대사는 동 회의 시작 전 KWDI 대표단이 폴란드를 경유하여 사전 협의 회의를 가질 것을 제안함.(2017. 4. 11, 주 폴란드 대사관 장수미 2등 서기관의 이메일)
- 현 리투아니아의 여성대통령인 Dalia Grybauskaitė(달리아 그리바우스카이테)는 리투아니아 최초의 여성대통령이자 '세계여성지도자의회'의 의장을 맡고 있으며 양성평등 및 여성의 경제역량 강화 의제에 대한 관심을 반영하고자 본 ASEM회의에 적극적인 후원과 지지를 보내고 있음. 동 ASEM 회의는 ASEM 회원국들이 '여성의 경제역량강화'에 대한 논의를 시작하는 첫 자리가 될 것임. 세부적인 어젠다로 직장에서의 기회균등, 여성과 남성의 동일한 고용기회 및 평등한 임금이 있음.

- ‘여성의 경제역량강화’ 논의를 위해 초청된 정부 및 여타 이해관계자들이 모이는 국제회의이기에 한국의 여성경제역량강화 관련 정책을 공유하고 이를 협력국들이 참고하여 실제 도입할 수 있는 좋은 기회이며 본원 및 한국의 여성 정책 발전을 홍보하고 국가의 위상을 높일 효과적인 기회가 될 것으로 예상하여 본원의 참여를 결정함.

나. 목적

- ASEM 최초 여성관련 국제회의에 본원이 한국 대표로서 공식 초청을 받아 아시아 및 유럽 국가들에게 한국의 여성정책사례를 확산하고, 한국 및 본원의 국제적 인지도를 제고하는 데에 기여함.
- ASEM 회원국 대표단과 각계 분야 전문가들과의 정책현안 공유를 통해 여성경제역량강화 정책의 발전방향을 논의하고 향후 협력방안을 모색하며, 한국의 여성정책의 미래에 대한 시사점 도출함.
- 본 회의 참석자(각국 정부, 국제기구, 대학 등)들을 중심으로 고위급 정책협의회를 개최함으로써 유럽 선진양성평등 기관과의 교류의 기반을 확대하고자 함. 리투아니아 빌니우스 소재 EU 양성평등연구소, 스위스 연방정부 양성평등부, ILO 노동평등국과 정책협의회를 개최함.
- 주 폴란드 대한민국 대사관과의 사전협의를 통해 1) 본원의 동 회의 참석의의 및 활동 방향 설명; 2) 한국정부와 ASEM 회원국 간의 여성정책 협력 아젠다에 대한 논의; 3) 향후 본원과 EU 양성평등연구소(리투아니아 빌니우스 소재)와의 협력에 있어 대사관의 협조 및 지원을 요청함.

2 출장 기간 및 출장지, 출장자

가. 출장기간: 2017. 5. 23.(화) – 2017. 5. 28.(일) [4박 6일]

나. 출장지: 폴란드 바르샤바(경유), 리투아니아 빌니우스

다. 출장자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장

II

세부일정 및 논의내용

1

세부일정

날짜	내 용	장소
5/23 (화)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 출국: 이명선 원장, 장은하 센터장 (LO 098, 인천 11:05 → 바르샤바 14:25) ○ (바르샤바) 주폴란드 최성주 대사와의 사전 업무협의 개최 (19:00 - 21:00) 	인천 ⇒ 폴란드 바르샤바
5/24 (수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ASEM회의 발표 및 토론 준비 ○ 빌니우스 이동: 이명선 원장, 장은하 센터장, 주폴란드 한국대사관 장수미 2등 서기관 (LO 775, 바르샤바 16:10 → 빌니우스 18:20) 	바르샤바 ⇒ 리투아니아 빌니우스
5/25 (목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ASEM 회의 참석 및 토론 <ul style="list-style-type: none"> - 개회식 및 세션 1, 2, 3 참석 (9:00-19:00) ○ 유럽연합 양성평등연구소 EIGE와의 고위급 정책협의(14:30-15:30) 	빌니우스
5/26 (금)	<ul style="list-style-type: none"> ○ ASEM 회의 참석 및 발표 <ul style="list-style-type: none"> - 세션 4, 5, 6 참석 (9:00-16:00) - 세션 6: KWDI 발표 (장은하 센터장) (13:30-15:00) ○ 스위스 연방정부 FOGE 양성평등부와의 정책협의 (10:30-11:20) ○ ILO 노동평등국과의 정책협의 (12:30-13:30) 	빌니우스
5/27 (토)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 귀국: 이명선 원장, 장은하 센터장 (SU 2105, 빌니우스 11:10 → 모스크바 12:40) 	빌니우스 ⇒ 러시아 모스크바
5/28 (일)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인천 도착 (KE 924, 모스크바 18:55 → 인천 09:25) 	모스크바 ⇒ 인천

