

출 장 자	소속	한국여성정책연구원	직위	연구위원	성명	김은경
출장기간	2016. 12. 12. (월) - 2016. 12. 16 (금)		출 장 지	아랍에미리트(UAE), 두바이		
출장목적	<div>□ UAE 젠더균형위원회가 2015년 말 신설되면서, 정부 등 공적분야에 젠더 균형을 실천하기 위한 여러 가지 노력을 기울이고 있고, 이에 대해 OECD는 사실 확인을 위해 OECD 젠더전문가팀과 OECD 회원국의 전문가를 초청하여 회의에 참가함. 회원국으로는 캐나다, 아이슬란드, 한국이 초청되었음.</div> <div>□ 본 출장자는 UAE 정부를 방문하는 OECD 대표단과 함께 UAE 정부의 성 주류화 정도를 평가하고 한국여성정책의 우수사례를 공유하는 것을 참가의 목적으로 하였음.</div>					
경비부담	비에산					
주최기관	OECD, Public Governance and Territorial Development Directorate					
회의명		협력기관/참석자		회의내용		
OECD 아랍에미리트(UAE) 젠더균형위원회(GBC)의 성 인지적 사례검토를 위한 Fact-finding mission		OECD 공공거버넌스국 산하 거버넌스와 파트너십팀 아이슬란드 복지부 한국 한국여성정책연구원 등		UAE여성정책 검토 한국여성정책경험 공유		

OECD 아랍에미리트(UAE)
젠더균형위원회의 성 인지적
사례검토를 위한
Fact-finding mission
(출 장 보 고 서)

한국여성정책연구원 평등사회연구센터

1. 출장 개요

○ 회의명 : OECD 아랍에미레이트(UAE) 젠더균형위원회(GBC)의 성 인지적 사례검토를 위한 Fact-finding mission

○ 일시 : 2016. 12. 12. - 12. 16.

○ 장소 : 아랍에미레이트(UAE), 두바이

○ 회의주관부서 : OECD 공공거버넌스국 산하 거버넌스와 파트너십팀
Governance Reviews and Partnership Division
Public Governance and Territorial Development Directorate[GOV],
OECD

담당자: Roula Sylla, Policy Analyst

○ 회의 목적 :

- UAE 젠더균형위원회가 2015년 말 신설되면서, 정부 등 공적분야에 젠더균형을 실천하기 위한 여러 가지 노력을 기울이고 있고, 이에 대해 OECD는 사실확인을 위해 OECD 젠더전문가팀과 OECD 회원국의 전문가를 초청하여 회의에 참가함. 회원국으로는 캐나다, 아이슬란드, 한국이 초청되었음.

○ 회의 주요내용

- 이번 fact finding mission에서는 UAE 정부부처 및 공기업, 국립대학교 등의 인사관리 담당자들을 직접 만나 정책에 대한 사실확인 뿐 아니라 인식에 대한 조사를 실시함.
- 이번 fact finding mission의 최종 성과물은 2017년 2월, 가이드 북으로 공유될 예정임.

○ 본원 참가자 자격 : OECD 동료 검토자

○ 참가자 역할

1) UAE 정부관료들과의 정책대화 참여

2) 한국의 우수 사례 공유

: 우수사례는 OECD 최종보고서인 UAE 및 중동지역 젠더정책 가이드 북에도 수록될 예정임.

3) 젠더균형위원회 문서 검토 및 자문 제공 등

2. OECD UAE 젠더정책 동료검토 참가자 명단

· Elena GENTILI, Policy Advisor, Program coordinator, OECD

· Roula Sylla, Policy Analyst, OECD

(Roula.SYLLA@oecd.org 젠더담당자)

- OECD peer Rosa Erlingsdottir, Senior Advisor(Gender Equality), Ministry of Welfare, Iceland
- OECD peer Faye Schmitte, Ph.D. Schmidt & Carbol Consulting Group, Inc. Canada
- OECD peer 김은경, 연구위원, 한국여성정책연구원

3. OECD Peer Review 절차



*출처: <http://www.oecd.org/about/whatwedoandhow>

이번 UAE 동료검토는 젠더정책에 대한 검토로 구성되었으며, 2017년 2월 최종 보고서로 UAE를 포함한 Middle East 지역에 대한 공공분야 젠더균형을 위한 가이드 북의 형태로 발간될 예정입니다.

4. 세부일정

일 시	내 용	장 소
12. 11. (일)	인천공항 출발 - 두바이 도착 UAE 항공 (23:50)	
12. 12. (월)	UAE 국영기업, 국립 대학교 등 미팅	두바이 여성위원회
12. 13. (화)	UAE 젠더균형위원회, 총리실, 보건부 및 정부부처 미팅	//
12. 14. (수)	UAE 젠더위원회, 지방의회, 국립학교 등 미팅	//
12. 15. (목)	가족개발재단, 지역개발부, 지방정부, 시민사회, 여성연맹 등 미팅 OECD 평가회의 (총 25개 정부부처 및 관계기관 미팅)	//
12. 16. (금)	인천 도착 (UAE 항공 16:50)	

5. 김은경 연구위원의 활동내용 및 UAE 여성정책

본원 김은경 연구위원은 OECD 동료평가를 위해 모인 여러 국외 전문가들에게 본원에 대한 홍보는 물론이고, 본원의 연구사업에 대해서도 적극적으로 공유하였음.