가. 일시 및 장소

- 일시: 2017. 5. 25.(목)-26.(금)
- 장소: 리투아니아 빌니우스 Mykolas Romeris 대학교 Hall I-201
(Ateities str. 20, Vilnius)
- 주관기관: 리투아니아 외교부 및 사회보장노동부, 미콜라스 로메리스 대학
- 참석자: 리투아니아 외교장관 및 사회보장노동부 장관, 인도 외교장관, 일본 외무차관, OECD 사무차장, ASEM 회원국 대표단 및 국제기구 등 120여 명

나. 의제

- 여성의 경제역량강화: 노동부문에서의 남녀 동등한 기회 창출 (Women's Economic Empowerment: Creating Equal Opportunities in the World of Work)

다. 행사 배경 및 목적

- (목적) ASEM 차원의 대화의 장 마련, 의견교환 및 우수사례·교훈공유, 여성의 경제활동 참여를 위한 더 나은 국가 환경 마련을 위해 선택가능한 ASEM 차원의 제도적 권고(법률적·비법률적 조치) 마련, 노동시장에서의 여성 위치 및 성평등의 사회적·경제적 중요성에 대한 정계·학계·언론계 등 각계 분야의 인식 제고
- (필요성) ASEM 회원국간 성공적인 정책 및 법규 공유, 다른 여성들의 역량을 강화할 수 있는 여성지도자 및 성공한 여성, 국가·지역·지방 수준의 제도적 구조, 일과 가정의 양립, 가사 공유, 직종 분리, 육아휴직 동안 경제 지식 향상 및 능력개발 등 여성교육과 같은 문제를 중점 논의

라. 본원 참가목적

- ASEM 국제회의에 참석한 아시아 및 유럽 국가들에게 한국의 여성정책사례를 발표하고 한국 및 본원의 국제적 인지도를 제고
- ASEM 회원국 대표단과 각계 분야 전문가들과의 정책현안 공유를 통해 여성 경제역량강화 정책의 발전방향을 논의하고 향후 협력방안을 모색하며, 한국의 여성정책의 미래에 대한 시사점 도출
- 본 회의 참석자(각국 정부, 국제기구, 대학 등)들을 중심으로 정책협의회를 개최함으로써 유럽 선진양성평등 기관과의 협력교류의 기반을 확대하고자 함. 리투아니아 빌니우스 소재 EU 양성평등연구소, 스위스 연방정부 양성평등부, ILO 노동평등국과 정책협의회를 미리 계획함.

마. 회의 일정

- 본 회의는 양일간 총 6개의 세션으로 진행되며 세션의 각 주제는 (1) ASEM 회원국간 법규와 정책 공유, (2) 양성평등의 경제효과, (3)여성리더쉽과 양성친화적 의사결정, (4) 여성의 기업가정신, (5) 가정친화정책 - 여성고용률증진을 위한 방법, (6) STEM (과학, 기술, 엔지니어, 수학) 분야에서 성별 도전과제와 노동시장에서 직종분리 등에 대해 논의함.
- 세부일정은 아래와 같이 진행됨.

프로그램	
2017년 5월 24일 수요일	
Welcome Reception 19:00	Welcome Reception hosted by Mr. Linas Kukuraitis, Minister of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania (by invitation). Venue: Arkangelo Conference & Arts Centre, Maironio street 11, Vilnius.
2017년 5월 25일 목요일	
8.00-9.00	Registration
Opening Session 9:00~10:00	OPENING SESSION Moderator: Ms. Dr. Inga Žalėnienė, Vice-Rector of Mykolas Romeris University, Lithuania Video greeting from H.E. Ms. Dalia Grybauskaitė, President of the Republic of Lithuania Opening speech by Assoc. Prof. Algirdas Monkevičius, Rector of Mykolas Romeris University Welcome speeches: H.E. Mr. Linas Linkevičius, Minister of Foreign Affairs, Lithuania Mr. Linas Kukuraitis, Minister of Social Security and Labour, Lithuania Special Addresses: Mr. M.J. Akbar, Minister of State for External Affairs, India Opening messages: Mr. Motome Takisawa, Parliamentary Vice-Minister for Foreign Affairs, Japan Ms. Tan Lin, Vice-President of the All-China Women's Federation Family Photo (Heads of Delegations and Speakers only)
Session 1 10:00~11:30	SESSION 1. 여성의 경제역량강화를 위한 정책: 법환경, 제도적 장치, 효과적 실행 Moderator: Ms. Agneta Skardžiuvienė, Equal Opportunities Ombudsperson, Lithuania. Keynote speaker: Ms. Lakshmi Puri, Assistant Secretary-General of the United Nations, Deputy Executive Director of UN Women, the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women. Speakers: Amb. Ms. Mara Marinaki, European External Action Service Principal Adviser on Gender and UNSCR 1325. Mr. Kamran Michael, Federal Minister of Human Rights, Pakistan. Mr. Hosams Abu Meri, Parliamentary Secretary, Ministry of Welfare, Latvia. Mr. Adrian-Marius Dobre, Secretary of State, Ministry of Labour, Romania. Ms. Tan Lin, Vice-President of the All-China Women's Federation. Ms. Sylvie Durrer, Director, Swiss Federal Office for Gender Equality (FOGE) Amb. Le Thi Tuyet Mai, Member, Central Executive Committee, Viet Nam Women's Union. Ms. Liisa – Ly Pakosta, Member of European Network of Equality Bodies (Equinet), Gender Equality and Equal Treatment Commissioner of Estonia. Ms Renee Laiviera, Commissioner, National Commission for the Promotion of Equality, Malta. Discussion
11:30~12:00	Coffee Break
Session 2 12:00~13:30	SESSION 2. 양성평등의 경제적 효과 Moderator: Dr. Eglė Krinickienė, Head, Gender Studies Laboratory, Mykolas Romeris University, Lithuania. Keynote speaker: Ms. Sarah Iqbal, Program Manager, The World Bank Group. Presentation: The Economic Costs of Gender Inequality". Speakers: Ms. Virginija Langbakk, Director, European Institute for Gender Equality (EIGE). Presentation: EIGE study "Economic Benefits of Gender Equality". Ms. Viktorija Čmilytė-Nielsen, PM, Committee on Human Rights of the Parliament, Lithuania. Presentation: Lithuanian Situation on Violence Against Women. Ms. Nneka Henry, Adviser to the Executive Director, International Trade Centre (ITC). Presentation: Economic Benefits of Unlocking Markets for Women to Trade.