1) ODA 연구사업의 일환으로 구축된 한국 여성정책 발전경험 사례집에 대한 홍보 및 영문 웹페이지 공유 (<http://cidc.kwdi.re.kr/en/>)

2) 100가지 성별영향평가 사례집을 예로 들어, 한국에서 성별영향평가가 어떻게 시작되었고 진전되어, 이같은 사례집이 발간되었는지에 대한 경험을 공유하였음.

위 두가지 연구성과는 UAE 뿐 아니라, OECD 담당자 및 캐나다 동료 전문가에게도 큰 공감을 얻었음. UAE 공무원들은 OECD peer 사례로 한국의 사례를 듣기 원하였고, 한국의 전통적인 유교문화와 UAE의 보수적 정치문화가 유사하다고 생각하였으며, 따라서 한국의 사례가 UAE에 도움이 되는 것으로 보았음.

아랍에미레에이트의 여성 취업률(49%)은 한국과 비슷한 수준임. 여성들을 위한 출산 휴가가 90일까지 늘어났고, 남성 역시 3일의 출산휴가를 사용할 수 있음. 또한, 회사문화도 여성들의 육아를 존중해주는 분위기로, 육아를 위해 시간을 탄력적으로 사용할 수 있는 편임. 그러나 이러한 복지정책은 주로 ‘에마라티 (자국민)’ 중심으로 설계되어 이민 노동자들에게는 혜택이 주어지지 않는 점이나, 여성에 대한 성역할 고정관념이 매우 강하게 남아있어서 여성들에 대한 모성보호 정책 역시 이러한 성역할에 기반하고 있었음. 이를 입증할 수 있는 정책으로, 남녀 정년퇴직 연령에 차이가 있었음.

UAE 정부에서는 2015년말, 젠더균형위원회(Gender Balance Council)을 구성하여, 활동사항을 총리실에 보고하도록 하였으며, 이 위원회에서는 연방정부 및 지방정부 차원에 성과지표(KPI)로 젠더 지표를 범분야 이슈로 추가하였음. 연방정부 차원의 부처들은 그러나, 아직 이 젠더 KPI에 대해 인지하지 못하고 있었으며, 젠더균형위원회의 존재 여부에 대해서도 모르고 있는 경우가 있었음. 젠더균형위원회는 우선적으로 외교부, 재정부, 고용부를 대상으로 젠더지표를 높이려는 계획을 하고 있음. UAE 정부는 UNDP 등의 국제적 성평등 지수가 자국의 성평등을 나타내기에 한계가 있다고 생각하고 있었으며, 따라서 새로운 성평등 지수의 개발을 연구하고 있었음.

UAE 학계에서도 ‘여성/젠더’ 용어가 들어간 교과목이 설립되어 있지 않았으며, 다만 외국 대학의 분교 등에서는 기술적 차원의 교과목 정도가 있을 뿐, ‘여성학’을 정식으로 가르치지 않고 있음. 대학 또는 연구소 교수들의 경우, 여성학에 대한 필요성을 인지하고는 있으나, 현실화되기 어렵다는 전망을 내보이고 있음. 학계의 상황과 맞물리는 것으로서 여성관련 연구도 거의 찾아보기 어려운 상황임.

6. 제안사항



두바이 여성위원회 건물과 OECD 전문가들



UAE 연방통계국 국장(남) 및 청소년부 장관(여)과
OECD 전문가들

1. 현재 UAE는 실질적 젠더수요를 충족시키는 단계에 있으므로, 부성휴가와 같은 정책보다는 육아휴직 기간을 더 연장할 수 있도록 제도를 개선하는 방안을 제안
2. School of Government에서 공무원들에 대한 성평등 인식 개선을 위한 단기 훈련 프로그램을 신설할 것을 제안
3. 모든 남성 공무원들은 UAE가 남녀평등한 곳이라는 이야기를 하고 있는 만큼, 정책에도 불균형한 측면이 있다면 반영할 것을 제안. 예를 들면, 정년연령을 남녀 동일하게 맞출 것.

7. OECD 및 UAE 주요 관계자 연락처

(※ 주요 활동내용 중 한국의 여성발전경험과 100가지 성별영향평가 사례를 공유한 명단)

(OECD)

- Elena GENTILI, Policy Advisor, Program coordinator, OECD
- Roula Sylla, Policy Analyst, OECD
- Rosa Erlingsdottir, Senior Advisor(Gender Equality), Ministry of Welfare, Iceland
- Faye Schmitte, Ph.D. Schmidt & Carbol Consulting Group, Inc. Canada

(UAE)

- Shamsa Saleh, Secretary General, UAE Gender Balance Council
- Waad Omar, Research Executive, Dubai Women Establishment
- Abdulla Nasser Lootah, Director General, Federal Competitiveness and Statistics Authority
- Hala Shash, Advisor - International Relations, Federal Competitiveness and Statistics Authority
- Rasha Assem, International Relations Expert, Ministry of Human Resources and Emiratization
- Noorah Abdek Albloushi, Co-Chair, College of Humanities and Social Sciences,

Zayed Univerisity

- Aisha Abdulla Al Midfa, Programs and Research Officer, Dubai Foundation for Women and Children
- Mona Khalil Ibrahim, External Relations Specialist, General Women's Union
- Shaikha Sultan Al Haddad, Sr. Manager, Chairperson ENOC Women Committee, Emirates National Oil Company Ltd.(ENOC), UAE