	<p>Dr. Eglė Krinickienė, Head, Gender Studies Laboratory, Mykolas Romeris University. Presentation: Social Economic Inequality from the Gender Perspective: Lithuanian Case.</p> <p>Dr. Nata Duvvury, Co-Director, Global Women's Studies, National University of Ireland Galway. Presentation: Economic Cost of Violence Against Women.</p> <p>Discussion</p>
13:30~14:30	Lunch
Session 3 14:30~16:00	SESSION 3. 여성리더쉽과 젠더균형적 의사결정
	<p>Moderator: Ms. Emmeline Verzosa, Executive Director, Philippine Commission on Women.</p> <p>Keynote speaker: Ms. Lim Hwee Hua, former Cabinet Minister in the Singapore Government, first female Government member of Singapore. Presentation: Half-Empty or Half-Full?</p> <p>Speakers: Ms. Meher Afroze, Minister of State, Ministry of Women and Children Affairs, Bangladesh. Mr. Dalius Misiūnas, Director General, „Lietuvos Energija“ company. Presentation: Overcoming stereotypes in energy sector: Lietuvos energija experience. Dr. Sara Ahmed, Board member, WaterAid, India. Presentation: Mainstreaming gender equity in water management; challenges and opportunities. Ms. Laura Galdikienė, Senior Economist, Swedbank, Vilnius, Lithuania. Presentation: Gender equality: how can companies make a difference</p> <p>Discussion</p>
CLOSING SESSION OF THE DAY	
16:00~16:30	<p>Moderators' review and conclusions of each session</p> <p>Moderator: Ms. Renee Laiviera, Commissioner, National Commission for the Promotion of Equality, Malta.</p>
Gala Reception 19:00	<p>Gala Reception hosted by H.E. Linas Linkevičius, Minister of Foreign Affairs of the Republic of Lithuania (by invitation)</p> <p>Venue: National Art Gallery, Konstitucijos avenue 22, Vilnius</p>
프로그램	
2017년 5월 26일 금요일	
Session 4 9:00~10:30	SESSION 4. STEM(과학, 기술, 엔지니어, 수학)분야에서의 성별도전과제와 노동시장에서의 직종분리
	<p>Moderator: Ms. Eglė Radišauskienė, Vice Minister, Social Security and Labour, Lithuania.</p> <p>Keynote Speaker: Ms. Mari Kiviniemi, Deputy Secretary-General, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD).</p> <p>Speakers: Ms. Helena Morais Maceira, European Institute for Gender Equality (EIGE). Presentation: Closing of Gender Gap in STEM Boosts the Productivity and Growth. Mr. Simonas Gentvilas, PM, Deputy Chairman, Committee on Environment Protection of the Parliament, Lithuania. Presentation: Our Social Gender and Our Schools. What Should We Change? Ms. Laura Kangas, Girls in ICT Initiative Coordinator for Europe, International Telecommunication Union (ITU). Presentation: International Girls in ICT Day. Mr. Paulius Vertelka, Executive Director, Association „Infobalt“. Presentation: Assisting Talents in Discovering Tech - First of its Kind Mentorship Program "Women Go Tech". Prof. Dr. Dalia Šatkovskienė, Institute of Theoretical Physics and Astronomy, Vilnius University, Lithuania, Board Member of European Platform of Women Scientists, President of BASNET Forum. Presentation: Strategies For Solving Gender Equality Problem in Research: Women in STEM</p> <p>Discussion</p>

10:30~11:00	Coffee Break
Session 5 11:00~12:30	SESSION 5. 여성 기업가정신(entrepreneurship) Moderator: Dr. Dalia Foigt-Norvaišienė, Chair of Board, Lithuanian Business Women's Association. Keynote Speaker: Ms. Madi Sharma, UK Member of the European Economic and Social Committee (EESC), Entrepreneur, Founder and Owner of „Madi Group“. Presentation: Women's Entrepreneurship, a Multibillion Euros Missed Opportunity. Speakers: Ms. Claire Tillekaerts, CEO Flanders Investment & Trade. Presentation: Is this a men's world? Startups, CEOs and economic diplomacy. Ms. Asako Osaki, Visiting Professor, Kwansei Gakuin University, School of Policy Studies, Japan. Presentation: Economic Empowerment of Women: Challenges in Rural Areas in Japan. Ms. Silvia Sartori, Communication and Networking Expert , SWITCH-Asia Network Facility. Presentation: Link between Inclusive, Green Business and Women's Entrepreneurship. Ms. Vilma Misiukonienė, Board Member, European and External Affairs, European Centre for Women and Technology. Presentation: Entrepreneurship challenges building digital business. Women Godigital empowerment ecosystem". Ms. Pacita Juan, President, Women's Business Council of the Philippines (video presentation). Discussion
12:30~13:30	Lunch
Session 6 13:30~15:00	SESSION 6. 가족친화정책 – 양성 평등한 고용 증진 및 젠더 편견 철폐를 위한 방법 Moderator: Sylvie Durrer, Director, Swiss Federal Office for Gender Equality (FOGE) Keynote speaker: Prof. Dr. Dalia Leinartė, Chairperson, Committee on the Elimination of Discrimination against Women (CEDAW). Global Perspective. Speakers: Dr. Eun Ha Chang, Director, Center for International Development and Cooperation, KWDI, Korea. Ms. Manuela Tomei, Director, Conditions of Work and Equality Department, International Labour Organisation (ILO). Presentation: Women at Work Initiative. Ms. Emmeline Verzosa, Executive Director, Philippine Commission on Women. Presentation: Family-friendly Policies and Programs in the Philippines: Issues and Challenges. Amb. Cecilia Ruthström-Ruin, Director, Department for Asia and the Pacific, Ministry for Foreign Affairs, Sweden. Presentation: Sweden – promoting equal economic opportunities for women and men. Mr. Giedrius Sudikas, European Commission. Presentation: Modern Work- Life Balance framework as a tool to promote gender equality in the EU Discussion
CLOSING SESSION	
15:00~15:30	<ul style="list-style-type: none"> ● Moderators' review and conclusions of each session Moderator: Ms.Diana Mickevičienė, Deputy Director, Latin America, Asia and Pacific Department, Ministry of Foreign Affairs of Lithuania ● Adoption of the final document of the Conference: Vilnius Declaration ● Final remarks, closing of the conference

바. 주요 내용 요약

1) 세션 1

- 세션 1은 ‘여성의 경제역량강화를 위한 정책: 법환경, 제도적 장치, 효과적 실행’을 주제로 진행되었음. 여성경제역량강화를 위한 정책과 법적 조치들을 소개하고, 양성평등 정책 이행의 효과성과, 실질적인 양성평등을 촉진하기 위한 국가 및 지역 단위의 기존 메커니즘과 도구의 효과성에 대해 논의함. 실질적인 정책과 법령, 효과적인 시행은 여성이 권리를 완전히 누릴 수 있게 해주고, 경제, 사회, 정치적 이슈에 있어 여성의 참여와 리더십을 고취하고 증진할 수 있게 해준다는 것에 모두 동의함.
- 세션 발표자들은 각 국가별 여성역량강화 및 양성평등 정책과 법적인 진보를 소개하고, 실질적 시행에 대한 경험을 공유함. 정책 효과성을 높이기 위한 정부의 역할과 평등 부처, 지방 정부, 관련 이해관계자들, 여성 NGOs의 중요성과 역할에 대해 의견을 나눔.

2) 세션 2

- 세션 2는 ‘양성평등의 경제적 효과’를 주제로 진행됨. ASEM지역과 세계 경제 속 여성이 현재 겪고 있는 중요 젠더 격차 문제에 대해 논의함. 젠더기반폭력에 따른 지불비용을 포함하여, 젠더 불평등으로 인해 발생하는 경제적 비용에 대한 연구를 발표하는 자리였음. 젠더 평등으로 얻을 수 있는 이익과 이를 달성하기 위한 글로벌 이니셔티브에 대한 연구 결과를 바탕으로 정책제언을 논의함.

3) 세션 3

- 세션 3은 ‘여성리더쉽과 젠더균형적 의사결정’에 대해 논의하는 자리로 정치 분야, 중앙정부, 지방정부, 기업 정책에 있어 여성의 리더십에 대해 토론함. 민간부문의 여성기업인, 여성 정치인, 정부부처, 공공행정부문, 지방정부의 고위직 여성, 과학 및 연구분야의 여성리더, 지역사회 여성리더, 기타 성공한 여성 및 트렌드세터 등의 이야기를 나누는 자리였음. 세션 발표자들의 실제 경험과, 장애물, 성공을 가능하게 한 요소들에 대한 견해를 발표함.

4) 세션 4

- 세션 4에서는 ‘STEM(과학, 기술, 엔지니어, 수학)분야에서의 성별도전과제와 노동시장의 직종분리’를 주제로 논의함. 교육에 있어 젠더가 끼치는 영향과, 이로 인한 노동시장의 젠더별 직종 분리에 대한 내용임.
- STEM 및 ICT 분야에서의 여학생 부족 현상과, 사회학, 인류학, 복지 부문에서의 남학생 부족 현상이 발생하고 있음. 이는 젠더 편견에 따른 젠더 불평등한 학업 선택임. 젠더 편견으로 젠더불평등적 학업 선택이 발생하고, 이는 노동시장의 성별분리 현상으로 이어짐. 노동시장의 직업 및 분야별 성별분리 현상은 젠더 임금 격차의 구조적 요인 중 하나로 꼽히고 있음. 또한 이는 여성의 경제상황에 부정적인 영향을 끼치는 원인이기도 함. 이를 해결하기 위해 여성의 기술을 향상시키는 노력이 필요함.
- 세션 발표 및 토론자들은 노동시장의 성별분리 현상을 감소시키기 위한 효과적

인 방법과 도구를 논의하고 특히 ICT 분야에서 성과를 낸 우수선례와 결과에 대해 발표함.

5) 세션 5

- 세션 5는 ‘여성의 기업가정신’을 주제로 진행됨. 여성 기업가정신을 어떻게 증진할 것인지, 현재까지 이루어낸 성과는 어떤 것이 있는지에 대해 발표함. 또한 여성의 기업가정신을 증진시키는 데 있어 존재하는 장애물과 직면과제를 논의하고, 이를 해결할 방안을 모색함. 여성 기업가정신에 대한 실제 성공사례 및 우수 정책사례, 교훈을 공유하는 자리였음.

6) 세션 6

- 세션 6는 ‘가족친화정책 - 양성 평등한 고용 증진 및 젠더 편견 철폐를 위한 방법’을 논의함. 일과 가정의 조화를 위한 요소들과 여성 고용률과의 상관관계에 중점을 둔 세션이었음. 다양한 일·가정 양립 정책 모델과 전략, 중점 요소와, 효과성, 강점, 약점, 부가가치에 대한 발표를 진행함.
- 여성이 대부분 부담했던 무급의 가사일과 돌봄의 가치를 인정 및 인식하고 일과 가정의 조화를 위해 남녀가 함께 가사일의 의무를 나눌 수 있도록 공공서비스를 마련하고, 사회보장제도 및 인프라를 구축하는 것이 필요하다는 논의가 이루어짐.
- 다양한 형태의 출산휴가, 여성 및 남성의 육아휴직 정책과 여성고용과의 연관성, 그리고 돌봄 분야(육아 및 부양가족 돌봄)에 어떠한 영향을 끼치는 지에 대해 토의함. 또한 파트타임 및 가족친화적 일터 환경 조성을 가능하게 할 수 있는 새로운 기술에 대한 논의가 이루어짐.
- 본원 장은하 국제개발협력센터장은 주제발표를 통해 1)한국의 일가정 양립 실태에 대한 주요 지표와 현황을 소개하고 2) 출산휴가, 육아휴직, 유연근무제 등을 포함하는 일가정양립 관련 한국의 제반 정책을 소개한 후 3) 정책을 통한 긍정적인 변화에 대해 발표함. 참가자들은 특히 한국의 여성고용현황(M-curve) 패턴과 지난 몇 년간 관찰된 남성의 육아휴직률 증가에 대해 깊은 관심을 표명하였음.



6) 폐회식

□ 참가자들은 제 1차 ASEM 여성경제역량강화 국제회의를 마무리하며 빌니우스 선언문을 채택하였으며 주요 내용은 다음과 같음:

- 1) 2018년 제 2차 ASEM 여성경제역량강화 국제회의를 인도에서 개최하기로 약속함
- 2) 본 회의에서 이루어진 비공식 담화가 가시적 성과를 이룰 수 있도록 ASEM 회원국들이 지속적으로 의견을 교류하는 것이 필요함에 모두 동의함. 아울러 여성경제역량강화와 폭력 없는 환경, 양성평등, 남녀 일가정 양립, 여성과 소녀들의 동등한 기회 마련을 위한 소년과 남성의 중요한 역할을 위한 제도적 장치와 전략, 가이드라인, 이행 방안 등을 함께 지속적으로 논의하고자 함.
- 3) 경제적 비용 및 이익으로 분석한 메카니즘과 조치의 효과성 및 강점을 반영할 것을 강조함. ASEM 회원국들은 여성이 노동시장에서 직면하는 어려움에 대한 미디어와 대중의 인식을 고취하고, 양성평등의 사회경제적 중요성과 젠더기반폭력 및 젠더불평등으로 인한 경제적 인력 지불비용, 남녀 간 임금격차를 줄이기 위한 노력이 필요하다는 데 동의함.
- 4) 끝으로 여성경제역량강화에 있어 더 나은 환경 조성을 위한 법적 및 비법률적 제언을 담은 'ASEM 툴박스(toolbox)'를 마련하고자 함.



3

고위급 정책 협의

가. 주폴란드 최성주 대사와의 사전업무협의

- 일시: 2017. 5. 23.(화) 19:00 – 21:00
- 장소: 폴란드 바르샤바 시내 식당
- 참석자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, 주폴란드 한국대사관 최성주 대사, 김 식 1등 서기관, 장수미 2등 서기관

□ 주 폴란드 대한민국 대사관

주 폴란드 한국 대사관은 폴란드와 리투아니아와의 외교업무를 함께 관할하고 있으며 주 폴란드 한국대사가 주 리투아니아 대사를 겸임하고 있음. ASEM에서 최초로 개최되는 여성경제역량강화 회의를 앞두고, 한국 대표단(본원 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, 주 폴란드 대한민국 대사관 장수미 2등 서기관)과 주 폴란드 최성주 대사가 만나 사전회의를 개최함.



나. 유럽연합 양성평등연구소 EIGE와의 고위급 정책협의

□ 일시: 2017. 5. 25.(목) 14:30 – 15:30

□ 장소: 빌니우스 Mykolas Romeris 대학교

□ 참석자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, Ms. Virginija Langbakk, Director, European Institute for Gender Equality

□ 유럽연합 양성평등연구소(European Institute for Gender Equality, EIGE)

유럽연합 양성평등연구소(EIGE)는 유럽연합 산하기구로 유럽연합 국가들의 양성평등 정책 강화와 유럽연합 정책의 성주류화에 기여하고자 2006년 설립되었고, 2010년부터 독립적인 기관으로 출범함. 젠더기반 차별 철폐와 유럽연합 시민들의 양성평등 관련 인식제고를 위해 활동하고 있으며, 유럽연합 정책과 이니셔티브 범위 내에서 활동하고 연구하는 기관임. 빌니우스 소재의 기구로 약 50여 명의 연구자들이 다양한 젠더 관련 주제에 대해 연구하고 있음. 양성평등지수 개발, EU 양성평등 현황 보고서 작성, 일가정양립 지수, 교육에서의 성차별, 이주문제에 있어서의 젠더적 문제, 여성폭력, 성별영향평가 (교통, 환경, 보건 분야) 등의 구체적 영역에서 연구 및 조사를 수행하고 있음.



다. 스위스 연방정부 양성평등부 (FOGE)와의 정책협의

- 일시: 2017. 5. 26. (금) 10:30 - 11:00
- 장소: 빌니우스 Mykolas Romeris 대학교
- 참석자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, Ms. Sylvie Durrer, Director, Federal Office for Gender Equality

□ 스위스 연방정부 양성평등부 (FOGE)

FOGE는 스위스 연방 내무부에 소속되어 있으며, 모든 형태의 차별철폐와 양성평등 달성을 목적으로 하고 있음. 법과 규정을 제정하는 데 있어 양성평등과 관련된 제언, 양성평등관련 법규를 위한 평가를 제공 등의 업무를 함.



라. ILO 노동평등국과의 정책협의

- 일시: 2017. 5. 26.(금) 10:30 – 13:30
- 장소: 빌니우스 Mykolas Romeris 대학교
- 참석자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, Ms. Manuela Tomei, ILO 노동평등국장

□ 국제노동기구 ILO

국제노동기구(ILO)는 노동 문제를 다루는 국제연합 전문기구로 1919년에 창설되었으며 본부는 스위스 제네바에 위치해있음. 리투아니아는 1998년 ILO에 가입했으며, 리투아니아 ILO 지부는 망명신청에 실패한 사람들에 대한 귀국 지원, 이주관련 연구, 인신매매 방지 등의 일을 하고 있음. 여성의 평등한 노동에 대해서도 심도 있는 연구와 프로그램을 진행하고 있음. 현재 ILO의 노동평등국에서는 업무조건(working condition), 이주(migration), 양성평등 & 다문화(장애인 소수민족 포함) 관련 주제를 다루고 있음.



마. 주 폴란드 대사관과의 사후 점검 회의

- 일시: 2017. 5. 26.(금) 19:00 – 21:00
- 장소: 빌니우스 시내 식당
- 참석자: 이명선 원장, 장은하 국제개발협력센터장, 주 폴란드 한국대사관 장수미 2등서기관
- 협의 내용

동 회의는 리투아니아 외교부의 주도로 아시아와 유럽의 120여 명의 고위급 인사와 실무진이 참석한 가운데 경험과 새로운 정책을 공유하는 유익한 기회였던 것으로 평가함. 장수미 서기관은 내년 인도에서 개최될 제 2차 ASEM 여성경제역량강화 국제회의에도 한국과 본원의 적극적인 참여와 전문가 파견이 필요하다는 견해를 피력해 옴. 본원은 동 회의가 유럽의 우수 여성정책 연구기관과의 협력관계를 구축하기에도 매우 시의적절 했다고 판단하며, 특히 본원 전문분야 연구진이 이 협력 네트워크를 적극 활용하기를 희망함. 내년 회의 조직 시에도 본원과 공유바라며, 본원도 여성경제역량 전문가 파견을 통해 차기 회의에도 기여하고자 함.



Vilnius Declaration of the 1st ASEM Conference on Women's Economic Empowerment

Following the Ulaanbaatar Declaration on Asia-Europe Meeting (ASEM) Into The Third Decade adopted at Ulaanbaatar, Mongolia, on 15-16 July 2016 during the 11th ASEM Summit in which the Leaders of ASEM members have agreed to forge closer ASEM partnership in the area of women empowerment, the Representatives of the ASEM members, international organizations and institutions, gathered in Vilnius, Lithuania, on May 25-26, 2017, at the initiative of the Government of the Republic of Lithuania for the 1st ASEM conference “**Women's Economic Empowerment: Creating Equal Opportunities in the World of Work**”.

Welcoming the initiative of Lithuania to host the 1st ASEM conference on women's economic empowerment as well as the efforts of the countries cosponsoring the initiative: China, Croatia, India; Japan, Mongolia, the Philippines, Romania, Sweden, Vietnam;

Reaffirming their commitment to gender equality and the economic empowerment of women and girls as expressed in relevant UN human rights treaties, summits and conferences;

Reaffirming their commitments to implement the agreed conclusions of the 61st session of the Commission on the Status of Women which took place in New York from 13 to 24 March 2017 that emphasized the mutually reinforcing relationship between women's economic empowerment in the changing world of work and the full, effective and accelerated implementation of the Beijing Declaration and Platform for Action and the gender-responsive implementation of the 2030 Agenda for Sustainable Development;

Welcoming the significant contribution to women's economic empowerment undertaken by international bodies such as UN Women, UNECE, UNESCAP, ILO, and regional organizations in Asia and Europe.

Recognizing the strong political will of the ASEM governments to advance women's economic rights and empowerment of women and the diversity of mechanisms and practices on women's empowerment that could be shared among the ASEM partners;

The Participants of the Conference have declared the need:

1. To launch ASEM dialogue on women's economic empowerment. They welcomed India's offer to host the 2nd ASEM conference on women's empowerment in 2018. They invited ASEM Senior officials to discuss the progress of this dialogue.
2. To continue exchange of views on institutional mechanisms, strategies, guidelines, implementation measures pertaining to women's economic empowerment, violence-free environment, gender equality and the reconciliation of work life balance for both women and men, crucial role of men and boys in deepening the integration and the promotion of equal opportunities for women and girls; to share good practices and lessons learned within ASEM, so that the informal dialogue started in Vilnius is taken forward with the view of achieving tangible outcomes for the benefit of the peoples of Asia and Europe.

3. To reflect on the effectiveness and strengths of the mechanisms and methods discussed in the light of economic cost and benefit analysis done by international organizations and fora.
4. To raise awareness of the ASEM members' stakeholders, media and public on the persistent challenges women face in the labour market, on the social and economic importance of gender equality and the economic and human costs of gender based violence and gender inequalities, **and to consolidate the efforts of countries to reduce the wage gap between men and women.**
5. To initiate, as follow up of the Conference, preparation of the set of non-binding recommendations, "ASEM toolbox" of legal and non-legal measures that member countries could choose from to create a more enabling environment for women economic empowerment.

Vilnius, Lithuania
May 26, 2017